



TL TEKNISK
LANDSFORBUND

KONGRES 2026

NYE VEJE TIL VIDEN,
VELSTAND
OG FÆLLESSKAB

1 **Nye veje til viden, velstand og fællesskab**

2 Verden forandrer sig hastigt. Krig i Europa, energikrise, klimaforandringer og kunstig
3 intelligens ændrer grundlæggende forudsætningerne for arbejdsliv, produktion og
4 samfund. Økonomisk usikkerhed og sårbare forsyningskæder presser både lønmodtagere,
5 virksomheder og vores fælles sammenhængskraft. I den virkelighed er der brug for nye
6 politiske veje, der skaber tryghed, stabilitet og muligheder – gennem hele livet og hele
7 arbejdslivet.

8 Investeringer i mennesker er investeringer i Danmarks velstand og produktivitet. Men
9 mennesker er ikke blot arbejdskraft. Mennesker er hele liv i bevægelse. Et
10 konkurrencedygtigt og bæredygtigt velfærdssamfund forudsætter, at vi investerer i viden,
11 trivsel og udvikling – og gør det på en måde, hvor ingen lades tilbage.

12 Et bæredygtigt arbejdsliv med balance, fleksibilitet og tryghed er afgørende for både høj
13 produktivitet og livskvalitet. Behov og vilkår ændrer sig gennem livets faser, og et stærkt
14 arbejdsmarked skal give plads til pauser, læring og omstilling, uden at lønmodtagerne
15 mister fodfæstet.

16 Teknologisk udvikling skaber kun reel værdi, når den anvendes ansvarligt og med
17 mennesket i centrum. Livslang læring, gode arbejdsvilkår og et stærkt fællesskab er
18 forudsætninger for, at ny teknologi omsættes til velstand, mening og fremtidstro. Når vi
19 tænker investeringer i viden, arbejdsliv og teknologi sammen, skaber vi et samfund, hvor
20 arbejdet giver både værdi og retning – for den enkelte og for fællesskabet.

21 Der er brug for nye veje, hvor vi kan være fremsynede og udfordre de
22 arbejdslivskonventioner, der dominerer i dag. TL skal gå forrest i den udvikling, for vi er et
23 modigt og stærkt fagligt fællesskab, der har drømmene og evnerne til at skabe nye veje,
24 som gør os klogere, øger velstanden og styrker fællesskabet.





TL TEKNISK
LANDSFORBUND

**KONGRES
2026**

NYE VEJE TIL VIDEN,
VELSTAND
OG FÆLLESSKAB

25 **Nye veje til viden**

26 **Kompetencer og tidssvarende uddannelser til et helt arbejdsliv**

27 Et arbejdsmarked i konstant forandring stiller nye krav til viden og kompetencer.

28 Teknologisk udvikling, kunstig intelligens, øget automatisering og grøn omstilling ændrer
29 ikke blot arbejdsopgaverne, men også kravene til den enkelte lønmodtager. For TL's
30 medlemmer har omstilling altid været en del af virkeligheden, men det må aldrig blive et
31 individuelt ansvar at følge med. Alle skal have reel mulighed for at udvikle deres
32 kompetencer og forblive relevante gennem hele arbejdslivet.

33 Samtidig skal vi insistere på værdien af den praksisnære faglighed, som kendetegner TL's
34 erhvervsuddannelser og videregående uddannelser. Kunstig intelligens kan være et stærkt
35 redskab, men teknologien kan ikke erstatte den faglige dømmekraft, praktiske erfaring og
36 grundlæggende forståelse for det håndværk, der ligger bag arbejdet. Tværtimod bliver de
37 kompetencer endnu vigtigere, når nye teknologier vinder frem. For at kunne anvende
38 kunstig intelligens kritisk, kvalificeret og ansvarligt skal man forstå det fag, teknologien
39 bruges inden for.

40 Livslang læring er en forudsætning for både produktivitet, innovation og tryghed i
41 arbejdslivet. Vi skal gøre op med forestillingen om, at uddannelse er noget, man
42 gennemfører én gang tidligt i livet. Fremtidens arbejdsliv vil for mange bestå af flere
43 karrierer og skiftende roller, som kræver løbende opkvalificering og adgang til nye
44 uddannelsesveje.

