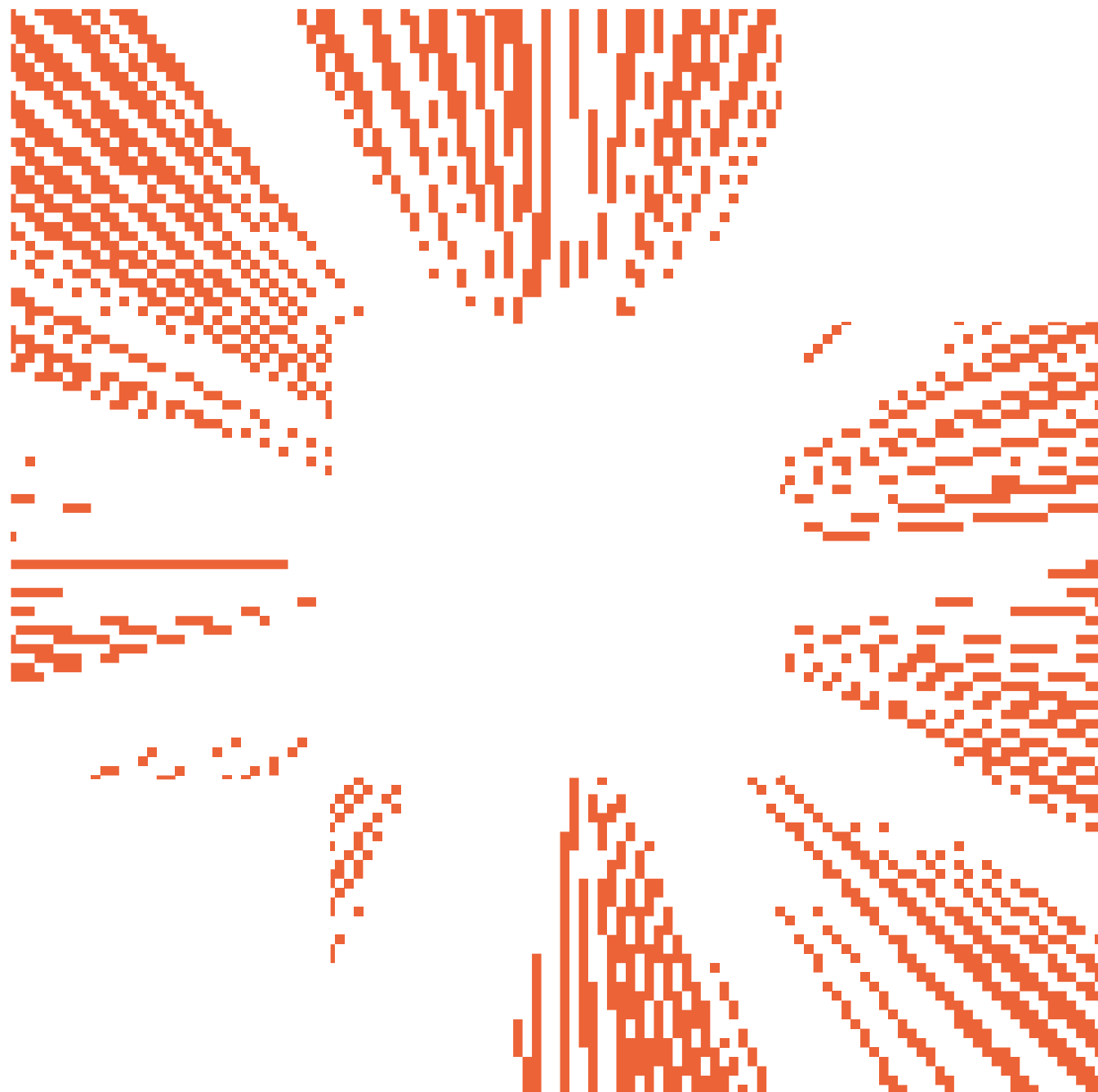




Skriftlig beretning

Skriftlig beretning for
Teknisk Landsforbunds
kongres 2023-2026.

Indhold

Hovedbestyrelsens indledning	4
Synlighed, politik og fællesskab	6
TL's medier	8
Politik, presse og interessevaretagelse	11
Organisation, medarbejdere og ledelse	14
TL som organisation og arbejdsplads	15
Administration	16
Teknik & Design Freelancebureau	17
Fagforeningen	21
Organisering og fastholdelse	22
Kurser og arrangementer 2023-2026	23
TL Ungdom	24
Teknikernes A-kasse	27
Politiske udvalg	37
UPU – Uddannelsespolitisk udvalg	39
FPU – Fagpolitisk udvalg	43
BPU – Beskæftigelsespolitisk udvalg	47
Arbejdet i regionerne	50
TL Hovedstaden & Bornholm	51
TL Sjælland	52
TL Syddanmark	53
TL Midtjylland	54
TL Nordjylland	56
TL i tal	60
Medlemsudvikling 2023-2026	61
TL Lønstatistik 2023-2026	62
Trivselslinjen	64
Lønsikring	65
Appendiks: Opfølgning på politiske målsætninger 2023-2026	67
TL's strategier	69
En stærk faglig a-kasse	70
Organisering og fastholdelse	70
Synlighed	71
Kurser, aktiviteter og faglige netværk	71
Presse og politisk interessevaretagelse	72
Omtale af TL i medierne i kongresperioden	74
Opsummering af medieomtale i kongresperioden	90
Forkortelser	91



Hovedbestyrelsens indledning

Velkommen til Teknisk Landsforbunds 52. ordinære kongres. Du sidder med hovedbestyrelsens skriftlige beretning for kongresperioden 2023-2026.

Det har været en periode præget af store forandringer. Krig i Europa og Mellemøsten, energikrise, høj inflation, økonomisk usikkerhed, klimaforandringer og kunstig intelligens har sat nye rammer for både samfundet, arbejdsmarkedet og medlemmernes arbejdsliv.

På kongressen i 2023 blev de politiske mærkesager samlet under overskriften "Drømme for fremtiden". Det var et udtryk for en ambition om, at TL ikke blot skal reagere på udviklingen, men være med til at forme den. I kongresperioden har arbejdet derfor taget afsæt i tre centrale pejlemærker: et mere fleksibelt arbejdsliv, fremme af den grønne omstilling og bedre muligheder for uddannelse hele livet.

Denne beretning samler de vigtigste indsatser, resultater og erfaringer fra kongresperioden 2023-2026. Den viser, hvordan TL har arbejdet politisk, organisatorisk og medlemsrettet for at styrke medlemmernes vilkår, fællesskab og fremtidige muligheder.



TL TEKNISK
LANDSFORBUND

KONGRES 2026

NYE VEJE TIL VIDEN,
VELSTAND
OG FÆLLESSKAB

Synlighed, politik og fællesskab

Flere tilfredse medlemmer i stærkt fællesskab

Det er vigtigt for TL at sikre, at medlemmerne er tilfredse med deres medlemskab. Derfor undersøger TL hvert kongresår medlemstilfredshed blandt alle medlemmer. Formålet er at blive klogere på, hvordan medlemmerne vurderer TL og de tilbud, TL stiller til rådighed, så TL kan fastholde det, der fungerer godt, og udvikle de områder, hvor der er behov for forbedringer.

I juni 2026 blev undersøgelsen udsendt til alle TL-medlemmer. 2.090 medlemmer gennemførte spørgeskemaet, svarende til 10,5%. Resultaterne er vægtet efter alder, køn og arbejdsmarkedsstatus for at sikre størst mulig repræsentativitet.

Undersøgelsen viser en positiv udvikling i medlemmernes tilfredshed sammenlignet med de tidligere medlemstilfredshedsundersøgelser i 2020 og 2023. Den samlede tilfredshed måles på en skala fra 0-100 og ligger på 76,1 og 83,7. Begge målepunkter er forbedret siden tidligere målinger.

Teknisk Landsforbunds NPS-score (Net Promoter Score), der måler, hvor villige medlemmerne er til at anbefale TL til andre, er samtidig tredoblet i perioden. NPS-score er således steget fra 4.0 i 2023 til 12.0 i 2026. Skalaen går fra -100 til 100. Med en score på 12.0 ligger vi i den pæne ende ift. lignende organisationer.

Undersøgelsen peger samtidig på, at oplevelsen af værdi for pengene, kvaliteten af rådgivningen og TL's troværdighed er nogle af de faktorer, der har størst betydning for den samlede medlemstilfredshed.

Lettere indgang ind i TL

I kongresperioden har TL arbejdet med at gøre vejen ind i fællesskabet lettere og mere tidssvarende for nye medlemmer.

Et vigtigt skridt har været lanceringen af et nyt digitalt indmeldelsesflow, som kan tilgås fra alle platforme – også mobil. Den nye digitale indmeldelse er integreret med TL's medlemssystem, så oplysninger automatisk overføres til medlemsdatabasen. Det har afskaffet en række manuelle arbejdsgange og gjort processen nemmere både for nye medlemmer og for organisationen.

Den digitale indmeldelse gik i luften den 25. september 2025. Det nye flow giver mulighed for at følge op på personer, der af den ene eller anden grund ikke får gennemført deres indmeldelse. I de første syv måneder genererede løsningen 434 leads på potentielle medlemmer, der ikke havde afsluttet deres indmelding og gav os mulighed for at følge op. Det betød, at 210 af disse blev meldt ind alligevel.

Vigtigst er dog, at den digitale indmeldelse har løftet medlemsservicen over for en helt særlig målgruppe: de potentielle medlemmer, der selv opsøger TL. Den løbende opfølgning på leads er blevet en aktiv del af den gode velkomst til fællesskabet. Mange udtrykker positiv overraskelse over, at TL tager kontakt og hjælper dem godt på plads.

Den digitale indmeldelse er dermed ikke kun en teknisk forbedring. Den er en styrkelse af medlemsrejsen og et vigtigt fundament for TL's fremtidige markedsføring og organisering.

Ny kommerciel strategi

TL er i stigende grad i konkurrence med fagforeninger, der bruger betydelige midler på markedsføring. Det stiller nye krav til TL's synlighed og evne til at vise værdien af medlemskabet klart og relevant.

Derfor blev arbejdet med en ny markedsføringsstrategi påbegyndt i 2025. Strategien kaldes internt for 'TL's kommercielle strategi', fordi TL i stigende grad konkurrerer på kommercielle vilkår om medlemmernes opmærksomhed og valg af fagforening.

Strategien skal være fundamentet for TL's markedsføring i de kommende år og understøtter TL's brand og position som fagforeningen for kreative specialister. Målet er at styrke medlemsudviklingen og arbejde hen imod mange flere medlemmer i 2030.

TL's brand fra 2023 er bygget op om medlemmernes faglighed og fællesskabet i en fagforening, hvor andre har samme eller beslægtet uddannelsesbaggrund. Den nye markedsføringsstrategi bygger videre på dette, men flytter samtidig fokus tættere på medlemmernes livssituationer.

Ved at tage afsæt i konkrete livssituationer kan TL kommunikere mere personligt og relevant. Det gør det muligt både at ramme nuværende medlemmer bedre og appellere til nye typer medlemmer.

Som led i arbejdet er TL's ydelser blevet kortlagt og samlet i pakker, der passer til forskellige målgrupper og situationer i arbejdslivet. Foreløbig er der identificeret en række livssituationer, blandt andet:

- Studerende
- Nyuddannede uden job
- Første job
- Livskrise, job- eller karriereskifte
- Sænket engagement
- Potentielle ambassadører
- Sidste kapitel i arbejdslivet
- Nybagte forældre
- Arbejdsliv på skæve vilkår

I 2026 og 2027 prioriteres markedsføringskampagner målrettet blandt andet nyuddannede, studerende, lønmodtagere og medlemmer ansat på skæve vilkår. På længere sigt er ambitionen, at der udvikles kampagner for alle de centrale livssituationer.

Et vigtigt fokus i strategien er også den interne forankring. Det er afgørende, at medarbejdere, politisk valgte og tillidsvalgte forstår strategien og kan se deres egen rolle i den. Medlemmerne skal opleve, at det billede, TL tegner i markedsføringen, også stemmer overens med den service og rådgivning, de møder, når de kontakter organisationen.

TL's medier

TL's medier har i kongresperioden været en vigtig del af arbejdet med at udfolde TL's brand, styrke medlemskommunikationen og synliggøre medlemmernes faglighed.

De forskellige medier har hver deres styrker. Det trykte fagblad egner sig til fordybelse og længere historier. Nyhedsbrevet egner sig til aktuel viden, guides og medlemsnære råd. Sociale medier egner sig til holdninger, politiske budskaber og hurtig synlighed. Og hjemmesiden fungerer som den centrale digitale platform, hvor medlemmer og potentielle medlemmer kan finde svar, inspiration og adgang til TL's tilbud.

Hjemmesiden

I kongresperioden er tl.dk blevet udbygget med nye digitale funktioner, der skal gøre det lettere for medlemmer og potentielle medlemmer at finde relevant information.

Hjemmesidens søgefunktion er blevet suppleret med TL's egen AI-chatbot og AI-genererede resuméer. Det gør det lettere hurtigt at finde svar og få overblik over indholdet på siden.

Indholdet på hjemmesiden er i dag i højere grad segmenteret efter livssituationer, for eksempel om man er i job, ledig, studerende, nyuddannet eller selvstændig. Samtidig er meget af indholdet udformet som spørgsmål og svar.

Det gør tl.dk bedre rustet til en ny digital virkelighed, hvor flere brugere begynder deres informationssøgning i tjenester som ChatGPT eller Perplexity. Potentielle medlemmer, der finder vej til TL via sådanne tjenester, møder derfor en hjemmeside, der hurtigt kan bekræfte dem i, at TL er relevant for deres situation.

Fagbladet Teknikeren

Fagbladet Teknikeren er fortsat en central kanal for fortællinger om medlemmernes faglighed, arbejdspladser og arbejdsliv.

I kongresperioden har der især været fokus på personnære historier om medlemmerne, deres faglighed og de løsninger og den værdi, de er med til at skabe på danske arbejdspladser. Derudover har Teknikeren gennem tendenshistorier sat fokus på udviklinger, der får betydning for TL'ernes måde at arbejde på i fremtiden.

Nyt fra TL samt kurser og arrangementer er også populært indhold blandt læserne.

Læserundersøgelse af fagbladet Teknikeren

Udgifterne til distribution af Teknikeren er steget med 60% siden 2023. Dette er forsøgt imødegået med besparelser på layout, papir, større egenproduktion samt ved øget salg af annoncer. Den samlede udgift til Teknikeren er i dag derfor på samme niveau som for tre år siden.

I 2026 har analysevirksomheden Silverlining gennemført en undersøgelse af fagbladet Teknikeren for at afdække, om der stadig er opbakning blandt medlemmerne til

udgivelse af bladet.

Hovedresultater fra undersøgelsen:

- Mere end 60% læser fagbladet for det meste eller hver gang det udkommer.
- 23% beholder det fysiske blad, så det kan læses af andre i husstanden
- 49% af læserne mener, at fagbladet Teknikeren er vigtigt for deres medlemskab
- 65% er meget tilfreds / tilfreds, 30% er hverken eller og 5% er meget utilfreds/ utilfreds.
- 63% føler sig godt informeret af Teknikeren om deres muligheder som medlemmer af forbundet.
- 15% ønsker flere artikler om TL's politiske arbejde. 56% finder den nuværende mængde passende og 13% angiver, at de gerne vil have færre artikler om TL's politiske arbejde.

TL's nyhedsbrev

TL's nyhedsbrev er fortsat en vigtig kanal til direkte medlemskommunikation. Fra foråret 2026 er frekvensen fordoblet, så nyhedsbrevet udkommer én gang om ugen i stedet for hver 14. dag.

TL monitorerer løbende, hvilket indhold der er populært blandt medlemmerne, og måler klikrater på alle nyhedsbreve. Populært indhold er især guides og artikler om penge, løn og arbejdsliv. På den baggrund er der introduceret et nyt element, hvor guides og artikler i højere grad giver konkrete råd til medlemmernes privatøkonomi.

Et andet nyt element er, at medlemmer nu kan tilmelde sig nyhedsbreve fra de enkelte faglige netværk. Disse nyhedsbreve indeholder kort nyt fra udvalgene, men består primært af relevante kurser og arrangementer for den enkelte netværksgruppe.

De gennemsnitlige klikrater for TL's nyhedsbrev var 9,5 % i 2024, 8,5 % i 2025 og foreløbig 9,5 % i 2026. Det viser, at nyhedsbrevet fortsat er en stabil kanal til at engagere medlemmerne og bringe relevant viden tættere på deres hverdag.

Sociale medier

På sociale medier har TL især arbejdet med at synliggøre forbundets politik, holdninger og mærkesager. Sociale medier giver mulighed for hurtigt at reagere på aktuelle dagsordener, dele politiske budskaber og vise medlemmernes faglighed frem i et format, der kan nå bredt ud.

Kanalerne bruges også til at understøtte TL's øvrige kommunikation, herunder kampagner, debatindlæg, arrangementer, overenskomstforhandlinger og fortællinger fra medlemmernes arbejdsliv.

I samspil med hjemmeside, nyhedsbreve og fagbladet Teknikeren er sociale medier med til at skabe et samlet og mere genkendeligt billede af TL som en moderne faglig organisation med tydelige holdninger, stærke fællesskaber og medlemmernes faglighed i centrum.

Politik, presse og interessevaretagelse

TL har i kongresperioden arbejdet målrettet på at positionere sig inden for de politiske mærkesager, der blev vedtaget på kongressen i 2023 under overskriften "Drømme for fremtiden". Mærkesagerne har fungeret som pejlemærker for TL's eksterne kommunikation og interessevaretagelse og har været med til at samle arbejdet om tydelige politiske dagsordener.

Et centralt mål har været at styrke TL's synlighed som fagforeningen for de kreative specialister – og som en organisation, der tør tænke langsigtet og visionært på medlemmernes vegne. TL har derfor markeret sig på dagsordener, der er tæt forbundet med medlemmernes arbejdsliv og faglighed: moderne arbejdsliv, tekniske uddannelser, praktikum, arbejdsmiljø, energieffektiviseringer, grøn omstilling og behovet for tekniske kompetencer på fremtidens arbejdsmarked.