45 Samtidig står vi over for et markant demografisk skifte. De generationer, der i dag træder
46 ind på arbejdsmarkedet, skal arbejde længere end tidligere generationer. Det stiller nye
47 krav til, hvordan vi indretter mulighederne for pauser, fordybelse og kompetenceløft
48 gennem livet. Adgang til uddannelse og sporskifte må derfor tænkes som en integreret del
49 af et langt og bæredygtigt arbejdsliv; ikke som et midlertidigt tilbud.

50 Danmark vil i de kommende år mangle arbejdskraft med korte og mellemlange tekniske
51 uddannelser. Hvis vi skal løse den udfordring, kræver det attraktive og fleksible muligheder
52 for sporskifte, især for faglærte med erhvervserfaring. Samtidig er kvaliteten i





TL TEKNISK
LANDSFORBUND

KONGRES 2026

NYE VEJE TIL VIDEN,
VELSTAND
OG FÆLLESSKAB

53 uddannelserne afgørende. Det forudsætter, at det er attraktivt at undervise på
54 erhvervsuddannelser og korte videregående uddannelser og anerkender den
55 pædagogiske og faglige ekspertise, der er nødvendig for at skabe gode læringsmiljøer.

56 Endelig skal den teknologiske forståelse styrkes allerede tidligt i uddannelsessystemet.

57 Næste generation skal rustes til en virkelighed, hvor teknologi og kunstig intelligens
58 præger både arbejdsmarked, demokrati og hverdagsliv. Teknologiforståelse skal være en
59 del af den almene dannelse med fokus på ansvar, etik og kritisk dømmekraft.

60 TL foreslår:

- 61 • Ret til et halvt års uddannelsesfri på 110 % dagpenge pr. 5. år på
62 arbejdsmarkedet
- 63 • Sikre at sporskifteordninger vedrører personer med en baggrund fra korte og
64 mellemlange videregående uddannelser
- 65 • Ret til sporskifte på dagpenge, ved start på teknisk KVVU, for personer med EUD
66 og mindst 5 års erhvervserfaring
- 67 • Et teknisk spor i EPX'en, så der skabes en klar vej til tekniske uddannelser
- 68 • Obligatorisk undervisning i teknologiforståelse i folkeskolen og EPX, inkl. moralsk
69 og etisk dannelse





TL TEKNISK
LANDSFORBUND

KONGRES 2026

NYE VEJE TIL VIDEN,
VELSTAND
OG FÆLLESSKAB

70 **Nye veje til velstand**

71 **Et arbejdsliv, der får mennesket og produktiviteten til at vokse**

72 Et stærkt og produktivt arbejdsmarked forudsætter et arbejdsliv, der er bæredygtigt for det
73 enkelte menneske. Når arbejdet indrettes med større fleksibilitet, balance og klare rammer,
74 styrkes både produktiviteten, kvaliteten i opgaveløsningen og arbejdslivets længde. Et
75 godt arbejdsliv er ikke en hindring for vækst. Det er en forudsætning for den.

76 Stress, overarbejde og dårligt psykisk arbejdsmiljø er ikke individuelle problemer, men
77 strukturelle udfordringer. Når højt tempo, uklare forventninger og vedvarende arbejdspress
78 bliver grundvilkår, kræver det kollektive løsninger. Et ubalanceret arbejdsliv koster dyrt for
79 den enkelte, for virksomhederne og for samfundet som helhed gennem sygefravær, tab af
80 kompetencer og lavere produktivitet.

81 Ny teknologi, herunder kunstig intelligens, rummer et stort potentiale for at effektivisere
82 arbejdsgange og frigøre ressourcer. Men teknologisk udvikling kan også skabe usikkerhed
83 og fortrænge jobfunktioner, hvis den ikke ledsages af klare rettigheder og et stærkt
84 sikkerhedsnet. Retten til et arbejde indebærer også retten til at kunne omstille sig og
85 tilegne sig nye kompetencer, når arbejdsmarkedet forandrer sig.

86 Derfor er der behov for klare rammer for anvendelsen af teknologi på arbejdspladsen.
87 Overvågning, dataindsamling og algoritmisk ledelse må aldrig underminere
88 medarbejdernes rettigheder eller arbejdsmiljø. Teknologi skal bruges til at styrke
89 arbejdslivet. Ikke til at skabe utryghed, vilkårlighed eller øget kontrol.