Særligt arbejdet for et mere moderne arbejdsliv har fyldt i perioden. TL har sat 4-dages arbejdsuge tydeligt på dagsordenen og brugt den som en konkret og letforståelig ramme for debatten om fremtidens arbejdsliv. Målet har været at vise, at arbejdslivet kan organiseres på nye måder, hvor produktivitet, trivsel og fritid tænkes bedre sammen.

TL har således været omtalt i:

- 2 radioindslag
- 4 TV-indslag
- 134 artikler/omtaler
- 67 debatindlæg i kongresperioden

Det svarer til, at TL omtales i de etablerede medier mindst én gang om ugen. Samtidig har TL arbejdet med at styrke den regionale synlighed. Regionsforpersonerne har i perioden været synlige i lokale og regionale medier gennem debatindlæg og fælles regionale indsatser. Det har bidraget til at gøre TL's politiske budskaber nærværende i hele landet og vist, at de nationale mærkesager også har lokal betydning. Regionsforpersonerne har således optrådt 46 antal gange i primært regionale og lokale medier i den forgangne kongresperiode.

Derudover har TL prioriteret samarbejder med relevante aktører på arbejdsmarkedet. I perioden har TL været medafsender på debatindlæg og politiske indspil sammen med blandt andre arbejdsgiverorganisationer, uddannelsesinstitutioner og folketingspolitikere. Det har både styrket TL's gennemslagskraft og åbnet nye samarbejdsflader.

Teknisk Landsforbund har i perioden også været medforfatter på to bøger. Den ene er en debatbog af medlem af Folketinget Trine Bramsen (S) med titlen 'Sådan gør vi det lidt bedre: 12 bud på hvordan børnefamilier lever – og ikke bare overlever', hvor Jannik Frank Petersen har været forfatter til kapitel 2 med titlen 'Giv studerende dagpenge under barsel'. Derudover har Jannik Frank Petersen ligeledes været medforfatter på kapitel 12 i FH's debatbog 'Folkets Danmark', der er FH-fagbevægelsens samlede bud på visioner for Danmark frem mod år 2040. Teknisk Landsforbund har skrevet kapitlet '2040 – Et transformeret arbejdsmarked og helt andet arbejdsliv?' sammen med Finansforbundets formand, Dorrit Brandt, og Prosas formand, Niels Bertelsen.

I perioden har TL desuden arrangeret virksomhedsbesøg og været til stede på Folkemødet, hvor 4-dages arbejdsuge har været en central dagsorden. På Folkemødet har TL i hele kongresperioden haft fokus på 4-dages arbejdsuge, hvilket også afspejler sig i, at TL efterhånden er en central aktør på området, som bliver inviteret af andre organisationer til at give input, når det handler om 4-dages arbejdsuge og nedsat arbejdstid.

TL var i 2024 vært for to workshops om 4-dages arbejdsuge og arrangerede derudover en debat om emnet sammen med fagforeningen PROSA og Tænk tanken CEVEA.

I 2025 var TL vært for to debatter om hhv. en 4-dages arbejdsuge og de tekniske erhvervsakademiuddannelser og deltog i 11 debatter og arrangementer i alt. Herunder en debat sammen med Skuespillerforbundet, Spillerforeningen og FH, hvor der blev sat fokus på, hvordan TL kan sikre kulturlivet et trygt arbejdsliv.

I 2026 var TL ligeledes vært for to debatter om hhv. en 4-dages arbejdsuge sammen med Dansk Arbejdsgiverforening, Konservativ Folkeparti og Finansforbundet, samt det gode og balancerede arbejdsliv med PFA og Dansk Erhverv. TL deltog i samlet set 12 forskellige debatter og arrangementer.

TL har også brugt kommunalvalget til at sætte fokus på energieffektiviseringer af den kommunale bygningsmasse og folketingsvalget til at rejse forslag om forsøg med 4-dages arbejdsuge.

Et gennemgående mål har været at omsætte politiske idéer til konkrete forslag og offentlig debat. Det gælder ikke mindst arbejdet med 4-dages arbejdsuge, hvor TL har været med til at forme debatten i både fagbevægelsen, blandt meningsdannere og i det politiske system.

TL har arbejdet målrettet med at skabe relationer til vigtige beslutningstagere på de dagsordener, hvor det er meningsfyldt. Indsatserne har blandt andet været at række ud til relevante ordførere ved folketingets åbning, markere os ved ministre, når det har været relevant og løbende videregivet konkrete politiske forslag til landets beslutningstagere.

Et greb har været at lave fællesmøder på tværs af TL's politiske udvalg. Fire gange om året har de politiske udvalg mødtes for at drøfte og udvikle TL's politiske holdninger. I kongresperioden har fællesmøderne blandt andet arbejdet med grøn omstilling, mangfoldighedspolitik, livsfasepolitik, nedslidning og pensionsalder samt 4-dages arbejdsuge.

Det har styrket sammenhængen mellem de politiske udvalg og bidraget til, at TL's politiske arbejde i højere grad kan omsætte overordnede idéer til konkrete forslag og dagsordener.

Organisation, medarbejdere og ledelse

TL som organisation og arbejdsplads

TL som arbejdsplads har i de seneste to kongresperioder gennemgået store forandringer. Siden strukturændringen pr. 1. januar 2021 arbejdes der i dag på væsentligt andre måder end tidligere.

Hvor den foregående kongresperiode i høj grad handlede om at opbygge en ny administrativ organisation, har denne kongresperiode været præget af arbejdet med at videreudvikle og forbedre organisationen som arbejdsplads – til gavn for medlemmerne.

Der er løbende arbejdet med at tilpasse strukturen, så TL bedre kan imødekomme de opgaver, organisationen skal løse. Samtidig har der været fokus på at udvikle både organisation, medarbejdere og ledere.

Et centralt tema i perioden har været samarbejdet på tværs af lokationer og afdelinger. Målet har været at styrke videndeling, udvikle medlemsydelserne og sikre en mere sammenhængende opgaveløsning. Det er oplevelsen, at TL og Teknikernes A-kasse i dag arbejder bedre sammen som samlet organisation, og at det kommer medlemmerne til gode.

Psykologisk tryghed og trivsel

I kongresperioden har TL haft særligt fokus på psykologisk tryghed som en vigtig ramme for trivsel, samarbejde og opgaveløsning.

Psykologisk tryghed har været tema på flere personaledage og er blevet arbejdet med i alle afdelinger. Formålet har været at skabe et fælles sprog for de værdier og den adfærd, der er vigtige for TL som arbejdsfællesskab.

Høj psykologisk tryghed handler om, at medarbejdere og ledere kan dele viden, stille spørgsmål, pege på fejl og bidrage med idéer uden frygt for negative konsekvenser. Det er en vigtig forudsætning for en organisation, der skal udvikle sig, samarbejde på tværs og løse komplekse opgaver med høj faglig kvalitet.

Arbejdet med psykologisk tryghed har derfor ikke kun haft betydning for det interne arbejdsmiljø. Det har også haft betydning for den måde, TL som organisation kan levere medlemsservice, rådgivning og politisk arbejde på.

APV og opfølgning

I slutningen af 2025 gennemførte TL periodens arbejdspladsvurdering, APV. Efterfølgende er der arbejdet med handlingsplaner og opfølgning i organisationen.

Teknisk Landsforbunds seneste måling viser, at TL har en god medarbejdertilfredshed, der ligger på benchmark af andre tilsvarende arbejdspladser. Til trods for det, så er målet at gøre det endnu bedre og få endnu højere tilfredshed blandt de ansatte i TL.

APV'en har givet et vigtigt grundlag for at arbejde videre med trivsel, samarbejde, arbejdsmiljø og udvikling af TL som arbejdsplads. Arbejdet med handlingsplanerne skal sikre, at erfaringer og opmærksomhedspunkter fra APV'en bliver omsat til konkrete forbedringer i hverdagen.

Fornyelse af interne overenskomster

I perioden er de interne overenskomster mellem TL og de to personaleklubber blevet fornyet. De nye overenskomster trådte i kraft pr. 1. april 2025.

Fornyelsen af de interne overenskomster er en vigtig del af TL's rolle som arbejdsplads. Som faglig organisation skal TL også internt sikre ordentlige rammer, klare aftaler og et godt grundlag for samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere. Der blev aftalt en lønramme på 5,85% i den 3-årige overenskomstperiode.

Som en del af overenskomstfornyelsen er der vedtaget et protokollat om udvalgsarbejde om 4-dages arbejdsuge, hvor det skal afsøges, om administrationen kan tilrettelægge det daglige arbejde i en 4-dages arbejdsuge. Der blev også besluttet et udvalgsarbejde omkring HK-klubbens lønsystem.

Derudover skete der forbedring på vores barselsaftaler, hvor der kom mere barsel til fædre/medforældre og bedre forhold for sociale forældre.

Administration

Administrativt har kongresperioden været præget af arbejdet med at konsolidere og videreudvikle den struktur, der blev fastlagt i perioden 2020-2023.

Der er løbende arbejdet med at sikre en drift i balance, hvor ressourcer, opgaver og organisering tilpasses de behov, TL og medlemmerne har. Det gælder både i forhold

til medlemsservice, økonomi, ledelse, digitale løsninger og samarbejdet mellem fagforening og a-kasse.

I perioden er der sket en tilpasning af den administrative ledergruppe. Alle ledere refererer således i dag direkte til sekretariatschefen. Formålet har været at skabe klarere ledelseslinjer, styrke koordineringen og sikre bedre sammenhæng i opgaveløsningen.

Et gennemgående fokus har været samarbejdet på tværs af afdelinger. TL's medlemmer skal opleve en organisation, hvor service, viden og rådgivning hænger sammen, uanset hvor i organisationen de henvender sig.

Administrationen spiller dermed en central rolle i at understøtte TL's faglige, politiske og medlemsrettede arbejde. En velfungerende administration er en forudsætning for, at TL kan levere en moderne, effektiv og nærværende medlemsservice.

Teknik & Design Freelancebureau

Teknik & Design Freelancebureau (T&D) har siden 1992 hjulpet freelancere med at administrere papirarbejdet i forbindelse med freelancejobs. Bureauets kerneopgave er at gøre livet lettere og tryggere for medlemmer, der arbejder projektorienteret, eller som drømmer om at starte selvstændig virksomhed.

Freelancerne finder selv kunderne og bliver ansat som lønmodtagere hos T&D i den periode, opgaven varer. Mange bruger T&D som et alternativ til at starte selvstændig virksomhed, fordi bureauet tilbyder tryghed i form af løn under sygdom, løn selvom kunden ikke betaler, forsikringsdækning og administration af skat, moms og feriepenge.

Nye regler for platformsarbejde

Siden 1. december 2024 har ny lovgivning haft betydning for T&D og andre digitale platforme. I praksis betyder reglerne, at arbejde udført via T&D ikke længere kan anvendes til genoptjening af dagpengereetten.

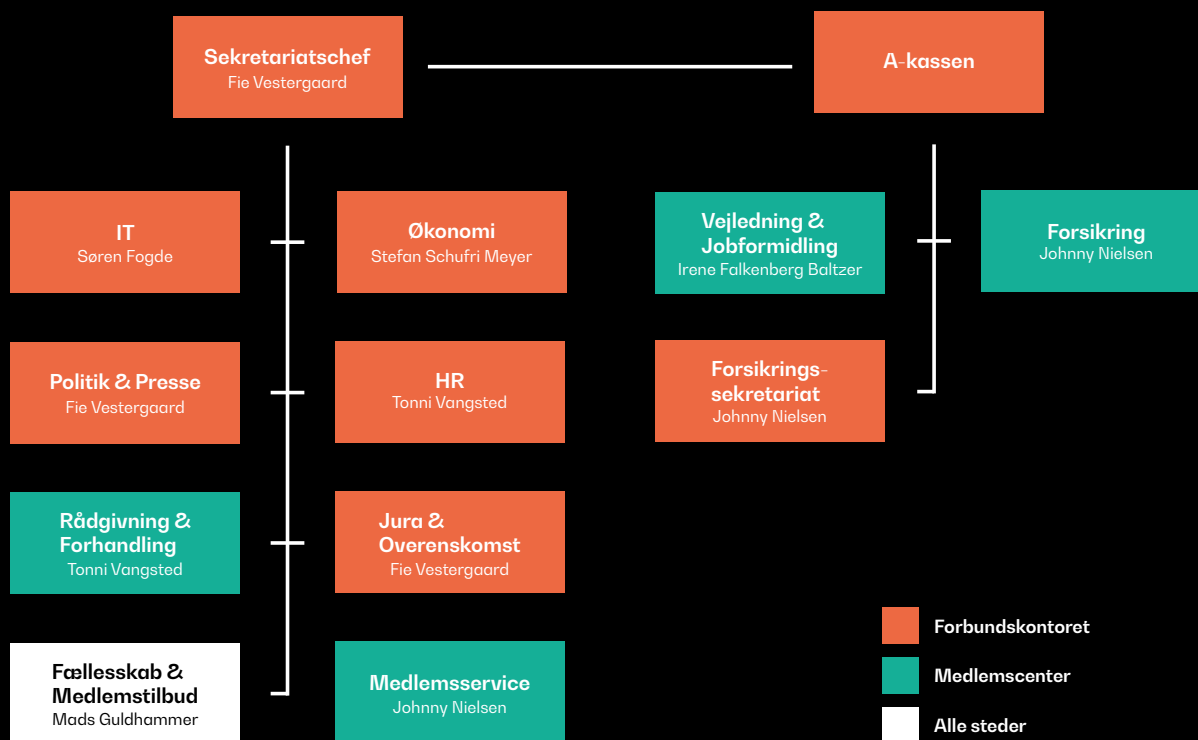
Det har skabt en udfordrende situation for en række freelancere, som risikerer at falde mellem to systemer. Mange arbejder aktivt og bidrager løbende til arbejdsmarkedet, men deres arbejdsform anerkendes med den nye lovgivning ikke på samme måde i forhold til dagpengereglerne.

T&D har derfor gjort en stor indsats for at informere alle personer, som har været i kontakt med bureauet inden for de seneste tre år, om konsekvenserne af lovændringen. På trods af usikkerheden oplever T&D fortsat stor loyalitet blandt de faste freelancere.

Der arbejdes aktuelt i flere a-kasser og relevante organisationer på at finde en løsning eller afklaring på problemstillingen, så freelancere ikke stilles urimeligt. Men der er ved den skriftlige beretnings deadline endnu ikke fundet en løsning. TL følger udviklingen tæt.

Samtidig har omsætningen været nedadgående i perioden.

Ledelsesstruktur for TL og TAK





Fagforeningen

Organisering og fastholdelse

I kongresperioden har TL haft et øget fokus på organisering af nye erhvervsaktive lønmodtagere, valg og genvalg af tillidsvalgte samt udvikling af stærke arbejdspladsfællesskaber.

Organisering er en integreret del af den daglige medlemskontakt, den faglige sagsbehandling og TL's synlighed på arbejdspladserne. Når medlemmer henvender sig om løn, arbejdsmiljø, fritvalg, afskedigelser, lokalaftaler, kompetencefonde eller overenskomstforhold, giver det samtidig anledning til at styrke fællesskabet og synliggøre værdien af TL over for både medlemmer og potentielle medlemmer.

Et centralt fokus har været at styrke samarbejdet med tillidsrepræsentanterne. De tillidsvalgte er afgørende for TL's regionale forankring, og de spiller en vigtig rolle i arbejdet med at skabe synlighed, sammenhold og handlekraft på arbejdspladserne. I perioden har TL derfor arbejdet med både valg, genvalg, sparring, rådgivning og udvikling af de tillidsvalgtes redskaber.

Hverdagsorganisering

TL har i perioden styrket arbejdet med hverdagsorganisering, hvor faglige henvendelser og konkrete sager bruges som afsæt for at undersøge, om der er mulighed for at engagere flere kollegaer, styrke fællesskabet eller synliggøre TL's værdi på arbejdspladsen.

Flere eksempler har vist, at en mere undersøgende og nysgerrig tilgang i den faglige opgaveløsning kan skabe grobund for både større synlighed og organisering af nye medlemmer. Det gælder særligt, når faglige konsulenter, tillidsrepræsentanter og medlemmer arbejder sammen om konkrete udfordringer og løsninger på arbejdspladsen.

I kongresperioden har der også været afholdt lokale oplæg, workshops og temadage om organiseringsredskaber. Her har tillidsvalgte arbejdet med, hvordan de kan styrke deres eget fundament, øge synligheden blandt kollegaerne og skabe forandringer gennem stærkere fællesskaber.

Fastholdelse og loyalitet

TL har i perioden også øget fokus på fastholdelse af medlemmer, der overvejer at melde sig ud. Det er en vigtig og krævende opgave, som handler om at forstå

medlemmernes situation, tydeliggøre værdien af medlemskabet og sikre, at TL er relevant gennem hele arbejdslivet.

I 2025 styrkede TL særligt indsatsen over for dimittender gennem et samarbejde med Alkas medlemskontaktcenter. De nyeste tal viser en forbedret fastholdelse af dimittender i overgangen fra gratis til betalende medlemskab, men arbejdet er langt fra afsluttet. Målet er at gøre medlemskabet mere nærværende, tydeligt og værdifuldt, også i de overgangsfaser hvor risikoen for udmeldelse er størst.

Et fællesskab under pres

De lokale arbejdspladsfællesskaber er under pres fra flere sider. Forandringer i arbejdslivet, individuelle behov, nye krav til fleksibilitet og større kompleksitet på arbejdspladserne stiller nye krav til både tillidsvalgte og fagforening.

Derfor har TL i perioden haft fokus på de dilemmaer, mange tillidsvalgte oplever, når kollegaers individuelle behov og hensyn skal balanceres med fællesskabets og arbejdspladsens rammer.

På TV-træf (træf for tillidsvalgte) og gennem kurser og arrangementer er de tillidsvalgte blevet klædt på til at håndtere denne kompleksitet. I 2025 var der blandt andet fokus på, hvordan tillidsvalgte bedre kan forstå og handle i mødet med neurodivergente kollegaer.

Det er et vigtigt område for TL. Stærke fællesskaber kræver ikke ensretning, men evnen til at rumme forskellighed og samtidig fastholde det kollektive udgangspunkt. Det er en central del af TL's rolle som fagligt fællesskab for de kreative specialister.

Kurser og arrangementer 2023-2026

Kursusteamet har i seneste kongresperiode haft fokus på at sikre et fagligt bredt og relevant kursuskatalog til medlemmer på tværs af fagbrancherne i TL. Dels gennem generelle redskabskurser for alle men også specifikke kurser/aktiviteter målrettet medlemmerne af TL's Faglige Netværk.