90 Et bæredygtigt arbejdsliv handler også om lige muligheder. Lige fordeling af barsel,
91 tryghed under uddannelse og klare spilleregler på arbejdsmarkedet er afgørende for både
92 ligestilling og et velfungerende arbejdsmarked, hvor alle kan bidrage og udvikle sig
93 gennem hele livet





TL TEKNISK
LANDSFORBUND

KONGRES 2026

NYE VEJE TIL VIDEN,
VELSTAND
OG FÆLLESSKAB

94 **TL foreslår:**

- 95 • En national forsøgsordning for en 4-dages arbejdsuge
- 96 • Anerkendelse af psykiske arbejdsskader på lige fod med fysiske arbejdsskader
- 97 • Afskaffelse af konventionalbøder samt ansættelses- og konkurrenceklausuler
- 98 • Lige fordeling af barsel, herunder mere øremærket barsel til mænd
- 99 • Dagpenge under barsel for studerende





TL TEKNISK
LANDSFORBUND

**KONGRES
2026**

NYE VEJE TIL VIDEN,
VELSTAND
OG FÆLLESSKAB

100 **Nye veje til fællesskab**

101 **Sammen om fremskridt og tryghed i en foranderlig verden**

102 Fællesskab handler både om det samfund, vi bygger sammen, og om den faglige
103 solidaritet, der binder os sammen på arbejdspladserne. Forskellige fagligheder står ikke i
104 vejen for fællesskabet – de gør det stærkere. Når teknikere, medarbejdere, virksomheder
105 og lokalsamfund bringer deres viden i spil, kan vi både skabe fremdrift i hverdagen og
106 robusthed, når krisen rammer.

107 Teknologisk udvikling forandrer ikke kun arbejdspladserne, men også den måde, vi
108 organiserer produktion, velfærd og samfund på. TL's medlemmer har altid været blandt
109 dem, der omsætter ny teknologi til kvalitet, sikkerhed og værdi. Det skal de også være i
110 fremtiden. Men teknologiske fremskridt er først reelle fremskridt, når de løfter mennesker
111 og fællesskaber med sig.

112 Kunstig intelligens og automatisering vil ændre arbejdslivet på måder, vi endnu ikke fuldt
113 ud kan forudse. Derfor skal teknologien indføres ansvarligt og i tæt samspil med
114 medarbejderne. Den skal bidrage til mindre nedslidning, bedre arbejdsmiljø og højere
115 kvalitet. Ikke øget overvågning, højere tempo eller et fattigere arbejdsliv. Teknologien skal
116 understøtte menneskers faglighed, dømmekraft og skaberkraft, ikke erstatte dem.

117 Hvis vi ikke er på forkant, risikerer vi et arbejdsmarked med et A- og et B-hold. Nogle vil
118 høste teknologiens gevinster, mens andre mister fodfæste. Derfor skal medarbejdere have
119 adgang til kompetenceudvikling, omskoling og sporskifte, når teknologien forandrer deres
120 arbejde. Samtidig skal særligt små og mellemstore virksomheder have bedre muligheder
121 for at investere i og gennemføre den teknologiske omstilling.

122 Danmark har ikke ubegrænsede ressourcer. Ny teknologi skal derfor bruges til at skabe
123 bedre ressourceudnyttelse, højere kvalitet og en hurtigere grøn omstilling. Særligt inden
124 for industri og byggeri. Digitale løsninger og kunstig intelligens skal hjælpe os med at
125 beskytte klimaet, biodiversiteten og det rene drikkevand. Fremtidens teknologi skal bygge
126 et rigere samfund uden at gøre naturen eller mennesker fattigere.





TL TEKNISK
LANDSFORBUND

KONGRES 2026

NYE VEJE TIL VIDEN,
VELSTAND
OG FÆLLESSKAB

127 Et stærkt fællesskab skal også kunne holde, når hverdagen bliver sat ud af kraft.
128 Klimahændelser, cyberangreb og forsyningssvigt kræver fælles forberedelse, lokal
129 handlekraft og klare planer. Lokale mødesteder kan spille en dobbelt rolle: Som levende
130 rammer om fællesskabet i hverdagen og som robuste samlingspunkter under kriser.
131 Beredskab er ikke kun et spørgsmål for myndighederne. Det er en fælles opgave for
132 arbejdspladser, medarbejdere og lokalsamfund.