Netværksbestyrelserne planlægger selv kurser/aktiviteter og understøttes af kursusteamet ved behov.

Kataloget omfatter både fysiske kurser/aktiviteter ude i regionerne men også online, så flest mulige medlemmer får mulighed for at deltage.

Gennem løbende evalueringer, feedback samt dialog med de Faglige Netværk tilpasser teamet tidspunkter, varighed samt indhold af hvad der bliver udbudt i TL's kursuskatalog.

	Antal kurser				Antal medlemmer gennemført
	Oprettet	Aflyst	Planlagt	Gennemført	
Efter kongres 2023	25	3	0	22	360
2024	256	47	0	209	3.909
2025	337	39	0	298	5.632
2026	239	21	76	147	5.325

Data er opdateret pr. 18.09.2026 – og er inklusiv alt oprettet for 2026 – også efter kongressen.

TL Ungdom

TL Ungdom blev stiftet i november 2024 af knap 30 unge og studerende på en bootcamp i Middelfart. Intentionen var at skabe et stærkt fagligt fællesskab for studerende, nyuddannede og medlemmer under 30 år.

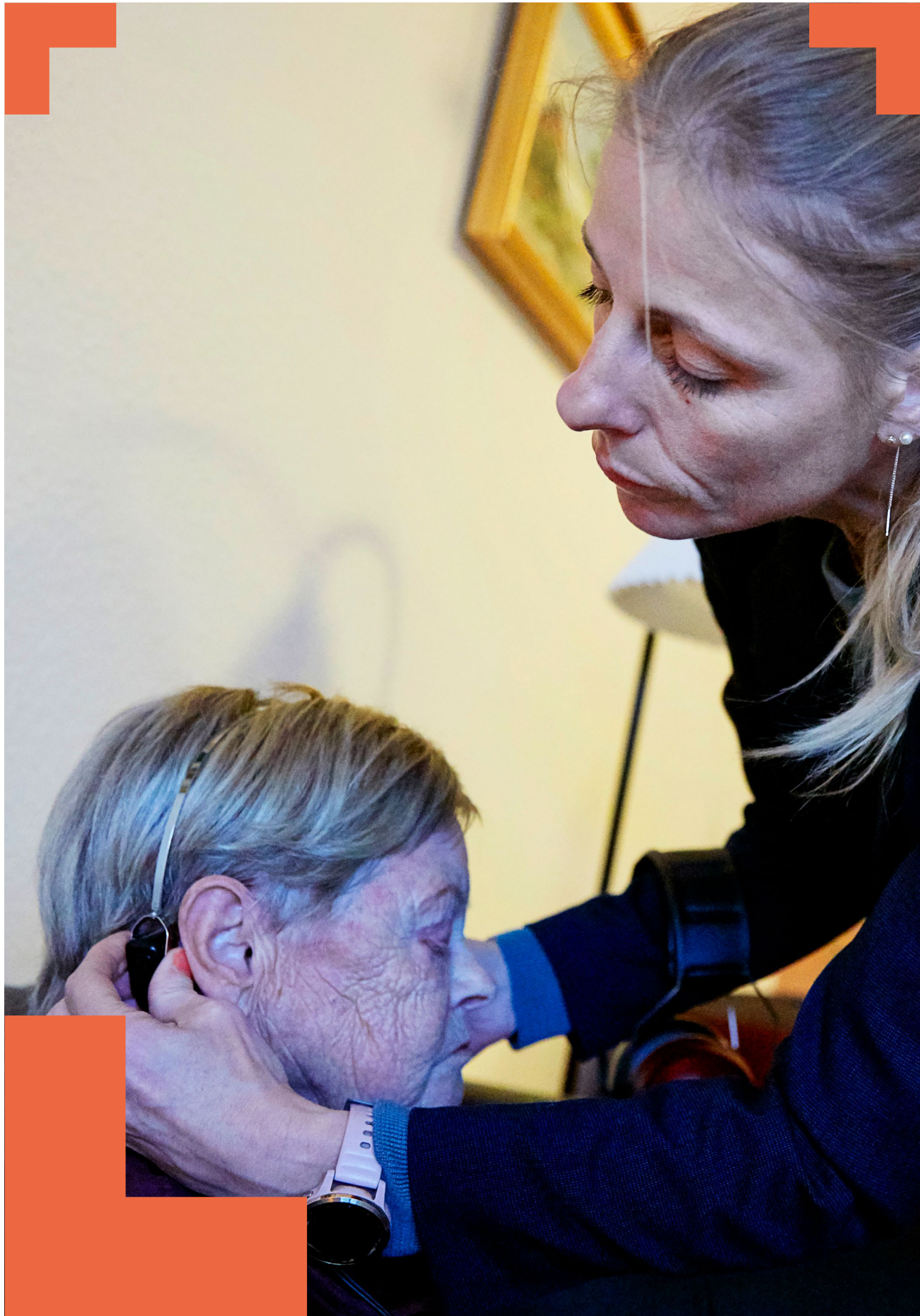
De unge skulle have deres egen stemme og reel indflydelse på TL's politiske arbejde, hvilket blandt andet kom til udtryk ved, at de fik en plads i TL's hovedbestyrelse. Samtidig skulle TL Ungdom give plads til debat om blandt andet uddannelse, praktik, SU og fremtidens arbejdsliv. Siden stiftelsen har TL Ungdom opbygget en styregruppe, et årshjul og en fast kerne af frivillige.

Organisationen har skabt synlighed gennem blandt andet 1. maj, Folkemødet, Pride og egne arrangementer, f.eks. fælles kursusweekend med andre ungdomsorganisationer.

TL Ungdom har desuden etableret et ungdomslokale, som giver fællesskabet et fysisk samlingspunkt. TL Ungdom har også markeret sig i den øvrige ungdomsfagbevægelse og opbygget nye relationer. Siden opstarten er organisationen blevet en etableret del af ungdomsfagbevægelsen og deltager ofte i andre ungdomsforbunds årsmøder. I

2026 fik TL for første gang en repræsentant i European Trade Union Confederation Youth Committee (ETUCYC).

Det blev talspersonen for TL Ungdom Annie Backer Christensen, der repræsenterer hele Danmarks ungdomsfagbevægelse i organet. Det er et vigtigt skridt fra nyt fællesskab til politisk kraft.



Teknikernes A-kasse

Kongresperioden 2023-2026 har været en begivenhedsrig og travl periode for Teknikernes A-kasse. Kerneopgaven er fortsat at sikre forsørgelsesgrundlaget for ledighedsberørte medlemmer og hjælpe dem videre i arbejdslivet. Det sker gennem udbetaling af dagpenge, vejledning, jobformidling og en stadig mere målrettet indsats over for medlemmernes forskellige behov.

Beskæftigelsesområdet har i perioden været præget af reformer og nye forventninger til a-kasserne. Den tidligere SVM-regeringens beskæftigelsesreform har flyttet fokus fra proceskrav og kontrol til resultater, jobrettet vejledning og hurtigere vej tilbage i beskæftigelse.

Fra 1. januar 2024 overtog a-kasserne kontaktforløbet for medlemmerne i de 3 første måneders ledighed og blev målt på, om TL holdt 3 samtaler, hvoraf den første skulle holdes personligt.

I 2025 kom lovforslaget om beskæftigelsesreformen, som frisatte kommunernes organisering af beskæftigelsesindsatsen fra 1. februar 2026. Med loven kom også metodefrihed, hvor der indføres effektmåling af beskæftigelsesindsatsen fra efteråret 2026. Så i stedet for fokus på antallet af samtaler som succeskriterie, måles der fremover på, om beskæftigelsesindsatsen hjælper de ledige i job. Fra d. 1. juli 2026 er der sket yderligere ændringer i kontaktforløbet i forhold til antallet af samtaler, der skal afholdes med Teknisk Landsforbunds ledige medlemmer.

Det stiller nye krav til a-kassens medarbejdere, kompetencer og organisering.

For Teknikernes A-kasse betyder det, at arbejdet i stigende grad handler om at kombinere høj faglig kvalitet i dagpengesagsbehandlingen med en mere aktiv rolle i jobformidlingen. Medarbejderne skal både kunne vejlede medlemmerne sikkert om regler og rettigheder og samtidig indgå i dialog med virksomheder om behovet for kvalificeret arbejdskraft.

Beskæftigelsesreformen

I kongresperioden har Teknikernes A-kasse arbejdet intensivt med at forberede implementeringen af den nye beskæftigelsesreform. De første dele af reformen trådte i kraft i 2026, mens de største strukturelle ændringer følger i 2027.

Reformen indebærer blandt andet færre proceskrav, øget fleksibilitet i indsatsen, nye målgrupper i beskæftigelsessystemet og en mere resultatbaseret opfølgning.

For a-kassen betyder det, at der bliver endnu større fokus på, hvordan medlemmerne hurtigst og bedst kommer videre i job.

Teknikernes A-kasse har derfor arbejdet med undervisning og kompetenceudvikling af medarbejderne, så organisationen er klar til de nye regler og den ændrede rolle i beskæftigelsesindsatsen.

Afholdelse af lovpligtige samtaler

I starten af 2024 overtog landets a-kasser kontaktforløbet i de 3 første måneder af lediges dagpengeforløb. Foruden at være medlemmernes første kontakt, hvis de blev ledige, så fik a-kasserne et større administrativt ansvar fra landets kommuner. Det betød et øget politisk fokus og en kommunal skepsis i forhold til, hvorvidt a-kasserne var i stand til at løfte opgaven og give ledige dagpengemodtagere de samtaler de har krav på, når de er ledige. I Teknikernes A-kasse har denne opgave været prioriteret fra første dag. Hos både ledelsen og blandt vejlederne har det været en prioritet, at alle medlemmer skulle have deres samtaler. Derfor er samtaleantallet fulgt tæt.

I nedenstående tabel kan resultatet af dette arbejde ses. Tallene er angivet i procenter og er en opgørelse over den andel af vores medlemmer, der har skulle have 3 samtaler og som også har fået det. Tallene, som er fra Styrelse for Arbejdsmarked og Rekruttering, er senest opgjort i juni 2026 og går 12 måneder tilbage.

Måned	jun-25	jul-25	aug-25	sep-25	okt-25	nov-25	dec-25	jan-26	feb-26	mar-26	apr-26	maj-26	jun-26
AKA	94,8	92,1	91,3	95,3	95	96	92,8	94,2	84,8	70,3	60,3	14,6	4,9
A&Til	81,7	77,2	75,1	85,2	87,2	84,3	74,7	80,3	69,2	77,1	82,7	75,1	59,2
AJKS	96,6	94,3	95	95,7	95,7	95,2	97,4	94,8	93,5	92,6	97,4	97,5	81,8
FRIE	86,5	83,3	93,8	83,5	81,9	88,5	84,1	87	88,9	94,9	90,4	90,1	90,7
BUPL	98,4	95,9	95,2	97,6	98	94,7	96,3	98	98	93,3	96,1	92,2	98,3
CA	91,4	86,1	75,4	87,6	92	90,4	92,6	92,5	92,2	94,5	91,5	94,4	92,9
DFH	95,7	94,7	95,5	96,9	96,2	96,4	97,6	96,5	95	95,2	95,9	96,1	96,1
DSA	97,6	94,6	92,6	96	92,9	92,5	89,9	86,9	90,1	94,9	95,2	85,6	86,3
3FA	92,4	94,6	92,3	94,4	95	90,2	93	92,1	88,6	90,1	87,3	88,6	92,6
FOA	93,9	91,9	93,5	90	91,3	90,9	94,4	94,7	94,4	91,8	89	91,2	92,5
HK	91,2	88,9	89,7	89,4	91,4	93,7	90,3	92,8	87,5	88,1	84,4	76,2	72,1
KRIFA	90	92,3	89,5	91,7	89,4	93,6	90,4	91,3	93,1	92,7	89,7	90,2	88,6
Metal	91,3	92,4	93,8	93,5	94,5	90	94,5	94,8	90,2	91,9	92,5	93,3	92,4
TAK	84,8	86,8	85,1	95,6	97,3	95	93,2	89,2	100	100	95,8	91,8	95,1

Fra ret og pligt til jobrettet vejledning

Et vigtigt spor i perioden har været at flytte mere af den generelle vejledning om ret og pligt ud af de individuelle samtaler og over i digitale formater. Formålet er at gøre informationen mere tilgængelig for medlemmerne og frigøre mere tid i samtalerne til konkret jobrettet vejledning.

Det betyder, at medlemmerne fremover i højere grad kan finde information om dagpengeregler, ledighedsforløb og praktiske spørgsmål via videoer og digitalt materiale. Samtalerne kan dermed i højere grad bruges på jobsøgningsstrategi, kompetenceafklaring, karrieresparring og konkrete veje tilbage i beskæftigelse.

TL Jobmatch

TL Jobmatch har i perioden udviklet sig til en central medlemsfordel og et vigtigt redskab i arbejdet med at hjælpe medlemmer videre i job. Jobmatch er TL's jobformidlingsservice, hvor medlemmernes kompetencer og CV'er matches med virksomhedernes behov. TL stiller job til rådighed, som ikke kan findes andre steder for at præsentere dem helt eksklusivt for Teknisk Landsforbunds medlemmer. Målet med dette er også at korte medlemmernes ledighedsperiode ned, så de kommer hurtigst muligt videre i deres arbejdsliv.

Indsatsen er tværorganisatorisk forankret i et tæt samarbejde mellem a-kassen og fagforeningen. TL er derfor også interesseret i at komme i kontakt med medlemmer, så snart de modtager en opsigelse, så TL kan sætte ind så hurtigt som muligt. I perioden fra januar 2024 til og med september 2026 er der blevet indhentet i alt 230 ledige jobs fra arbejdsgivere.

Dette fremgår af diagram 1, hvor tallene er opgjort akkumuleret år til dato. Det betyder, at tallet for januar viser det antal jobordrer, der er oprettet i januar, mens tallet for februar viser det samlede antal oprettede jobordrer i januar og februar. Forskellen mellem to på hinanden følgende måneder viser således, hvor mange nye jobordrer der er oprettet i den seneste måned. Fra 2024 til 2026 er der samlet oprettet 230 jobordrer, opgjort som 36 i 2024, 86 i 2025 og 108 i 2026 til og med september.

Antallet af oprettede jobordrer er dermed steget markant fra 2024 til både 2025 og 2026. Udviklingen kan blandt andet ses i sammenhæng med det tværfaglige samarbejde mellem a-kassen og fagforeningen samt en praksis, hvor virksomheder vender tilbage med yderligere behov for rekrutteringsbistand.

Diagram 1: Oprettede jobordrer

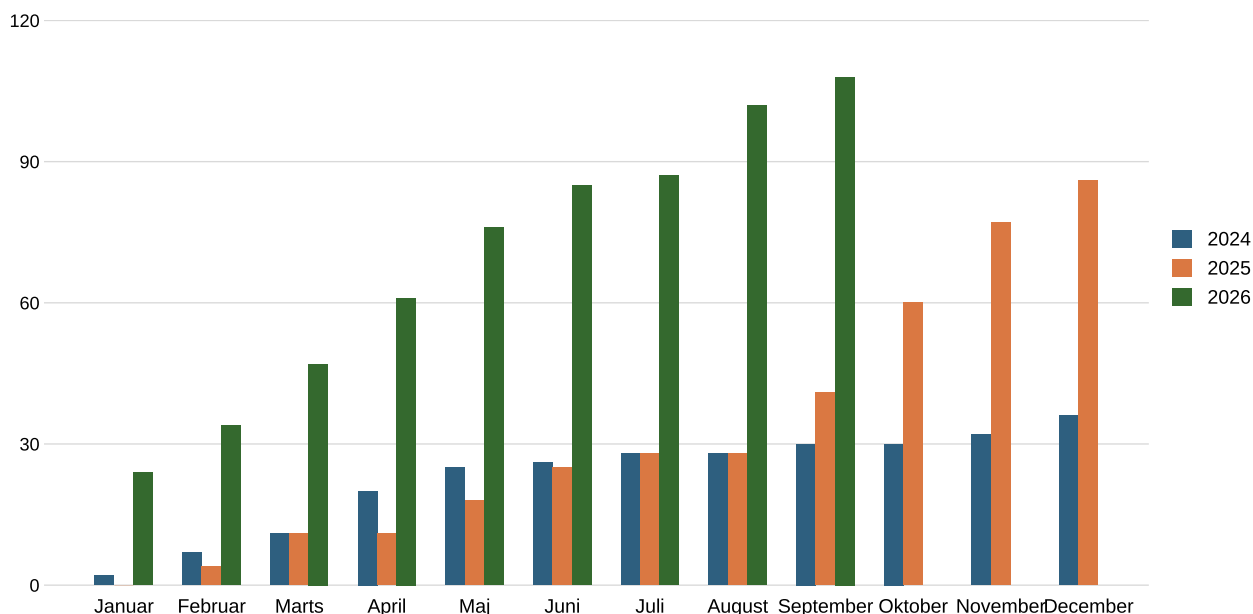
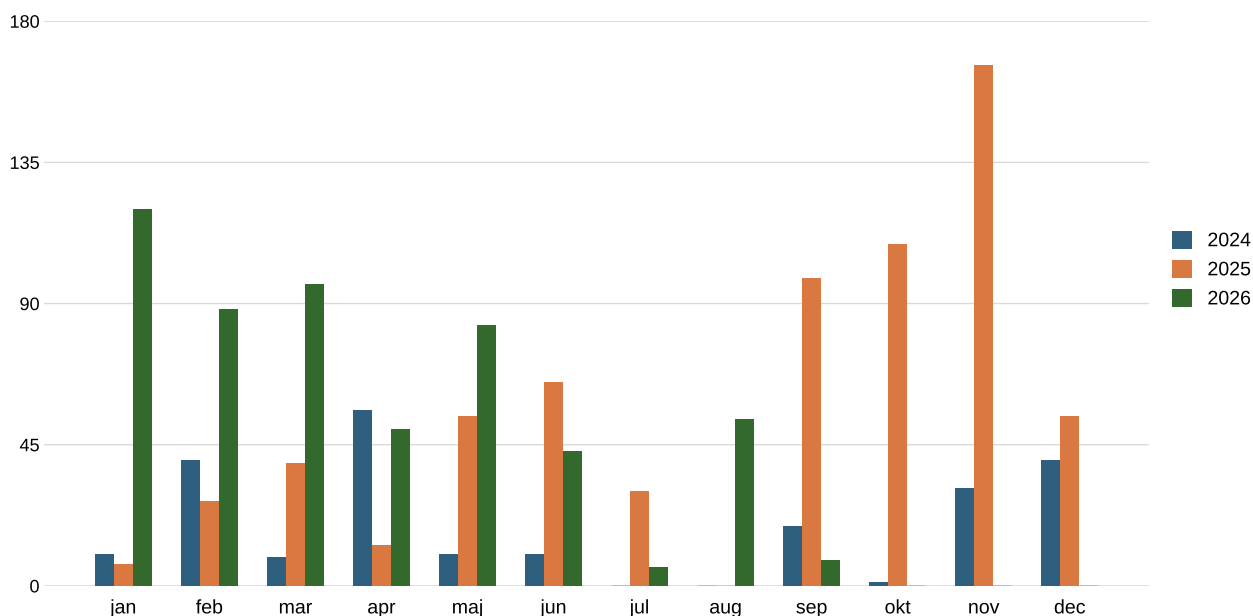


Diagram 1 - Tallene er akkumulerede år til dato. Forskellen mellem to på hinanden følgende måneder viser derfor antallet af jobordrer, der er oprettet i den pågældende måned.

Til disse jobordrer har der været tilknyttet 1441 medlemmer, som er blevet kontaktet i forbindelse med behandlingen af jobordrer. Disse medlemmer har primært været ledige. Tallene og udviklingen fremgår af Diagram 2.

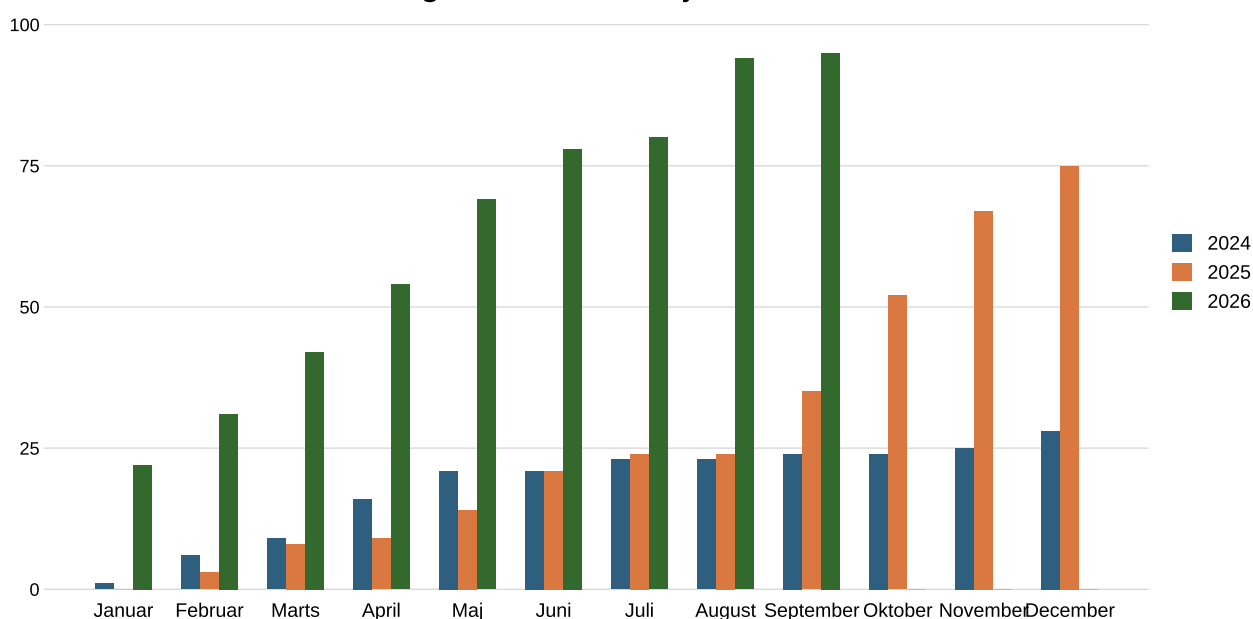
Det skal selvfølgelig understreges, at det ikke er alle virksomheder, der eksklusivt rekrutterer igennem TL Jobmatch. Flere virksomheder bruger det som et supplement. Det er derfor ikke sikkert, at det er Teknisk Landsforbunds medlemmer, der er blevet ansat i alle tilfælde. Medlemmer kan naturligvis også takke nej til et jobmatch, hvis de ikke er interesserede.

Diagram 2: Medlemmer tilknyttet jobordrer



I Diagram 3 nedenunder er antallet af besatte jobordrer opgjort. Det vil sige, at en person er blevet ansat i stillingen. Tallene som Diagram 3 bygger på, er som i Diagram 1 også opgjort akkumulerende. Det vil sige, at efterfølgende måneder indeholder tallet fra måneden tidligere. I alt er 198 af de 230 jobordrer endt med, at en person er blevet ansat.

Diagram 3: Besatte jobordrer



Jobportalen

TL har i perioden også fået etableret en jobportal, som har givet medlemmerne en række værdifulde muligheder i deres jobsøgning.

Portalen samler dermed både de offentligt tilgængelige jobopslag fra de forskellige platforme og de job, vi formidler direkte fra virksomhederne.

Medlemmerne kan som noget enestående desuden finde virksomheder, som tidligere har søgt bestemte profiler eller stillingsbetegnelser, og virksomheder, hvor TL har eller har haft medlemmer ansat. Det giver et godt udgangspunkt for uopfordrede ansøgninger og for at finde relevante virksomheder i et bestemt geografisk område.

Teknisk Landsforbunds ledige i perioden fra sidste kongres

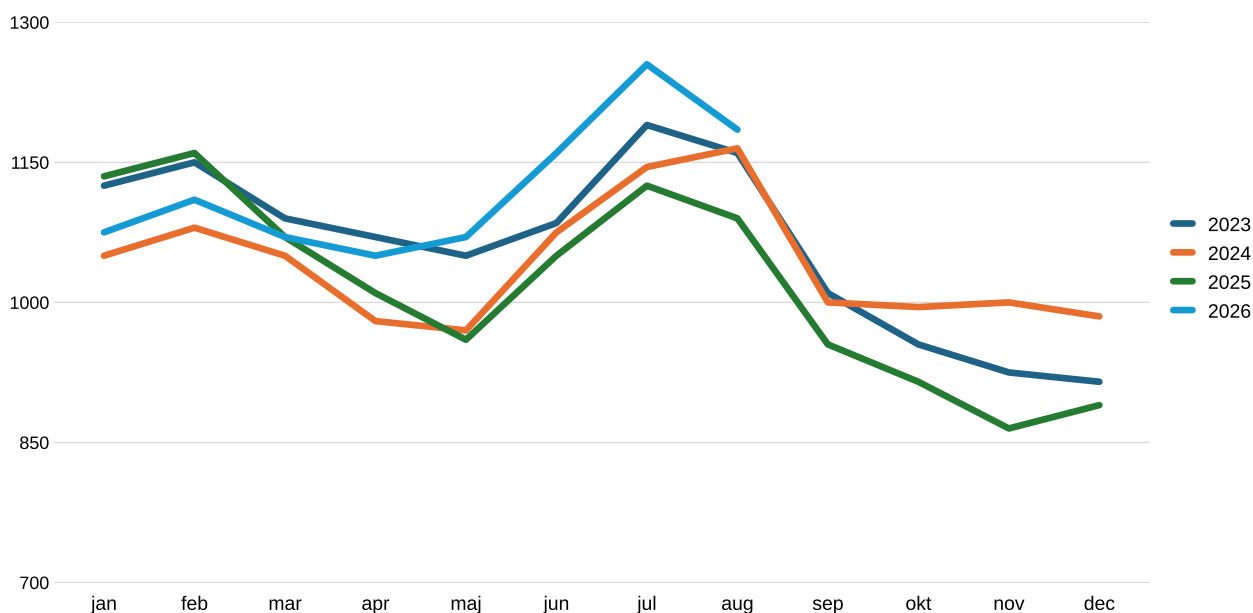
I dette afsnit af beretningen redegøres der for ledighedsudviklingen for Teknisk Landsforbunds medlemmer i denne forgangne kongresperiode. Først præsenteres den historiske ledighedsudvikling, dimittendledigheden, Teknisk Landsforbunds faggruppers ledighedstendenser, alder og afslutningsvis et afsnit om de kurser Teknisk Landsforbunds ledige tilkendes på mens de er på dagpenge.

Den historiske ledighedsudvikling

Danmark har i den forgangne kongresperiode haft højkonjunktur. Dette har TL set i den landsdækkende ledighedsudvikling, hvor der har været rekordlav ledighed. Det samme har også været gældende for Teknisk Landsforbunds medlemmer. Fra 2023 og til udgangen af 2025 har ledigheden været faldende og kun afbrudt af dimittendsæsonerne, hvor TL helt naturligt ser en stigning i ledighed.

enne udvikling er vendt i 2026, hvor der fra årets begyndelse har været flere ledige. Denne stigning i ledighed har været accelereret af store fyringsrunder på Teknisk Landsforbunds medlemmers arbejdspladser. Derfor så vi også det højeste ledighedstal de sidste 4 år i juli 2026 med 1256 ledige.

Diagram 4: Den historiske ledighedsudvikling



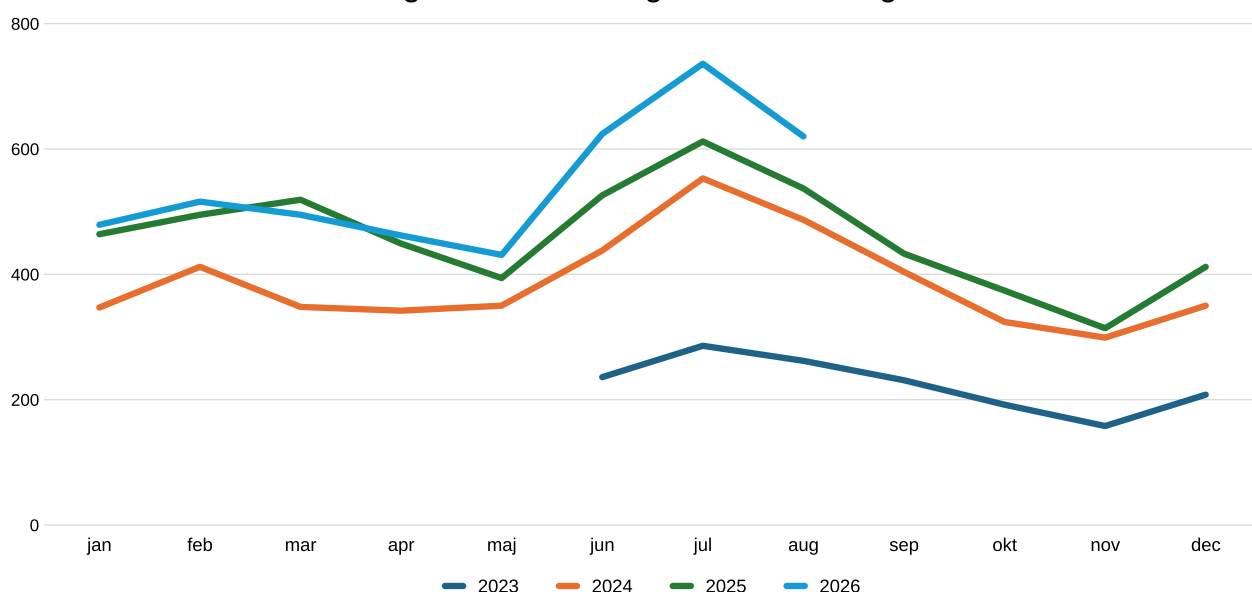
Denne udvikling skal naturligvis også holdes op imod Teknisk Landsforbunds medlemstal, hvor det ligeledes tydeligt ses en stigning i ledigheds%en i 2026:

År	2023	2024	2025	2026
Gennemsnitligt antal ledige	1060,8	1040,3	1017,8	1121,6
Medlemstal	21.670	21.142	20.726	20.418
Ledigheds%	4,9%	4,9%	4,9%	5,5%

Udviklingen i dimittendledigheden

Cirka 1/3-del af de ledige består af dimittender. Gruppen af dimittendledige kræver særlig opmærksomhed, da de fleste af disse står overfor at skulle træde ind på arbejdsmarkedet for allerførste gang. De mangler ofte praktisk erfaring, som gør dem attraktive over for arbejdsgivere, hvorfor de har svært ved at få foden inden for døren på arbejdspladser. Herudover er de særligt udsatte efter, at dagpengeperioden for dimittender blev ændret fra 2 år til 1 år. Dermed har mange dimittender risikeret at miste dagpengereetten for i stedet at overgå til kontanthjælp eller anden forsørgelse.

Diagram 5: Udvikling i dimittendledighed



Udviklingen i dimittendledigheden har siden 2023 generelt set været stigende. Aktuelt har den nået sit højeste i juli 2026. Det forventes at den fortsat vil falde frem mod næste dimittendsæson. Dog vil niveauet formentligt ligge over forrige år.

Ledigheden blandt Teknisk Landsforbunds faggrupper

Hvilke af Teknisk Landsforbunds medlemmers faggrupper er mest repræsenteret i ledighedsbilledet? I tabellen nedenunder er antallet opgjort på tværs af 11 uddannelser. Tallene er baseret på 3816 personer, som er ledige eller har afsluttet deres dagpengeperiode i 2025 eller 2026.

Uddannelse	Antal i september 2026
Teknisk designer - UNA af speciale	349
Produktionsteknolog	214
Automationsteknolog	125
Tekstildesign, -håndværk og formidling, prof.	119
Designteknolog - UNA af speciale	112
Teknisk designer, Industriel produktion	103
Procesteknolog	95
Design og business - uden speciale, (overbygning), prof. bach.	79
Bygningskonstruktør, prof.bach.	73
Teknisk designer, Bygge og anlæg	71
Design og business - uden speciale, (overbygning), prof. bach.	59

Tabellen viser tydeligt, at de fleste af Teknisk Landsforbunds ledige medlemmer er tekniske designere. Herefter følger produktionsteknologer, og automationsteknologer. Til dette billede hører naturligvis også, hvor mange uger medlemmerne bruger på dagpenge. Dette er opgjort i tabellen nedenfor.

Uddannelse	Uger	Antal
Teknisk designer - UNA af speciale	18,2	349
Produktionsteknolog	15,3	214
Automationsteknolog	17,3	125
Tekstildesign, -håndværk og formidling, prof.	18,7	119
Designteknolog - UNA af speciale	17,0	112

Her kan det ses at de 349 tekniske designere, der er ledige eller har afsluttet et ledighedsforløb i 2025 eller 2026, har brugt 18,2 uger på dagpenge. I modsætning afslutter produktionsteknologer deres dagpengeperiode en smule hurtigere.

Webinarer, jobcaféer og nye samtaletyper

Medlemmerne efterspørger viden og redskaber til jobsøgning. Derfor har Teknikernes A-kasse i perioden tilbudt webinarer om blandt andet AI i jobsøgning, moderne jobsøgningsmetoder, LinkedIn og kompetenceafklaring. Samlet har 617 medlemmer deltaget i webinarerne (tabel 4).

I 2025 lancerede a-kassen også jobcaféer, hvor ledige medlemmer kan møde medarbejdere og andre medlemmer i samme situation. Formålet er at skabe inspiration, netværk og konkret sparring om jobsøgning. Jobcaféerne er foreløbig blevet afholdt i København og lejlighedsvis i Aarhus.

Derudover har flere medarbejdere gennemført uddannelse inden for coaching og karrieresparring. Det betyder, at a-kassen nu kan tilbyde andre samtaletyper end de lovpligtige samtaler, herunder karrieresamtaler og sparringssamtaler med fokus på jobsøgningsstrategi, afklaring og næste skridt i arbejdslivet.

Webinar	Deltagerantal
AI i Jobsøgning	217
Moderne Jobsøgning	161
Tag det næste skridt med LinkedIn	185
Kend din faglighed (fra august '25)	54
I alt	617

Politiske udvalg



TL er et demokratisk fællesskab, hvor medlemmer, tillidsvalgte og politisk valgte er med til at sætte retning for forbundets arbejde. Det løbende politiske arbejde foregår blandt andet i TL's politiske udvalg, som inden for deres respektive områder tilvejebringer viden, drøfter aktuelle temaer og bidrager til hovedbestyrelsens politiske beslutninger.

Udvalgenes arbejde har i kongresperioden taget afsæt i TL's politiske mærkesager og fundamenter. Reformdagsordener, grøn omstilling, uddannelse, arbejdsmiljø, fleksibelt arbejdsliv og beskæftigelsespolitik har fyldt meget i perioden.

UPU – Uddannelsespolitisk udvalg

I den forløbne kongresperiode har Uddannelsespolitisk Udvalg (UPU) især været optaget af to store reformspor:

1. Reformen af ungdomsuddannelserne med etableringen af EPX
2. Reformen af de videregående uddannelser, herunder erhvervsakademi- og professionsbacheloruddannelserne.

Begge reformer får betydning for TL's medlemmer, TL's uddannelsesområder og de kommende generationer af teknikere, designere og konstruktører. Derfor har UPU arbejdet for, at reformerne både understøtter de tekniske uddannelser, styrker mulighederne for livslang læring og sikrer tydelige veje ind i de fagligheder, TL organiserer.

De videregående uddannelser

Reformen af erhvervsakademi- og professionsbacheloruddannelserne får stor betydning for mange af TL's uddannelser. I de kommende år vil der opstå et nyt uddannelseslandskab med større fokus på livslang læring og nye veje mellem uddannelse og arbejdsliv.

Som led i reformen afskaffes top-up-uddannelserne i 2028. De erstattes blandt andet af nye treårige professionsbacheloruddannelser inden for områder som industri og design samt nye étårige professionsbachelorforløb, der kan tages på fuldtid eller deltid efter afsluttet erhvervsakademiuddannelse.

TL har arbejdet for at værne om de toårige erhvervsakademiuddannelser, sikre bedre muligheder for efter- og videreuddannelse og skabe bedre rammer for studerende uden en relevant erhvervsuddannelsesbaggrund.

Praktikum

Efter flere års politisk pres lykkedes det i 2025 TL og Danske Erhvervsakademier at få indført praktikum på en række tekniske erhvervsakademiuddannelser.