133 Næste generation skal klædes på til en virkelighed, hvor teknologi er et grundvilkår.
134 Teknologiforståelse er både en faglig kompetence og en demokratisk nødvendighed.
135 Fremtidens arbejdsliv skal formes af mennesker med teknologisk viden, ansvar og
136 dømmekraft og ikke af teknologien alene.

137 TL foreslår:

- 138 • At lokale faciliteter anvendes som aktive mødesteder i hverdagen og som robuste
139 beredskabscentre under kriser
- 140 • At arbejdspladser med mindst 50 medarbejdere udarbejder beredskabsplaner for
141 blandt andet brand, ulykker, cyberangreb og it-nedbrud, som gennemgås mindst
142 hvert år
- 143 • At barriererne for og risici ved at implementere kunstig intelligens og anden ny
144 teknologi afdækkes bedre; særligt i små og mellemstore virksomheder
- 145 • At medarbejdere og deres repræsentanter inddrages tidligt og løbende, når ny
146 teknologi skal vælges, indkøbes, implementeres og evalueres





147 **Fundamenter for politiske mærkesager**

148 TL er en medlemsdemokratisk fagforening og levende organisation, der kontinuerligt
149 skal tilpasse sig samfundsudviklingen og medlemmernes situation. Det gøres ved
150 løbende at tilpasse aktiviteter og indsatser efter medlemmernes behov - og også at
151 udvikle politikker, der understøtter de forandringer, som TL vil skabe for medlemmerne.
152 Enkelte politiske mærkesager får øget opmærksomhed i en periode, hvor der er
153 handlerum og muligheder for at skabe forandringer. Det er TL's politiske mærkesager.
154 Men der er også problemer og mål, der er langvarige og dermed aldrig ude af TL's
155 horisont. Disse grundsten udgør fundamentet for TL's fagpolitiske holdninger og mål
156 - og de er forankret i TL's politiske udvalg Fagpolitisk Udvalg, Uddannelsespolitisk
157 Udvalg og Beskæftigelsespolitisk Udvalg.
158 Det kontinuerlige arbejde i disse udvalg vil altid være udgangspunktet for de
159 løbende diskussioner i TL og er dermed det politiske fundament, som vi udvikler
160 organisationen ud fra.

161 **Beskæftigelsespolitisk fundament**

162 **Den danske model skal styrkes**

- 163 • Vi vil arbejde for, at verdens bedste flexicuritymodel fortsat kan sikre, at
164 arbejdsmarkedet er til gavn for både arbejdsgivere og lønmodtagere. Det betyder,
165 at vi vil arbejde for, at dagpengesatsen forhøjes, så den er til at leve af, og
166 dimittendsatsen skal fjernes og dagpengeperioden forlænges.
- 167 • Ledige skal have adgang til aktiv hjælp, opkvalificering og vejledning for at forebygge
168 langtidsledighed. Samtidig skal kvaliteten af jobformidling øges. Derfor skal de
169 faglige a-kasser have ansvaret for jobparate ledige.



TEKNISK
LANDSFORBUND

**KONGRES
2026**

NYE VEJE TIL VIDEN,
VELSTAND
OG FÆLLESSKAB

- Vi ønsker at gøre op med regeringens fokus på at udvide arbejdsudbuddet på bekostning af velfungerende arbejdsliv som en central del af beskæftigelsespolitikken.

Organiseringen af beskæftigelsesindsatsen

- Fagligt funderede a-kasser bør have ansvaret for økonomien i opkvalificeringstilbud.
- Der skal være færre krav og mindre bureaukrati.
- Beskæftigelsesindsatsen og socialindsatsen skal adskilles.
- Der skal være et selvstændigt fokus på forsikrede ledige og evt. jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Uddannelsernes ansvar

- Vi vil gå forrest i en øget dialog med uddannelsesinstitutionernes om deres ansvar i forhold til deres uddannelser og dimittenders jobmuligheder. Samtidig vil vi gøre op med et forældet dimensioneringssystem.
- Mørketallene fra uddannelsesinstitutionerne skal frem i lyset. Det skal afdækkes hvor mange af uddannelsernes dimittender, der har job inden for fagligt relevant arbejde.
- Man skal ikke forgæves tage en uddannelse for så at ende i et job langt fra ens uddannelsesfaglighed.

Beskæftigelsesindsatsen skal modarbejde prekarisering

- Vi skal stoppe den øgede prekarisering og arbejde for ordentlige løn- og ansættelsesvilkår for alle lønmodtagere.
- Vi vil arbejde for at virksomheder tager ansvar for den øgede prekarisering på arbejdsmarkedet.
- Vi vil aktivt arbejde for at virksomheder prioriterer reelle jobs og ikke projektansættelser, freelanceopgaver eller platformsmodeller.