Praktikum er et introducerende værkstedsforløb for studerende uden relevant forudgående erhvervsuddannelse. Det er en vigtig politisk sejr for TL, som trådte i kraft i forbindelse med sommeroptaget i 2026.

Indførelsen af praktikum har haft høj prioritet, fordi studerende, der optages på tekniske erhvervsakademiuddannelser med en gymnasial baggrund, har haft et højere frafald end deres faglærte studiekammerater. Gruppen har også haft vanskeligere ved at komme i relevant beskæftigelse efter endt uddannelse.

Tidligere forsøg har vist, at et praktikumforløb kan bidrage positivt til at styrke de studerendes faglige fundament og mindske frafaldet. Derfor er indførelsen af praktikum et vigtigt skridt for både de studerende, uddannelserne og de brancher, der har brug for teknisk arbejdskraft.

De første praktikumforløb er begyndt ved studiestart sommer 2026.

I kongresperioden er flere udbud af tekniske erhvervsakademiuddannelser blevet nedlagt, primært på grund af manglende søgning og stort frafald. Det gælder f.eks. produktionsteknolog, energiteknolog og byggekoordinator. Det er derfor meget vigtigt for uddannelsernes overlevelse, at de både kan tiltrække og fastholde studerende med en faglært baggrund og studerende som optages på baggrund af deres studentereksamen.

EPX

I perioden er det besluttet at etablere en ny ungdomsuddannelse, EPX. Uddannelsen skal være et mere praksisrettet gymnasietilbud til unge, der ønsker en undervisning med stærkere praksisfagligt indhold.

For TL er det afgørende, at EPX kommer godt fra start. Uddannelsen skal give de unge reelle muligheder for både at tage en erhvervsuddannelse og læse videre på f.eks. et erhvervsakademi eller en professionshøjskole.

UPU har derfor haft fokus på, at EPX ikke bliver en blindgyde, men en stærk og attraktiv uddannelsesvej, der kan åbne døre til tekniske uddannelser og fremtidens arbejdsmarked.

Bestyrelsesarbejdet på erhvervsakademierne

TL har siden oprettelsen af de selvstændige erhvervsakademier været repræsenteret i relevante bestyrelser. I denne kongresperiode har TL arbejdet målrettet for at få flere bestyrelsesrepræsentanter ind i formandskaberne på akademierne.

Det er lykkedes at opnå næstformandsposter på:

- Erhvervsakademi København
- Erhvervsakademi Aarhus
- Erhvervsakademi Zealand

Derudover er TL repræsenteret i bestyrelserne på:

- Erhvervsakademi Dania
- Syddansk Erhvervsakademi

Bestyrelsesarbejdet er en vigtig del af TL's uddannelsespolitiske interessevaretagelse. Her kan TL bidrage med viden om arbejdsmarkedets behov, medlemmernes fagligheder og betydningen af stærke tekniske uddannelser.

Erhvervsuddannelserne

De faglige udvalg har i kongresperioden løbende revideret og tilpasset uddannelsernes indhold så de matcher arbejdsmarkedets behov.

Det altoverskyggende problem for erhvervsuddannelserne er, at der er mangel på gode og relevante lærepladser. På Teknisk designer og Teater-, event- og AV-teknikeruddannelserne betyder det, at mange elever kommer i skoleoplæring. På Audiologiteknikeruddannelsen er der ikke mulighed for skoleoplæring, hvilket resulterer i, at de elever, som ikke har en læreplads efter grundforløbet, enten må sætte deres uddannelse på pause, indtil de har fundet en læreplads eller stoppe helt på uddannelsen.

På alle tre erhvervsuddannelser har De faglige udvalg haft forskellige markedsføringsindsatser, for at øge kendskabet til uddannelserne og inspirere flere til uddannelserne, der har samtidigt også været indsatser rettet mod arbejdsgiverne for at sikre flere lærepladser.

De faglige udvalg for Teknisk designer og Audiologiteknikeruddannelsen har deltaget i DM i Skills med en demonstrationsstand, for at udbrede kendskabet til uddannelserne, i år blev det afholdt i Hjørring og næste år i april afholdes DM i Skills i Vejle.

Teknisk designer

Uddannelsescenter Holstebro har besluttet at indstille deres udbud af Teknisk designeruddannelsen. Sammen med DI har TL sammen med lokale kræfter kæmpet for at etablere et nyt udbud for at sikre at der fortsat vil være kompetent arbejdskraft i Midtjylland. UddannelsesCenter Ringkøbing Skjern har således efterfølgende valgt at udbyde uddannelsen

Audiologitekniker

Uddannelsen "hospitalsteknisk assistent med speciale som audiologiassistent" har i perioden skiftet navn til audiologi- og neurofysiologiteknikeruddannelsen med specialerne audiologitekniker og neurofysiologitekniker.

Navneændringen afspejler bedre uddannelsens indhold og den selvstændighed, der ligger i arbejdet. Samtidig viser den, at uddannelsen ikke kun retter sig mod hospitalerne, men også mod det private arbejdsmarked.

Det nye navn, audiologitekniker, har været gældende fra 1. august 2026.

Teater-, Event- og AV-Teknikeruddannelsen

Det faglige udvalg for Teater-, Event- og AV-Teknikeruddannelsen har igangsat et udviklingsarbejde vedr. svendeprøven, hvor målet er at sikre en fortsat høj kvalitet og en mere ensartet svendeprøve for eleverne. Udviklingsarbejdet laves i samarbejde med uddannelsens skuemestre og uddannelsesinstitutioner, der udbyder uddannelsen, EUC Nord i Frederikshavn og NEXT i København.

NEXT i København har flyttet Teater-, Event- og AV-Teknikeruddannelsen fra Nørrebro til Skovlunde.

FPU – Fagpolitisk udvalg

Fagpolitisk Udvalg har i kongresperioden arbejdet med centrale faglige dagsordener for TL's medlemmer. Overenskomstforhandlinger, arbejdsmiljø, lokale lønforhandlinger, nye rettigheder og udviklingen i arbejdslivet har været blandt de vigtigste temaer.

Arbejdet har fundet sted i en periode præget af pres på reallønnen, høj politisk opmærksomhed på lønstruktur, stigende krav til fleksibilitet og en voksende debat om balancen mellem arbejdsliv og familieliv. Det har sat klare spor i TL's fagpolitiske arbejde.

OK24 på det offentlige område

OK24-forløbet fandt sted på en kompleks baggrund, hvor arbejdet i Lønstrukturkomitéen og de samtidige trepartsforhandlinger prægede dagsordenen og tog betydelig opmærksomhed. TL's medlemsgrupper var ikke blandt de primære fokusområder i de brede politiske forhandlinger, og det stillede ekstra krav til arbejdet med at sikre medlemmernes interesser.

TL's krav blev udformet på baggrund af en bred medlemsinddragelse gennem kravsindsamling og politiske drøftelser i den Offentlige Overenskomstgruppe. Selve forhandlingerne var intense og blev særligt udfordret af uenighed om den økonomiske ramme, hvilket bidrog til et langstrakt forløb.

Resultatet blev samlede lønstigninger på omkring 7 %, hvor hovedparten blev udmøntet allerede i april 2024 for at imødegå den økonomiske udvikling siden OK21. For TL's medlemmer indeholdt resultatet også markante forbedringer i pensionsvilkårene, som både styrker medlemmernes aktuelle løn og deres langsigtede økonomiske sikkerhed.

Tillidsrepræsentanten fik desuden ret til at mødes med nyansatte medarbejdere i arbejdstiden med de såkaldte velkomstsamtaler med det formål at tale om fordele ved et fagforeningsmedlemsskab.

TL's overenskomstdækning blev samtidig udvidet, da energiteknologer og professionsbachelorere i energimanagement blev omfattet af overenskomsterne.

Opbakningen blandt medlemmerne var høj. 71 % deltog i afstemningen, og 95 % stemte ja til resultatet.

OK24 i teaterbranchen

I forbindelse med OK24-forhandlingerne i teaterbranchen blev det besluttet at genindføre de populære uddannelsesdage, hvor kompetenceudvikling og netværk går hånd i hånd.

Uddannelsesdagene er udviklet i samarbejde mellem Dansk Scenekunst og Teknisk Landsforbund og blev afviklet første gang på Aarhus Teater i juni 2026, med særligt fokus på kompetenceudvikling inden for kostumer, makeup og masker. På de næste uddannelsesdage vil hovedemnerne være teknik, især lys og lyd.

OK25 på det private område

Fornyelsen af de private overenskomster i 2025 bød på en række væsentlige forbedringer for TL's medlemmer.

Feriefridage blev indarbejdet i fritvalgslønkontoen, så medlemmerne er sikret betaling for ikke-afholdte feriefridage. Der blev opnået bedre rettigheder til frihed i forbindelse med børn, forældre og børnebørn, og medarbejderne fik ret til en årlig lønsamtale.

Derudover blev arbejdsgivers pensionsandel forhøjet med 1 procentpoint, så mindstepensionen kommer op på 13 %. Arbejdsgivers andel er steget til 11 %. Fritvalgslønkontoen forhøjes desuden med 1 procentpoint i 2026 og yderligere 1 procentpoint i 2027.

Ved skifte af pensionsordninger skal medarbejderne have en række væsentlige informationer om omkostninger. Formålet er at gøre det lettere for dem, at vælge om de vil følge med over eller vælge TLs pensionsordning i PFA. TL håber tillige at aftalen kan sætte fokus og forhåbentlig pres på de omkostninger, som pensionsmæglere påfører TLs medlemmer.

53,6 % af de stemmeberettigede deltog i afstemningen, og 93,8 % stemte ja til resultatet.

OK26 på det offentlige område

OK26-forhandlingerne blev i høj grad formet af to centrale dagsordener: styrkelsen af den lokale løndannelse og etableringen af en fritvalgsordning.

Med afsæt i trepartsaftalen og den tilhørende pulje til bæredygtig og fleksibel løndannelse lykkedes det at sætte et tydeligt aftryk på begge områder til gavn for TL's medlemmer.

Forhandlingerne var lange og teknisk krævende, ikke mindst fordi en helt ny fritvalgsordning skulle udvikles fra bunden. Resultatet blev en fleksibel fritvalgsmode, hvor medlemmerne selv kan vælge mellem løn, pension og frihed. Som noget nyt blev der desuden indført en ekstra fritvalgsdag til medarbejdere, der hverken er småbørnsforældre eller seniorer.

Samtidig blev den lokale løndannelse styrket væsentligt. Der blev tilført nye midler, og forhandlingsprocessen lokalt er forbedret, så tillidsrepræsentanterne får bedre muligheder for aktivt at løfte medlemmernes løn. Det er et vigtigt skridt i retning af en mere dynamisk og retfærdig lønudvikling. Tillidsrepræsentanter får nu oplysninger fra arbejdsgiver om nye medarbejdere på deres overenskomst.

Også på området for balance mellem arbejde og familieliv blev der opnået forbedringer. Ret til fri med løn på hjemkaldelsesdagen og barns 3. sygedag blev en del af resultatet. Selvom ordningen fortsat aftales lokalt, er det en klar styrkelse af medlemmernes vilkår.

Økonomisk set leverede OK26 solide resultater. Ud over generelle lønstigninger på ca. 6,3 % blev der afsat yderligere 2 % specifikt til TL's 11 offentlige overenskomster. Midlerne er målrettet løn- og pensionsforbedringer samt indbetalinger til fritvalgsordningen.

Derudover blev flere uddannelsesgrupper omfattet af TL's overenskomster, herunder katastrofe- og risikomanagement, fødevareteknologi og applikation, byggekoordinator og automationsteknolog. Det styrker både organisationens dækningsområde og fællesskabet på tværs af fag. Selvom forløbet blev forsinket af folketingsvalget og førte til to separate afstemninger, var medlemmernes opbakning tydelig. Begge afstemninger havde en høj deltagelse på over 66 % og en ja-% på over 95.

Arbejdsmiljø og AMR-netværk

AMR-netværket har i perioden haft fokus på aktuelle arbejdsmiljøtemaer. Der er afholdt webinarer om blandt andet algoritmeledelse, trivsel under forandringer, storrumskontorer og ergonomi.

De virtuelle formater har givet stor fleksibilitet og mulighed for bred deltagelse på tværs af medlemsgrupper. Samtidig har der været fokus på at skabe rum for fordybelse og mere grundig kompetenceudvikling.

Derfor er der gennemført to-dages internatkurser med temaer som stress-awareness, trivsel under forandringer og konflikthåndtering. Kombinationen af korte, tilgængelige webinarer og længerevarende kursusforløb har styrket AMR'ernes kompetencer både i bredden og i dybden. Disse kurser og webinarer er desuden en direkte udløber af kongresbeslutning 7A fra 2023, hvor det blev vedtaget, at "Teknisk Landsforbund skal udvikle og afholde kurser, der giver TR- og AMR-værktøjer til at fremme et sundt og positivt psykisk arbejdsmiljø for vores medlemmer."

Nye rettigheder og principielle spørgsmål

I perioden har TL også arbejdet med nye rettigheder og principielle spørgsmål med betydning for medlemmernes arbejdsliv.

For at sikre overholdelse af arbejdstidsreglerne om hviletid og maksimalt 48 timers arbejdstid pr. uge har arbejdsgivere siden 2024 være forpligtet til at have et tidsregistreringssystem. TL anvender de nye regler til at sikre bedre arbejdsmiljø for medlemmerne.

Det gav megen omtale, da TL vandt en landsretssag om et medlem, der var blevet opsagt på grund af fædrebarsel. Sagen blev alene vundet, fordi medlemmet havde optaget to samtaler med sin arbejdsgiver. TL har fulgt op med vejledning om, hvornår det er lovligt og tilrådeligt at optage en samtale man selv deltager i.

Som følge af domme fra EU-Domstolen bestemte to voldgifter den 4. februar 2026, at deltidsansatte har krav på overarbejdsbetaling fra første overarbejdstime og ikke først, når arbejdstiden overskrider en fuldtidsansats arbejdstid. Også nogle af TL's medlemmer har mulighed for at rejse krav om efterbetaling.

Løngennemsigtighedsdirektivet giver jobansøgere ret til oplysninger om lønniveauet inden lønforhandlingen. Direktivet pålægger også arbejdsgivere at vurdere, hvilke ansatte der udfører arbejde af samme værdi, og større virksomheder skal med 1-3 års mellemrum offentliggøre oplysninger om løngabet mellem mandlige og kvindelige ansatte.

Direktivet skulle være indarbejdet i dansk lovgivning i juni 2026. TL har lagt en betydelig indsats både i forbindelse med direktivets behandling i EU og indarbejdelsen i Danmark. Der kan dog gå endnu en tid, før TL's medlemmer får fuld glæde af de nye rettigheder.

Samarbejde med PFA om pension for medlemmerne

I 2025 havde Teknisk Landsforbunds samarbejde med PFA 70 års jubilæum.

Pensionsproduktet har i de 70 år udviklet sig markant og arbejdsmarkedspensionerne udgør i dag den væsentligste del af medlemmernes pension.

TL fornyede pr. 1. januar 2025 sin egen samarbejdsaftale og partnerskabsaftale med PFA aftalen for en 5 årig periode. Ligesom der blev indgået en ny aftale for PFF (Pension for funktionærer). De nye aftaler giver gode rammer for det fælles samarbejde mellem TL og PFA.

TL's egen ordning med PFA er blevet forbedret på en række områder hvilket bl.a. betyder, at medlemmerne får forbedret dækning ved kritisk sygdom (fra 100.000 til 150.000 kr), mulighed for aldersopsparing og adgang til flere sundhedsydelse, herunder online læge og psykolog. Samtidig går en større andel af indbetalingen til opsparing, og omkostningerne er reduceret for mange. Disse ændringer styrker både den økonomiske tryghed og sundhedstilbuddene for medlemmerne.

BPU – Beskæftigelsespolitisk udvalg

Dansk arbejdsmarkedspolitik har i kongresperioden været præget af reformer, forenkling og en omfattende debat om jobcentrenes rolle. Særligt kritikken af bureaukrati, kontrol og manglende resultater i beskæftigelsessystemet har sat dagsordenen.

SVM-regeringen nedsatte i perioden en ekspertgruppe, der skulle komme med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. Arbejdet mandede ud i en større beskæftigelsesreform i 2025, hvor der blandt andet blev lagt op til afskaffelse af jobcentre, færre proceskrav, færre sanktioner og større frihed til kommunerne. Dele af reformen trådte i kraft i 2026, mens resten følger i 2027.

Denne udvikling har i høj grad præget arbejdet i Beskæftigelsespolitisk Udvalg. Udvalget har arbejdet for en beskæftigelsesindsats, der er mindre bureaukratisk, mere

værdig og bedre tilpasset arbejdsmarkedets faktiske behov og hvor fokus i højere grad er på at hjælpe medlemmet videre til næste job.

En regionalt forankret beskæftigelsesindsats

TL mener, at beskæftigelsesindsatsen for dagpengemodtagere bør være regionalt forankret – gerne med a-kasserne som omdrejningspunkt.

Arbejdsmarkedet følger ikke kommunegrænser. Mange arbejder i en anden kommune end den, de bor i, og virksomhedernes behov for arbejdskraft er ofte regionale. Derfor vil en regionalt forankret indsats bedre kunne afspejle arbejdsmarkedets dynamik og understøtte mobil arbejdskraft.

A-kasserne har samtidig en tæt faglig viden om medlemmernes kompetencer og brancher. Derfor kan de spille en stærkere rolle i jobformidlingen og i arbejdet med at hjælpe ledige hurtigt og relevant videre.

Værdig behandling af ledige

I arbejdet med at gentænke beskæftigelsesindsatsen har BPU haft fokus på de lediges retssikkerhed og værdighed. Når kommuner og sagsbehandlere får større frihed til selv at tilrettelægge indsatsen, kan der opstå risiko for meget forskellige praksisser på tværs af landet.

Derfor har BPU formuleret fem grundlæggende rettigheder, der skal bidrage til en mere værdig og ensartet behandling af ledige – uanset hvor i landet de bor.

For TL er det afgørende, at forenkling ikke bliver lig med vilkårlighed. Ledige medlemmer skal mødes med tillid, faglighed og respekt.

En førtidspension man kan regne med

I slutningen af 2025 indgik SVM-regeringen sammen med Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti og Dansk Folkeparti en aftale om ændringer på førtidspensionsområdet.

Formålet med aftalen er at sikre, at betingelserne for tilkendelse af førtidspension er korrekt opfyldt. TL har i den forbindelse lagt vægt på, at fejl i systemet ikke må rettes bagudrettet på en måde, der svækker borgernes retssikkerhed.

TL arbejder for en differentieret, fagligt funderet og forudsigelig model for tilkendelse af førtidspension. Medlemmer og borgere skal kunne regne med de afgørelser, de får.

Interessevaretagelse på beskæftigelsesområdet

Beskæftigelsespolitisk udvalg har med afsæt i Teknisk Landsforbunds fundament og vedtagne politikker ligeledes søgt indflydelse i forbindelse med høringer når nye anbefalinger og lovgivning fremsættes. Dette var f.eks. tilfældet, da der blev fremsat nye anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. Herudover er der arbejdet administrativt i udvalget, så Teknisk Landsforbunds ledige medlemmer kan efteruddanne sig, hvis de bliver ledige. Det er et arbejde, der foregår ved indstilling til regionale positivlister og uddannelsespuljer.

Beskæftigelsespolitik og grøn omstilling

BPU har også arbejdet med sammenhængen mellem beskæftigelsespolitik og den grønne omstilling. Som led i TL's politiske mærkesag om grøn omstilling har udvalget arbejdet for, at ledige medlemmer får bedre mulighed for at efteruddanne sig inden for grønne kompetenceområder.

Det er blandt andet sket gennem indstillinger til regionale positivlister og uddannelsespuljer, hvor TL har arbejdet for, at kurser inden for f.eks. miljøpåvirkning og energioptimering kan blive tilgængelige for ledige medlemmer. På den måde kobles beskæftigelsesindsatsen med TL's mål om at styrke medlemmernes muligheder på fremtidens arbejdsmarked.

Arbejdet i regionerne

Regionerne spiller en central rolle i TL's politiske og faglige arbejde. Det er her, TL kommer tæt på medlemmerne, arbejdspladserne, uddannelsesinstitutionerne og de lokale politiske dagsordener.

Kongresperioden har vist, at regionerne både er vigtige i arbejdet med fællesskab, organisering, uddannelse, politisk interessevaretagelse og synlighed. På tværs af landet har regionerne arbejdet for at styrke TL's lokale forankring og sikre, at medlemmernes faglighed og vilkår bliver bragt ind i de fora, hvor beslutningerne træffes.

TL Hovedstaden & Bornholm

TL Hovedstaden & Bornholm har i kongresperioden været en aktiv og tydelig stemme i fagbevægelsen. Regionen har arbejdet ud fra et klart udgangspunkt: Et stærkt fællesskab er forudsætningen for indflydelse. Og indflydelse er afgørende, hvis TL skal sikre ordentlige løn- og arbejdsvilkår for medlemmerne – både nu og i fremtiden.

Regionen har oplevet medlemsfremgang og stigende engagement. Flere vælger fællesskabet til, og flere tager ansvar som tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter. Det er resultatet af en vedholdende indsats for at vise, at fællesskabet gør en konkret forskel – både for den enkelte og for helheden.

Regionen har prioriteret at være tæt på medlemmernes hverdag, både fysisk og digitalt. Et konkret eksempel er de faste online kaffemøder for tillidsrepræsentanter, hvor aktuelle udfordringer og erfaringer deles på tværs af arbejdspladser. Formatet er også udvidet til arbejdsmiljørepræsentanterne.

Derudover har regionen arbejdet med fælles træf for tillidsvalgte på tværs af regioner, faglige oplæg, politiske drøftelser og faglige torsdagsbarer, hvor emnerne har spændt fra inklusion og scenekunst til branchespecifikke problemstillinger.

Overenskomster og lokale aftaler har været en vigtig del af arbejdet. Regionen har været aktivt involveret i OK25 på det private område og OK26 på det offentlige område, ligesom den spiller en rolle i forhandlinger på blandt andet teaterområdet og lokale overenskomster.

Regionen har også været en tydelig politisk stemme. I perioden har den blandt andet besøgt borgmestre sammen med FH for at sætte fokus på kompetencer,

arbejdspladser og ordentlige vilkår. Regionen har sat social dumping og arbejdskriminalitet på dagsordenen, arbejdet for bedre rammer for tekniske uddannelser og fulgt fusionen mellem KEA og CPH Business tæt.

TL Hovedstaden & Bornholm har desuden været aktiv i FH Hovedstaden, FH Bornholm og Byggefagenes Samvirke. Regionen har været synlig ved 1. maj, Copenhagen Pride og på uddannelsesinstitutioner, hvor unge er blevet mødt i øjenhøjde og inviteret ind i fællesskabet.

Regionens ambition er at TL ikke bare skal følge udviklingen, men være med til at forme den. Det kræver, at fællesskabet styrkes, at flere organiseres, og at regionen fortsat tør tage de nødvendige politiske kampe.

TL Sjælland

TL Sjælland dækker et stort geografisk område, men kongresperioden har vist, at engagementet blandt medlemmerne er stigende. Regionen oplever, at flere deltager i generalforsamlinger, bakker op om aktiviteter og engagerer sig i TL's arbejde.

Uddannelse har fyldt meget i regionens arbejde. Mange af TL's uddannelser er forankret på erhvervsakademierne og Erhvervsskolen i Roskilde, og TL Sjælland er repræsenteret i forskellige bestyrelser og uddannelsesudvalg. Senest er regionsforperson Lene Ertner blevet valgt som næstformand for Zealand – Sjællands Erhvervsakademi med tiltrædelse fra 1. maj 2026. Her arbejder regionen for, at uddannelserne har det rette indhold, de rigtige fag og en stærk kobling til arbejdsmarkedet i Region Sjælland.

En særlig indsats har været knyttet til medicoområdet. Ud over Novo Nordisk rummer regionen mange mindre virksomheder inden for produktion og fødevarer, og Fødevarestyrelsen fylder også blandt medlemmerne. Det er områder præget af nye regler, omstillinger og periodiske fyringsrunder, som kræver faglig opmærksomhed.

Novo Nordisk har fyldt meget i perioden. Da virksomheden gennemførte store afskedigelser – 5000 alene i Danmark – stod TL og de tillidsvalgte klar fra første dag. Regionen bidrog til at invitere berørte medlemmer til en hel dag med råd og vejledning, så medlemmerne fik hjælp, overblik og støtte i en vanskelig situation.

Den model, der blev brugt ved fyringsrunden i Novo Nordisk, var en stor succes og er siden blevet bredt ud til det øvrige land ved større eller mindre afskedigelser.

Femern-byggeriet har også været et vigtigt fokusområde. Der er stor interesse for arrangementer, hvor medlemmer besøger byggeriet og hører om TL's arbejde med projektet, arbejdsforholdene og de politiske dagsordener omkring byggeriet. TL er blevet tydeligt placeret på landkortet i Rødby.

Kalundborg er et andet vigtigt område for regionen. Sammen med andre faglige organisationer har TL lagt pres på arbejdspladser og byggepladser for at sikre overenskomster og ordentlige vilkår. Samtidig har virksomheder som Kalundborg Refinery været vigtige medlemsområder med konkrete spørgsmål om blandt andet arbejdstid.

Regionen har i perioden søsat et større program om tillidsvalgte og virksomheder. Formålet er at blive mere synlig over for både medlemmer og potentielle medlemmer – ikke kun på de store virksomheder, men i hele regionen.

De månedlige online kaffemøder for tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter har også været et vigtigt redskab. De er velbesøgte og giver mulighed for at tage aktuelle temaer op og styrke kontakten til de tillidsvalgte.

FH-netværket har stor betydning for TL Sjælland. Det giver adgang til viden, relationer og samarbejde på områder, hvor TL ikke altid selv kan være til stede, men hvor andre forbund kan bringe TL ind, når det handler om medlemmernes fagområder.

TL Syddanmark

I TL Syddanmark har arbejdet i kongresperioden taget afsæt i ønsket om et samlet TL med medlemmerne i fokus.

Kultur- og strukturændringerne er kommet på plads, og regionens bestyrelse er reduceret fra 17 til 13 medlemmer. Det har bidraget til en mere samlet og fokuseret regional organisation.

Samarbejde og fællesskab er centralt for regionens arbejde. TL Syddanmark er aktiv i samtlige FH-sektioner i regionen og deltager i en lang række aktiviteter og udvalg,

hvor TL sammen med andre fagforbund kan påvirke og udvikle både den lokalpolitiske og fagpolitiske dagsorden.

Regionsformanden har blandt andet repræsenteret arbejdstagersiden i Strategisk Forum og de tre fyrtårne på Fyn for samtlige overenskomstorganisationer. Regionen er også aktiv i Byggefagenes Samvirke, de regionale arbejdsmarkedsråd, Erhvervshus Sønderjylland og de regionale industripolitiske udvalg.

TL Syddanmark har været en aktiv medspiller i arbejdet med at udvikle TL som ét samlet forbund. Målet er, at medlemmerne oplever høj service, viden og indflydelse, uanset hvor i organisationen de henvender sig.

Et vigtigt element har været transparens og fælles retning. De fem regionsforpersoner og forbundsformanden mødes løbende for at udveksle erfaringer, nyheder og politiske dagsordener. Derudover afholdes der kvartalsvise fællesmøder med den administrative ledelse.

I dagligdagen har regionen haft fokus på de tillidsvalgte. Der er indført online møder med tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter en gang om måneden, og flere gange om året inviteres der til møder for alle tillidsvalgte i regionerne. Regionen har også arbejdet målrettet på at styrke antallet af tillidsvalgte og klubber på arbejdspladserne med fokus på fællesskab og organisering.

Selvom TL er partipolitisk neutral, blander regionen sig i den politiske debat. Beskæftigelsesreformen, kontanthjælpsreformen og uddannelsesreformen har fyldt meget i perioden, og TL Syddanmark har arbejdet med reformerne både lokalt og som del af et samlet TL.

Regionen har også været mere synlig i medierne og har brugt den regionale stemme til at sætte medlemmernes vilkår og de tekniske fagligheder på dagsordenen.

TL Midtjylland

I TL Midtjylland har arbejdet i kongresperioden haft fokus på samarbejde, fællesskab og et nærværende TL for medlemmerne – lokalt, regionalt og nationalt.

Regionen arbejder ud fra en ambition om, at TL skal være et fællesskab for hele arbejdslivet. Fra studerende til seniorer. Fra dem, der engagerer sig aktivt, til dem, der først og fremmest ønsker tryghed og støtte i arbejdslivet.

Med en aktiv seniorklub og en spirende ungdomsorganisation er regionen godt på vej til at styrke TL som arbejdslivs-ledsager. Et fællesskab, man aktivt vælger til gennem hele arbejdslivet – ikke kun når problemer opstår.

Fællesskabet skabes af tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter, faglige netværk, uddannelsesrepræsentanter, seniorer, medarbejdere og TL Ungdom. TL Ungdom har i perioden arbejdet med at etablere sig som organisation og skabe netværk og politisk engagement blandt unge medlemmer. Næste skridt bliver at styrke tilstedeværelsen i Midtjylland og resten af landet.

Samarbejdet med de øvrige organisationer i FH har været højt prioriteret. Gennem FH-fællesskabet arbejder regionen for bedre vilkår på beskæftigelsesområdet, arbejdsmiljø, arbejdsklausuler og kampen mod social dumping. Samarbejdet giver også adgang til løbende dialog med borgmestre, kommuner, jobcentre og andre beslutningstagere.

Uddannelsesområdet har fyldt meget. Regionen har arbejdet for relevante og anvendelige uddannelser samt gode muligheder for efter- og videreuddannelse gennem hele arbejdslivet. TL Midtjylland har været involveret i arbejdet med uddannelsesreformerne, herunder EPX, hvor regionen har arbejdet for, at teknologi bliver et obligatorisk fag.

Regionen har også været med til at sikre et nyt udbud af Teknisk Designer-uddannelsen i Skjern. På erhvervsakademiområdet er praktikum blevet en realitet på flere tekniske uddannelser fra sommeren 2026. Det er en vigtig kobling mellem uddannelse og praksis.

TL Midtjylland er repræsenteret i bestyrelser og uddannelsesudvalg på flere uddannelsesinstitutioner i Region Midtjylland. Regionen har også været med til at udvikle en strategi for Midtjysk Læringsforum for erhvervsuddannelser, der handler om at sikre opkvalificering af lærerne på erhvervsuddannelserne.

Særligt tekstil- og designbranchen har været i fokus. Branchen står over for store forandringer med nye EU-krav om bæredygtighed og sporbarhed samt stigende

behov for teknologiske og digitale kompetencer – ikke mindst som følge af AI. Derfor har TL gennemført medlemsundersøgelser om arbejdsmiljø og kompetencebehov i branchen og arbejdet for relevante uddannelses tilbud.

Regionen har arbejdet målrettet med synlighed, nærvær og aktiviteter. Der har været afholdt medlemsarrangementer, virksomhedsbesøg og faglige oplæg om blandt andet stress, søvn, restitution, høreelse og arbejdsmiljø. Samarbejdet mellem TL Midtjylland, TL Nordjylland og TL Syddanmark er styrket gennem månedlige online kaffemøder for tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter.

Politisk har regionen været en aktiv stemme. Uddannelsesreformen, beskæftigelsesreformen og arbejdsmiljø har fyldt meget. Sammen med FH har regionen rejst bekymringer om blandt andet nedlæggelsen af revalideringsmuligheder, begrænsninger i jobrettet uddannelse og risikoen for svækket støtte til ledige.

Arbejdsmiljø har været et centralt tema, og regionen arbejder for bedre balance mellem arbejdsliv og privatliv, mere fleksibilitet, nye måder at organisere arbejdstiden på og øget fokus på psykisk arbejdsmiljø og bæredygtigt arbejdsliv.

Den internationale uro, handelskonflikter, økonomisk usikkerhed og krig har også sat spor i regionen med fyringer i blandt andet byggebranchen, modeindustrien og hos store vindmølleproducenter. Her har TL stået klar med hjælp og støtte gennem tæt samarbejde mellem fagforening og a-kasse.

Når regionen ser tilbage på kongresperioden, står den med et aktivt regionalt arbejde, et stærkt fællesskab, et tydeligt uddannelsesfokus og et TL, der både handler lokalt, nationalt og langsigtet.

TL Nordjylland

TL Nordjylland har i kongresperioden haft fællesskab som et centralt omdrejningspunkt. Regionen har oplevet, hvordan fællesskabet både er noget, der tales om, og noget der leves – i TL, på arbejdspladserne, i netværkene, i klubberne og blandt de tillidsvalgte.

Regionen har også selv mærket betydningen af fællesskab. Efter en pludselig forandring i den regionale ledelse stod bestyrelsen i en situation, hvor alt det velkendte var forandret. Den valgte regionsforperson for TL Nordjylland trådte af

midt i perioden, og næstforpersonen måtte træde til som konstitueret forperson. Ved regionsgeneralforsamlingen i 2026 blev Bettina Brøndum valgt om forperson. Det var en turbulent periode, men fællesskabet rykkede tættere sammen, og regionen fandt styrken til at løfte i flok.

Det er en erfaring, der også afspejler virkeligheden på mange arbejdspladser. Omstruktureringer, fyringer, nye arbejdsopgaver eller tab af kollegaer kan vende hverdagen på hovedet. I sådanne situationer er fællesskabet afgørende for, at mennesker kan finde fodfæste og komme videre.

En vigtig del af regionens arbejde har været kontakten til arbejdspladserne. Deltagelse i årsmøder og TRUS-samtaler (Tillidsrepræsentantens Udviklings- og Sparringssamtale) har givet værdifulde indblik i medlemmernes hverdag og de fællesskaber, der skabes lokalt. Det er her, TL ser, hvordan tillidsvalgte og medlemmer får ting til at ske og hjælper hinanden i hverdagen.

Regionen har også været aktiv i FH og det politiske landskab. Der har været deltagelse i møder, seminarer, 1. maj-arrangementer, kommunalvalg, politiske debatter og borgmestermøder. Fremtidens arbejdsliv og 4-dages arbejdsuge har været blandt de temaer, der har fyldt.

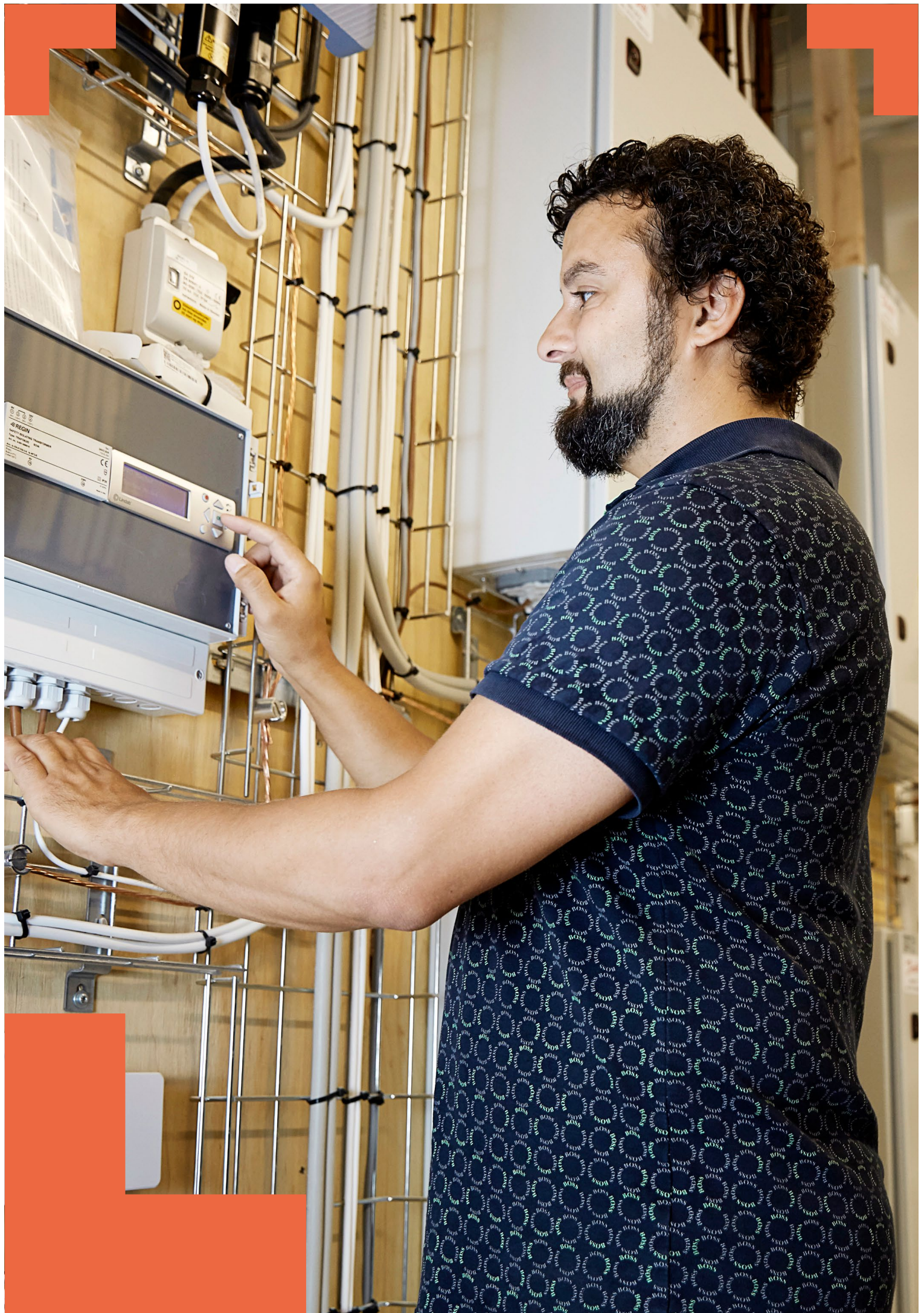
På uddannelsesområdet har TL Nordjylland været repræsenteret i lokale uddannelsesudvalg på både UCN og Tech College. Regionen har arbejdet med reformer, EPX og praktikum og mødt unge på vej ud i arbejdslivet gennem dimissioner, skolebesøg og workshops.