En langsigtet beskæftigelsesindsats

Beskæftigelsesindsatsens rolle i fremtidens arbejdsmarked

- Vi skal arbejde for, at ledige peges mod nye jobtyper, hvor de kan bruge deres kompetencer og udvikle sig.





TL TEKNISK
LANDSFORBUND

**KONGRES
2026**

NYE VEJE TIL VIDEN,
VELSTAND
OG FÆLLESSKAB

- 198 • Vi skal hjælpe vores medlemmer hen til de ledige jobs inden for den grønne
199 omstilling.
200 • Der skal være flere muligheder for efter- og videreuddannelsesmuligheder med et
201 længere perspektiv igennem relevante ordninger i beskæftigelsesindsatsen.

202 **Markedsføring af uddannelser**

- 203 • Vi vil markedsføre vores uddannelser over for arbejdsgivere, da de er vigtige for
204 fremtidens arbejdsmarked.

205 **Virksomhedernes ansvar**

- 206 • Virksomheder skal i højere grad tage/have ansvar for at arbejdsmarkedet udvikles,
207 så DK kan konkurrere bedst muligt inden for nye vækstområder – f.eks. grøn
208 omstilling, AI og automation. Dette kan ske blandt andet ved at inddrage de
209 nyuddannedes fagligheder, hvor der er brug for (grøn omstilling) på
210 arbejdsmarkedet. Der råbes alt for tit for højt om mangel på arbejdskraft.

211 **Bedre vilkår, adgang og deltagelse for medlemmer på VEU**

- 212 • Stop udhulingen af den grundlæggende værdi af den danske model: Løbende
213 videre- og efteruddannelse er en forudsætning for at et robust (stærkt), bæredygtigt
214 og fleksibelt arbejdsmarked, hvor alle medarbejdere som en del af deres job
215 løbende efteruddannes til at kunne løfte nye opgaver. For ledige bør det samme
216 gælde: i ledighedsperioder tilbydes kvalificeret efteruddannelse.
217 • Større fokus på værdien af og tilbud til kompetencegivende VEU for både ledige og
218 beskæftigede
219 • Uddannelse skal igen være i centrum i den danske model for arbejdsmarkedet
220 • Styrket vejledning til medlemmer (herunder dimittender), der har behov for nye
221 perspektiver og muligheder ift. job og uddannelse
222 • Evalueringer og analyser skal også inkludere mere langsigtede effekter af
223 uddannelse på dagpenge.
224 • 6 ugers jobrettet uddannelse skal være en rettighed for alle ledige
225 • Ledige skal have ret til hjælp i forbindelse med ønske om sporskifte





TL TEKNISK
LANDSFORBUND

**KONGRES
2026**

NYE VEJE TIL VIDEN,
VELSTAND
OG FÆLLESSKAB

226 **Uddannelsespolitisk fundament**

227 **Uddannelsesvalg**

- 228 • Udbrede kendskabet til TL's uddannelser, det gælder både på erhvervsuddannelses-
229 og erhvervsakademiniveau
- 230 • Synliggøre forskellige uddannelsesveje både i forhold til fuldtidsuddannelser og
231 deltidsuddannelser
- 232 • Flere skal vælge en STEM-uddannelse og gøre en særlig indsats for at tiltrække flere
233 kvinder til de tekniske uddannelser. STEM er den engelske forkortelse af Science,
234 Technology, Engineering og Mathematics og dækker over uddannelser på alle
235 niveauer.

236 **Det fleksible uddannelsessystem og livslang læring**

- 237 • Skabe et fleksibelt og sammenhængende uddannelsessystem med let adgang på
238 tværs af uddannelser, fag og sektorer både vertikalt og horisontalt
- 239 • Forhindre blindgyder i uddannelsessystemet og sikre alle TL's medlemmer mulighed
240 for at bygge videre på deres fag med relevant efter- og videreuddannelse
- 241 • Styrke mulighederne for at skifte spor i arbejdslivet
- 242 • Der skabes de bedst mulige rammebetingelser for efter- og videreuddannelse
- 243 • Synliggøre og styrke mulighederne for løbende at bygge oven på TL's uddannelser
244 gennem specialisering og nye faglige retninger
- 245 • Styrke mulighederne for efter- og videreuddannelse for medlemmer uden
246 overenskomst, freelancere eller medlemmer med hyppige jobskift