En særlig udfordring har været praktikpladser. Mange unge møder afslag, og det kan være svært at stå med alene. Regionen har derfor arbejdet for, at skolens vejledere kan hjælpe med at kontakte virksomhederne. Erfaringen er, at virksomheder oftere siger ja, når vejledere tager kontakten. Det viser, at fællesskab og støtte også er afgørende i overgangen fra uddannelse til arbejdsmarked.

Tilgangen til Teknisk Designer-uddannelsen er steget, hvilket er en positiv udvikling for regionen og for de tekniske fag.

Regionen har desuden været engageret i arrangementer, seniorklubber og faglige netværk. Seniorseminarer, medlemsarrangementer og nye relevante kurser har bidraget til at styrke fællesskabet på tværs af alder, faglighed og arbejdslivsfase.

TL Nordjylland ser tilbage på en periode, hvor fællesskabet har været både fundament og drivkraft. Regionen har løftet i flok, skabt nye relationer og styrket arbejdet med medlemmer, uddannelse, tillidsvalgte og politisk synlighed.



TL i tal

TL monitorere løbende vigtige nøgletal, herunder medlemsudvikling, ledighedsudvikling og lønudvikling blandt TL's medlemmer. Medlems- og ledighedsudviklingen udarbejdes der månedligt tal for, mens TL årligt indsamler lønoplysninger fra alle TL's medlemmer i arbejde.

Medlemsudvikling 2023-2026

Samlede medlemstal i TL og TAK

Det samlede medlemstal for TL og TAK er faldet med 4,2 % i perioden 2023-2026. I den forrige periode (2020-2023) var det samlede fald 10,1 %. Det er altså lykkedes at mindske faldet i den nuværende periode. Overordnet set er faldet i antallet af medlemmer i TL og TAK altså mindre i denne kongresperiode sammenlignet med sidste kongresperiode.

	2023	2024	2025	2026*	Ændring i perioden
TL og TAK	25.608	25.237	25.073	24.536	-4.2 %

Kilde: TL-medlemstal ultimo december - *Tallene er fra ultimo august

Medlemstallet i TL er faldet med 2,5 %, mens antallet af betalende medlemmer er faldet med 7 % i perioden 2023-2026. Til gengæld er antallet af studerende steget med 9,5 %, hvilket markerer et strategisk vendepunkt sammenlignet med perioden 2020-2023, hvor studerende faldt med 12,1 %. Den organisatoriske investering i studenterindsatsen fra 2022 begynder dermed at sætte aftryk, men endnu uden fuldt gennemslag i de samlede medlemsta

	2023	2024	2025	2026*	Ændring i perioden
TL-medlemmer	20.657	20.529	20.553	20.144	-2,5 %
Studerende	2.138	2.428	2.716	2.341	9,5 %
Pensionister	2.087	2.094	2.065	2.073	-0,7 %
Frikontingent	247	233	265	679	174,5 %
TL-betalende	16.185	15.774	15.507	15.051	-7,0 %

Kilde: TL-medlemstal ultimo december - *Tallene er fra ultimo august

TAK medlemstal

Medlemstallet i TAK er faldet med 5,8% i perioden 2023-2026. I den forrige periode (2020-2023) var faldet 7,9 %. Faldet blandt medlemmer, der kun er i TAK, er 11,3%, mens medlemmer med dobbelt tilknytning til både TL og TAK er faldet med 4,1 %.

	2023	2024	2025	2026*	Ændring i perioden
TAK-medlemmer	21.670	21.142	20.881	20.418	-5,8 %
Heraf TAK-alene medlemmer	4.951	4.708	4.520	4.392	-11,3 %
Heraf medlemmer af både TL og TAK	16.719	16.434	16.361	16.026	-4,1 %
TAK-betalende	20.144	19.425	18.700	18.629	-7,5 %

Kilde: TL-medlemstal ultimo december - *Tallene er fra ultimo august

TL Lønstatistik 2023-2026

Lønstatistikken er et centralt redskab for både medlemmer og ansatte i Teknisk Landsforbund. Den styrker medlemmernes position i lønforhandlinger og giver tillidsrepræsentanter et solidt mandat ved bordet. Samtidig danner den grundlag for forbundets politiske arbejde, hvor TL insisterer på fair løn og ordentlige vilkår. Hvert efterår indsamler TL løndata for september via mail og opfølgende kontakt for at sikre høj svar% på tværs af faggrupper.

Svarprocent i kongresperioden

I perioden 2023-2025 ser vi et fortsat fald i svarprocenten fra 39,7 % til 33,1 %. Det afspejler en strategisk prioritering, hvor ressourcer flyttes fra opkald til organiserende indsatser på arbejdspladserne. Sammenlignet med forrige kongresperiode (gennemsnit 50,5 %) står vi med en udfordring: mindre datagrundlag, men stærkere lokal forankring.

	2023	2024	2025
Lønstatistik			
Svarprocent	39,7 %	36,9 %	33,1 %

Lønudvikling i kongresperioden

Perioden har været kendetegnet ved faldende inflation efter et historisk pres fra 2020-2023. Det har givet plads til en genopretning af reallønnen. Over de tre år har TL's medlemmer samlet set haft en moderat reallønsfremgang, særligt i den offentlige sektor. Det markerer et skifte fra forrige kongresperiode, hvor reallønnen blev markant udhulet, som følge af meget høj inflation i efterdønningerne af coronakrisen.

Privatansatte har haft en afdæmpet, men stabil fremgang i reallønnen. Kommuner og regioner trækker den stærkeste udvikling med en gennemsnitlig reallønsstigning på 2,5 %, mens staten oplever større udsving, herunder tilbagegang i 2025.

Lønudvikling for privatansatte

Lønudvikling for privatansatte	2023	2024	2025	Gns. i perioden
Lønudvikling	3,2 %	2,5 %	2,5 %	2,7 %
Reallønsudvikling	2,3 %	1,2 %	0,2 %	1,2 %

Kilde: TL's lønstatistik

Lønudvikling for ansatte i kommuner og regioner

Lønudvikling for ansatte i kommuner og regioner	2023	2024	2025	Gns. i perioden
Lønudvikling	3,2 %	5 %	3,8 %	4,0 %
Reallønsudvikling	2,3 %	3,7 %	1,5 %	2,5 %

Kilde: TL's lønstatistik

Lønudvikling for ansatte i staten

Lønudvikling for ansatte i staten	2023	2024	2025	Gns. i perioden
Lønudvikling	2,6 %	5,9 %	1,1 %	3,2 %
Reallønudvikling	1,7 %	4,6 %	-1,2 %	1,7 %

Kilde: TL's lønstatistik

Hvor perioden 2020-2023 var præget af kriser og et historisk reallønsfald på op mod 8 %, viser 2023-2026 en forsigtig genopretning. TL er ikke i mål – men bevægelsen er vendt. Det understreger behovet for fortsat at presse på for lønløft, der ikke blot følger inflationen, men skaber reel fremgang.

Tilpasning af den statistiske model

TL's lønberegner er opdateret i 2025 med en ny statistisk model, der øger præcisionen og styrker grundlaget for individuelle lønvurderinger. Det giver medlemmerne et skarpere værktøj, hvor de nu både kan bruge branche som et parameter til at beregne deres løn.

Trivselslinjen

I kongresperioden har TL fortsat arbejdet med at styrke medlemmernes trivsel og adgang til hjælp, når arbejdslivet eller privatlivet bliver svært. Som led i dette tilbyder TL Trivselslinjen i samarbejde med Falck Healthcare.

Trivselslinjen giver medlemmerne mulighed for anonym rådgivning om både fysisk og psykisk trivsel samt livsstilsændringer. Medlemmerne kan blandt andet få rådgivning om stress, mistrivsel, smerter i bevægeapparatet, kost, vægttab, rygestop, misbrug og hjælp til at komme gennem en krise. Rådgivningen varetages af sundhedsfagligt personale fra Falck Healthcare, herunder sygeplejersker, fysioterapeuter og autoriserede psykologer. Medlemmer kan få op til fire samtaler á 30 minutter.

Brugen af Trivselslinjen viser, at tilbuddet dækker et reelt behov. Fra januar 2024 til 31. august 2026 er der startet 80 trivselsforløb. Heraf var der 31 forløb i 2024, 29 forløb i 2025 og 20 forløb i de første otte måneder af 2026.

Henvendelserne handler i høj grad om arbejdslivet. I 2024 og 2025 udgjorde stress og ansættelsesforhold tilsammen 42 af 60 forløb. I 2026 er kategoriseringen ændret, men blandt de 20 forløb frem til og med august var 80 % registreret som arbejdsrelaterede.

Trivselslinjen er dermed et vigtigt supplement til TL's øvrige arbejde med arbejdsmiljø, rådgivning og medlemsservice. Den giver medlemmerne et lavtærskeltilbud, hvor de hurtigt og anonymt kan få hjælp, før problemerne vokser sig større. Samtidig understøtter tilbuddet TL's arbejde for et arbejdsliv med mere trivsel, tryghed og bæredygtighed.

Lønsikring

TL har siden 2021 haft kollektiv lønsikring som en del af medlemskabet for medlemmer, der både er medlem af Teknisk Landsforbund og Teknikernes A-kasse. Ordningen er forhandlet hos Alka og betyder, at medlemmer automatisk er omfattet, når de opfylder betingelserne.

TL Lønsikring supplerer dagpengene og kan sikre medlemmer op til 80 % af deres løn i op til seks måneder, hvis de bliver sagt op. Ordningen gælder for medlemmer, der har været medlem af både fagforening og a-kasse i mindst ni måneder, har optjent dagpengeret og i øvrigt opfylder betingelserne for udbetaling.

Lønsikringen er en vigtig del af TL's samlede tryghedstilbud. På et arbejdsmarked præget af omstillinger, nye ansættelsesformer og brancher i forandring giver ordningen medlemmerne økonomisk ro, hvis de mister jobbet. Den supplerer samtidig TL's øvrige indsats med rådgivning, a-kasse, jobformidling og hjælp til at komme videre i arbejdslivet.

I kongresperioden har mange medlemmer haft konkret gavn af ordningen. Fra november 2023 til august 2026 er der udbetalt lønsikringsydelse til 1.449 unikke ledighedsperioder. Da 57 medlemmer har haft to ledighedsperioder i perioden, svarer det til, at 1.392 unikke medlemmer har fået udbetalinger fra TL Lønsikring.

I samme periode er der samlet udbetalt 61.505.618 kroner i forsikringsydelse. Den gennemsnitlige månedlige ydelse har været 7.866 kroner pr. medlem, og medlemmerne har i gennemsnit fået udbetalt lønsikring i 16,8 uger.



Appendiks: Opfølgning på politiske målsætninger 2023-2026

Opsummering af politiske mærkesager 2023-2026

Drømme for fremtiden – arbejde, fritid og fællesskab

På TL's 51. ordinære kongres i november 2023 vedtog forsamlingen tre politiske mærkesager for kongresperioden 2023-2026 under overskriften "Drømme for fremtiden – arbejde, fritid og fællesskab". Formålet med mærkesagerne var at sætte en modig og tydelig retning for TL's politiske arbejde.

Mærkesagerne var ikke et udtryk for en samling af alle TL's politiske holdninger, men i stedet satte de en tydelig retning for, hvor Hovedbestyrelsen og TL's politiske udvalg skulle udvikle konkrete forslag og politik i kongresperioden.

De tre politiske mærkesager:

1. TL skal arbejde mere fleksibelt

- Flere skal have mulighed for en 4-dages arbejdsuge og kortere eller mere fleksibel arbejdstid.
- Arbejdslivet skal give bedre plads til familie, fritid, frivillighed og restitution.
- Nye arbejdsformer skal udvikles med medlemmernes og de tillidsvalgte erfaringer som drivkraft.

2. TL vil fremme den grønne omstilling

- Danmark skal sætte høje klimaambitioner og gennemføre den lovgivning, der gør målene virkelige.
- Flere skal vælge grønne tekniske uddannelser og STEM – ikke mindst flere kvinder.
- TL's medlemmers tekniske og kreative løsninger skal synliggøres og bringes i spil på arbejdspladserne.

3. Uddannelser hele livet

- Efter- og videreuddannelse skal være mulig gennem hele arbejdslivet – også under ledighed.
- Det skal være lettere at uddanne sig i etaper og skifte fagligt spor undervejs.
- En individuel uddannelseskonto og stærke faglige fællesskaber skal understøtte livslang læring.

TL's politiske arbejde

TL arbejder for at påvirke landets beslutningstagere – både nationalt og lokalt – når der skal træffes beslutninger, der vedrører medlemmerne. Medlemmerne er eksperter i deres eget arbejdsliv, og derfor skal de faglige organisationer inddrages i de politiske beslutninger. TL søger indflydelse gennem blandt andet møder med politikere, kampagner og debatindlæg.

Det politiske fundament

Mærkesagerne står på tre varige politiske fundament, som forankres i TL's politiske udvalg:

Beskæftigelsespolitisk fundament

En regional, mindre bureaukratisk beskæftigelsesindsats med fokus på varige job, kvalificeret uddannelse og modvirkning af prekarisering. Bedre adgang til videre- og efteruddannelse samt hjælp til ledige, der ønsker et sporskifte eller job i den grønne omstilling.

Uddannelsespolitisk fundament

Flere skal vælge erhvervsuddannelser og tekniske erhvervsakademiuddannelser, og flere kvinder skal vælge STEM. Et sammenhængende uddannelsessystem, praktikum for gymnasialt uddannede og bæredygtighed som en integreret del af uddannelserne.

Fagpolitisk fundament

Overenskomstdækning, bedre arbejdsmiljø, ligestilling, ordentlige pensionsvilkår og stærke rammer for tillidsvalgte. Beskyttelse mod diskrimination og usikre ansættelser samt bedre vilkår for vikarer, freelancere og medlemmer uden overenskomst.

TL's strategier

Efter strukturændringen i 2020/2021 igangsatte TL's hovedbestyrelse et længere arbejde med at udforme den strategiske retning for TL. Arbejdet skulle skabe en tydeligere fælles retning for TL som fagforening, fagligt fællesskab og politisk aktør. Som en del af arbejdet formulerede hovedbestyrelsen TL's overordnede "why":

TL's hvorfor (WHY)

“Teknisk Landsforbund (TL) er din stærke fagforening. Et fagligt fællesskab, der bygger på solidaritet og fælles løsninger, der understøtter dig i at nå dine drømme og mål. TL er din kilde til inspiration, viden og udvikling. Og TL har din ryg, hvis arbejdslivet slår knuder. TL er dit vigtige fællesskab, der hjælper dig med at udfolde dit potentiale og dine drømme for dit arbejdsliv. TL skaber tryghed, trivsel og nærvær – så du kan koncentrere dig om det vigtige. TL har indflydelse, og TL skaber forandringer i samfundet, der påvirker vilkårene for dit uddannelses- og arbejdsliv.”

Den strategiske retning blev omsat til en række indsatsområder, der har dannet grundlag for TL's arbejde i kongresperioden. Arbejdet har samlet haft til formål at styrke TL's relevans for medlemmerne, øge organiseringen, fastholde medlemmer, udvikle den faglige a-kasse, skabe større synlighed og styrke TL's politiske interessevaretagelse.

En stærk faglig a-kasse

Der er gennemført en række tiltag, som har styrket a-kassens faglige kvalitet, kontakten med medlemmerne og sammenhængen mellem a-kassen og fagforeningen.

Fokusområder:

- Jobformidling og vejledning er styrket gennem opkvalificering af medarbejdere og bedre interne samarbejdsflader.
- Nye arbejdsgange, organisering og systemunderstøttelse er implementeret i 2024.
- Samarbejdet mellem a-kasse, faglig afdeling og forsikringsfunktion er formaliseret og sat i drift.
- Medlemsoplevelsen monitoreres løbende via undersøgelser og opfølgning.

Organisering og fastholdelse

Organisering og fastholdelse har været et centralt omdrejningspunkt i kongresperioden. Arbejdet har haft fokus på både at organisere nye medlemmer og fastholde eksisterende medlemmer.

Der er arbejdet systematisk med organisering på arbejdspladser med og uden overenskomst samt på TL's uddannelser. Derudover er der gennemført målrettede

indsatser for fastholdelse af udvalgte medlemsgrupper og en styrkelse af hverdagsorganiseringen og medlemskontakten.