247 **Uddannelsessektoren**

- 248 • Opnå indflydelse i bestyrelser, uddannelsesudvalg og andre relevante
249 uddannelsespolitiske fora
- 250 • Styrke og etablere samarbejde med relevante elev- og studenterorganisationer
- 251 • Erhvervsuddannelser og erhvervsakademiuddannelser er tilgængelige i hele landet





TL TEKNISK
LANDSFORBUND

KONGRES 2026

NYE VEJE TIL VIDEN,
VELSTAND
OG FÆLLESSKAB

- 252 • Flere internationale studerende, som integreres i det fælles uddannelses- og
253 studiemiljø på uddannelsesinstitutionerne, så flere efterfølgende vælger at blive og
254 bruge deres uddannelse i Danmark

255 **Teknologiforståelse, bæredygtighed og digital dannelse**

- 256 • Teknologiforståelse bliver et obligatorisk fag i grundskolen og får en fremtrædende
257 plads på den nye EPX-uddannelse
- 258 • Bæredygtighed skal være en integreret del af alle TL's uddannelser
- 259 • Digital dannelse bliver en af grundstenene i det danske uddannelsessystem

260 Alle TL's medlemmer sikres mulighed for at navigere i og benytte kunstig intelligens

261 **Fagpolitisk fundament**

262 Det fagpolitiske arbejde har følgende mål for kongresperioden 2026-2029:

263 **Overenskomster**

- 264 • Alle TL'ere skal arbejde under overenskomst
- 265 • Løbende forbedringer af overenskomstvilkår for TL's medlemmer
- 266 • Ligebehandling af vikarer
- 267 • Kortere arbejdstid / 4-dages arbejdsuge/fleksibelt arbejde

268 **Arbejdsmiljø**

- 269 • Bedre balance mellem arbejds- og familieliv
- 270 • Registrering af arbejdstid
- 271 • Anerkendelse af psykiske arbejdsskader på lige fod med fysiske
- 272 • Et godt psykisk arbejdsmiljø uden stress og (sex)chikane
- 273 • Ret til at bryde af både fysisk og elektronisk (og holde fri)

274 **Social dumping og arbejdskriminalitet**

- 275 • Respekt af arbejdsmiljøregler og danske arbejdsvilkår for alle, der arbejder i
276 Danmark
- 277 • Ordentlige arbejdsvilkår for atypisk beskæftigede TL'ere





TL TEKNISK
LANDSFORBUND

KONGRES 2026

NYE VEJE TIL VIDEN,
VELSTAND
OG FÆLLESSKAB

278 **Ligestilling**

- 279 • Ligestilling på arbejdsmarkedet, uanset køn, race, hudfarve, religion eller tro, politisk
- 280 anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap eller etnisk, national eller social
- 281 oprindelse
- 282 • Fuld løn under barsel og forældreorlov
- 283 • Lukning af løngabet mellem mænd og kvinder

284 **Pension og senior**

- 285 • Ordentlige pensionsvilkår for alle
- 286 • Et arbejdsmarked og pensionsordninger, der rummer ældre medarbejdere
- 287 • Sikring af pension for funktionærer (ordning hos pensionsselskabet PFA) som
- 288 primært valg

289 **Vilkår og rammer for tillidsvalgte**

- 290 • Hjælp til tillidsvalgte til at skabe fællesskaber på arbejdspladsen som ramme om
- 291 arbejdet med ansættelsesvilkår og arbejdsmiljø
- 292 • God understøttelse af tillidsvalgte (udvikling, uddannelse og fællesskab)
- 293 • Attraktive vilkår for tillidsvalgte

294 **Andet fagpolitisk**

- 295 • Bedre ansættelsesvilkår på teater-/eventområdet
- 296 • Synliggørelse af hjælp og tilbud til medlemmer, der ikke har en overenskomst
- 297 • Offentlighed om lønninger på arbejdspladser
- 298 • Begrænsning af vikaransættelser, tidsbegrænsede ansættelser samt
- 299 nul timers kontrakter
- 300 • Fuld dækning af løn og udlæg ved konkurs
- 301 • Forbud mod konkurrencebegrænsninger efter ansættelsens ophør

302