Fokusområder:

- Systematisk kortlægning af arbejdspladser med og uden overenskomst er iværksat og anvendes aktivt.
- Der er etableret målrettede indsatser i udvalgte brancher og på arbejdspladser med organiseringspotentialer.
- Hverdagsorganisering er styrket gennem medlemskontakt, servicekald og målrettede fastholdelsesindsatser.
- Flere fastholdelsestiltag, blandt andet dimittendkald og servicekald, er i fast drift og justeres løbende.

Synlighed

Indsatserne på synlighed har fungeret som et strategisk redskab til at understøtte organisering af nye medlemmer, fastholdelse af eksisterende medlemmer og politisk interessevaretagelse.

Fokusområder:

- Ny visuel identitet og grundfortælling er implementeret.
- Nyt tl.dk er lanceret og anvendes aktivt som central platform.
- Teknikeren er relanceret.
- TL's egne kanaler anvendes mere systematisk til synliggørelse af medlemsydelser og fællesskab.
- Kampagner og målrettede indsatser er gennemført og evalueres løbende.

Kurser, aktiviteter og faglige netværk

Kurser, aktiviteter og faglige netværk er blevet styrket gennem en fokuseret indsats for at dyrke den faglige identitet blandt TL's medlemmer. Indsatsen har øget synlighed og tilgængelighed og skabt bedre muligheder for at styrke fællesskabet gennem faglige netværk.

Fokusområder:

- Kvaliteten i udbuddet af kurser og arrangementer er styrket.
- Synligheden er øget på flere kanaler, herunder nyhedsbreve, tl.dk, Teknikeren og messer, hvor TL deltager.
- Flere fællesskabstiltag, blandt andet netværksmøder, netværksdage og temadage, er implementeret for at skabe relationer mellem medlemmer.
- Antallet af kurser og arrangementer er løbende øget, og TL er på vej mod at nå 300 årligt.

Presse og politisk interessevaretagelse

Indsatserne på presse og politisk interessevaretagelse har været strategisk målrettet både politikere, medlemmer og potentielle medlemmer. Arbejdet har fungeret som en løftestang for TL's synlighed, legitimitet og politiske gennemslagskraft.

Med fokus på både regionale og nationale dagsordener har arbejdet skabt sammenhæng mellem relevansen og værdien af TL's fællesskab og de politiske beslutninger, TL har ønsket at påvirke. Synlighed er blandt andet skabt gennem debatindlæg, kampagner, reaktioner på politiske udspil og presseindsatser.

Fokusområder:

- Relationer til politikere på tværs af det politiske spektrum er opbygget og vedligeholdt gennem blandt andet møder og virksomhedsbesøg.
- TL har været bidragsyder og aktiv aktør i FH, hvor relevante fora er anvendt til at opnå politisk indflydelse.
- Der er arbejdet strategisk med debatindlæg, presseindsatser og kampagner med afsæt i TL's politiske mærkesager.
- Sekretariatet og de politisk valgte er styrket, så kvaliteten af TL's bidrag er vokset.
- Synliggørelse af TL's medlemmer og den værdi, de skaber, har været et gennemgående greb i pressearbejdet.

Handlingsplan for det ikke-overenskomstdækkede arbejdsmarked

Arbejdet med det ikke-overenskomstdækkede arbejdsmarked har været et prioriteret område i kongresperioden. Der er igangsat målrettede indsatser med det formål at øge kendskabet til TL's medlemsfordele, styrke medlemsservicen og forbedre vilkårene for medlemmer ansat på virksomheder uden overenskomst.

Fokusområder:

- Der er etableret et selvstændigt team med fokus på det uorganiserede område.
- Der er gennemført systematisk kortlægning af virksomheder med større medlemspotentiale som grundlag for målrettede organiserings- og fastholdelsesindsatser.
- Der er arbejdet med at få flere tillidsvalgte på ikke-overenskomstdækkede virksomheder, herunder styrket fokus på rekruttering og relevant uddannelse.
- Der er arbejdet for bedre vilkår til atypisk ansatte, blandt andet gennem målrettede kurser og udvikling af særskilt materiale.

Omtale af TL i medierne i kongresperioden

Dato	Type	Medie	Nævnt	Titel	Link (hvis online)
04/11/23	Omtale	NB Beskæftigelse	Lene Ertner	JobCAMP: Her er deltagernes bedste råd til ekspert-gruppen	https://www.nb-beskaeftigelse.dk/2023/11/14/jobcamp-her-er-deltagernes-bedste-raad-til-ek
06/11/23	Omtale	Pio Pio	Jannik Frank Petersen	PET-chef medopsigtsvækkende udmelding om Hjort-sag og fagforening vælger formand	https://piopio.dk/pet-chef-med-opsigtsvaekkende-udmelding-om-hjort-sag-og-fagforening-v
07/11/23	Omtale	Wood Supply	Jannik Frank Petersen	Citronen er presset tør: Genvalgt forbundsformand-blæser til kamp for 4-dagesarbejdsuge	https://www.wood-supply.dk/article/view/1062594/citronen_er_preset_tor_genvalgt_forbunds
07/11/23	Omtale	A4 Overenskomst	Jannik Frank Petersen	Jannik Frank Petersen genvalgt som formand for Teknisk Landsforbund	https://www.a4medier.dk/overenskomst/artikel/jannik-frank-genvalgt-som-formand-for-teknis
07/11/23	Omtale	Altinget	Jannik Frank Petersen	Forbundsformand for Teknisk Landsforbund genvalgt	https://www.altinget.dk/arbejdsmarked/artikel/forbundsformand-for-teknisk-landsforbund-gen
13/11/23	Omtale	A4 Arbejdsliv	Jannik Frank Petersen	Fem jobskift fra sidste uge	https://www.a4medier.dk/aktuelt/artikel/test-43
15/11/23	Debat	Berlingske	Jannik Frank Petersen	Organisationer til CEPOS: Løn gennemsnitlighed vil fremme ligeløn	
16/11/23	Omtale	Nordjyske	Peter Thyregod	Socialdemokratiet i Brønderslev får ny formand	
28/11/23	Omtale	A4 Uddannelse	TL	Gymnasieskolernes Lærereforening: Styrk studenters vej til erhvervsuddannelserne	https://www.a4medier.dk/uddannelse/artikel/laererforening-styrk-studenters-vej-til-erhvervsu
21/12/23	Omtale	Skive Folkeblad	TL	Lokal virksomhed skærper det grønne fokus: - Særligt de yngre medarbejdere ser lyset i det her	https://www.skivefolkeblad.dk/artikel/f3404ad5-0beb-4b37-989f-018977a81848/
10/01/24	Omtale	Fagbladet 3F	Byrial Bjørst	Er det ok at kvinder tjener 5000 kr. mindre end mænd hos Novozymes?	https://fagbladet3f.dk/artikel/er-det-ok-kvinder-tjener-5000-kr-mindre-end-maend-hos-novoz
11/01/24	Debat	Børsen	Jannik Frank Petersen	"Tvungen tidsregistrering bliver en bureaukratisk byrde, men den er nødvendig"	https://borsen.dk/nyheder/opinion/tvungen-tidsregistrering-er-en-byrde-men-den-er-nodvend
05/02/24	Omtale	Søfart.dk	Jimmi Eiberg	Maritimt topmøde om Det Blå Danmarks helt store hovedpine	https://www.soefart.dk/article/view/1079321/maritimt_topmode_om_det_bla_danmarks_helt_sto

09/02/24	Omtale	HK	TL	Danmarkshistoriens størsteligelønssager	https://www.hk.dk/aktuelt/nyheder/2024/02/09/danmarkshist-oriens-stoerste-ligeloenssager
10/02/24	Omtale	Midtjyllands Avis	TL	Ny masseafskedigelse: Birch-koncern fyrer endnu et »stortantal« medarbejdere	
12/02/24	Debat	Politiken	Jannik Frank Petersen	Debat: Hold nu fingrene fra deunges SU	
19/02/24	Debat	Århus Stiftstidende	Pernille Rohde	Flere skoleelever skal se det fantastiske i praktiske fag - alle bør lære teknologiforståelse	https://stiften.dk/debat/flere-skoleelever-skal-se-det-fantastiske-i-praktiske-fag-alle-boer-lae
20/02/24	Debat	Finans	Jannik Frank Petersen	Fælles opråd: TL har behov foret Nationalt Kompetenceråd	https://finans.dk/debat/ECE16841631/faelles-opraab-TL-har-behov-for-et-nationalt-kompetenc
20/02/24	Omtale	Altinget	Ulrik Norup Jørgensen	Læger uden Grænser har fundet en ny kommunikationsdirektør	https://www.alinget.dk/udvikling/navnenyt/laeger-uden-graenser-har-fundet-en-ny-kommuni
21/02/24	Debat	A4 Uddannelse	Jimmi Eiberg	TL: TL overser fuldstændig en af vores vigtigste ressourcer til arbejdskraft - erhvervsakademierne	https://insight.infomedia.dk/MO/22301#/duid/ea1b3d54
22/02/24	Omtale	Kommunikationsforum.dk	Ulrik Norup Jørgensen	Læger Uden Grænser henter ny k-direktør: "Skal udvikle kontinuerlig kommunikation"	https://kforum.dk/nyheder/navne/article16866203.ece
08/03/24	Debat	A4 Uddannelse	Pernille Rohde	TL går glip af en stortalentmasse på Stem-uddannelserne grundet manglende ligestilling	https://www.a4medier.dk/uddannelse/artikel/tl-regionsformand-manglende-teknologisk-ligest
24/04/24	Debat	Avisen Danmark	Jannik Frank Petersen	Når offentlige bygningskranter, skranter TL	https://avisendanmark.dk/debat/naar-offentlige-bygninger-skranter-skranter-TL?teaser-referra
25/04/24	Omtale	Politiken	TL	Omstridt museum er igen imodvind: »Jeg har aldrig oplevet noget lignende«	https://politiken.dk/kultur/art9853468/»Jeg-har-aldrig-oplevet-noget-lignende«
30/04/24	Debat	Frederiksborg Amts Avis	Jimmi Eiberg	Ægte frihed findes ifællesskabet og solidariteten	
01/05/24	Omtale	SN	Rikke Grøndal	Fællesskab genstartet til 1. maj:- Overgreb er ikke glemt	
01/05/24	Omtale	DSR	Jannik Frank Petersen	Kampdag: "Olivia og Andrea ville være stolte over, at vistadig kæmper"	https://dsr.dk/nyheder-fra-dsr-c/kampdag-olivia-og-andrea-ville-vaere-stolte-over-at-TL-stad
08/05/24	Omtale	A4 Uddannelse	TL	Ny afsløring: Regeringen på vej med reform af alle	https://www.a4medier.dk/uddannelse/artikel/earef
14/05/24	Omtale	DSR.dk	Jannik Frank Petersen	Kongres 2024: Tiden er til sygepleje	https://dsr.dk/nyheder-fra-dsr-c/tiden-er-til-sygepleje/
15/05/24	Debat	Politiken	Jannik Frank Petersen	Nej, gymnasiet skal ikke være for de få	
24/05/24	Omtale	Zealand.dk	Jannik Frank Petersen	Erhvervsakademiernes DM i Praktik afholdt	https://www.zealand.dk/erhvervsakademiernes-dm-i-praktik-afholdt/

24/05/24	Omtale	Erhverv+	Jannik Frank Petersen	Jonas gik fra arbejdsbukser tilfin skjorter og stort ansvar: Herer vinderen af åretspraktikophold	https://erhvervplus.dk/uddannelse-og-sundhed/jonas-gik-fra-arbejdsbukser-til-fin-skjorter-og
30/05/24	Omtale	Erhverv+	TL	Martin og Emma kæmpede omårets bedste praktikophold	
04/06/24	Debat	A4 Uddannelse	Jimmi Eiberg og Annie Backer Christensen	Regeringens "markantekvalitetsløft" af professionsuddannelserne erdybt bekymrende	https://www.a4medier.dk/uddannelse/artikel/regeringens-markante-kvalitetsloeft-af-profession
07/06/24	Omtale	lu.dk	TL	Fremtid, teknik og grønomsstilling - ny Hands-on-hjemmeside visermulighederne i industrien	https://iu.dk/nyheder/nyheder-fra-industriens-uddannelser/2024/fremtid-teknik-og-gron-oms
19/06/24	Debat	Dagbladet Holstebro-Struer	Pernille Rohde	Læserbrev: Lukning af lokaluddannelse rammer studerende og virksomhederhårdt	https://dagbladet-holstebro-struer.dk/debat/laeserbrev-lukning-af-lokal-uddannelse-rammer-ab78-4891-8960-7d96868ee22f-21
05/07/24	Omtale	Dansk Industri	TL	Ny aftale om pension tilvoksenelever omfattet afOverenskomst for TekniskeFunktionærer	https://www.danskindustri.dk/TL-radgiver-dig/personale/nyhedsarkiver---personaleforhold/nyhvoksenelever-omfattet-af-overenskomst-for-tekniske-funktionarer/
21/07/24	Omtale	Randers Amtsaviser	TL	Nabo fik Jesper i gang med enny karriere: - Det ville væreløn at sige, at jeg ikke fortrødundervejs	https://amtsavisen.dk/randere/nabo-fik-jesper-i-gang-med-en-ny-karriere-det-ville-vaere-loe
14/08/24	Omtale	Fyens Stiftstidende	TL	Konkurrence. Lad de dygtigelæringerne dyste på Fyn - selv de kongelige kigger med	
19/08/24	Debat	Altinget	Jannik Frank Petersen og flere..	11 aktører i opråb: Korterearbejdstid er den vision, somfagbevægelsen mangler	https://www.altinget.dk/arbejdsmarked/artikel/11-aktorer-i-opraab-kortere-arbejdstid-er-den-SNS-ubscribed=true&ref=newsletter&refid=altinget-dk-arbejdsmarked-692&utm_campaign=AltArbejdsmarked&utm_medium=e-mail&utm_source=nyhedsbrev
03/09/24	Omtale	HK Privatbladet	TL	TAK FOR ALLE JERES ØNSKERTIL OK25	
04/09/24	Debat	Politiken	Jannik Frank Petersen	TL skal ikke arbejde mere, viskal arbejde bedre	https://politiken.dk/debat/debatindlaeg/art10049042/Tidligere-pension-er-uambitiøst.-TL-skal-
09/09/24	Debat	Avisen Danmark, ÅrhusStiftstidende, Fyns AmtsAvis, Helsingør Dagblad	Lene Ertner, Bodil Sejer og Lene Ertner	Regeringens 'nej tak' til dialogmed arbejdsmarkedets parterer et bekymrende varselsskud	https://avisend danmark.dk/debat/regeringens-nej-tak-til-dialog-med-arbejdsmarkedets-parter-487c-85e1-65c3be7b-5cd7-10

16/09/24	Debat	Altinget	Jannik Frank Petersen og flere..	Fagforeninger til erhvervsliv: Katastrofalt at ud- skydesbestregler	<a href="https://www.altinget.dk/by/artikel/fagforeninger-til-erh-
vervsliv-katastrofalt-at-udskyde-asbest">https://www.altinget.dk/by/artikel/fagforeninger-til-erh- vervsliv-katastrofalt-at-udskyde-asbest
16/09/24	Debat	Frederiksborg Amts Avis	Jimmi Eiberg	Vores pensionssystem skal understøttesam- fundskontrakten	
26/09/24	Debat	SN	Jimmi Eiberg	Nyt ministerie er en gave - tabdet nu ikke på gulvet	
26/09/24	Omtale	Herning Folkeblad	Lone Degn	Karrieremesse i extra large	
02/10/24	Debat	Altinget	Bodil Sejer	Rådmand må have sovet undermøder	<a href="https://www.altinget.dk/arbejdsmarked/artikel/re-
gionsformand-til-raadsmedlem-erklærer-du-SNSub-
scribed=true&ref=newsletter&refid=altinget-dk-arbejds-
marked-711&utm_campaign=AltiArbejdsmarked&utm_medi-
um=e-mail&utm_source=nyhedsbrev">https://www.altinget.dk/arbejdsmarked/artikel/re- gionsformand-til-raadsmedlem-erklærer-du-SNSub- scribed=true&ref=newsletter&refid=altinget-dk-arbejds- marked-711&utm_campaign=AltiArbejdsmarked&utm_medi- um=e-mail&utm_source=nyhedsbrev
08/10/24	Debat	Avisen Danmark	Jannik Frank Petersen	Hvem bestemmer, hvaddanskerne ser?	<a href="https://avisend danmark.dk/debat/hvem-bestemmer-hvad-dan-
skerne-ser">https://avisend danmark.dk/debat/hvem-bestemmer-hvad-dan- skerne-ser
10/10/24	Omtale	Byrumsmonitor og flere..	TL	BAT-Kartellet skifter navn	<a href="https://byrummonitor.dk/Nyheder/art10114160/BAT-kartel-
let-skifter-navn">https://byrummonitor.dk/Nyheder/art10114160/BAT-kartel- let-skifter-navn
14/10/24	Omtale	Nordschleswiger.dk	TL	Dieter Jessen ist immer mit dem Herzen dabei	<a href="https://www.nordschleswiger.dk/de/sonderburg/dieter-jes-
sen-ist-immer-herzen-dabei">https://www.nordschleswiger.dk/de/sonderburg/dieter-jes- sen-ist-immer-herzen-dabei
17/10/24	Omtale	Fagbladet3F	TL	Danske Byggefag om børns arbejde med asbest: - Det erforbryderisk og kynisk	<a href="https://fagbladet3f.dk/nyhedsoverblik/danske-byggefag-om-
boerns-arbejde-med-asbest-det-">https://fagbladet3f.dk/nyhedsoverblik/danske-byggefag-om- boerns-arbejde-med-asbest-det-
23/10/24	Omtale	Altinget	TL	Efter mere end 30 år: Fagforeningssamarbejdælæg- ger kamphandsken og vil være ny erhvervspolitiskor- ganisation i byggeriet	<a href="https://www.altinget.dk/by/artikel/efter-mere-end-30-aar-
fagforeningssamarbejde-laegger-kabyggeriet">https://www.altinget.dk/by/artikel/efter-mere-end-30-aar- fagforeningssamarbejde-laegger-kabyggeriet
24/10/24	Omtale	DM&T	TL	Overenskomstforhandlingerne 2025 nærmer sig	<a href="https://www.dmogt.dk/branchenyt/
overenskomstforhandlingerne-2025-naermer-sig">https://www.dmogt.dk/branchenyt/ overenskomstforhandlingerne-2025-naermer-sig
29/10/24	Omtale	Børsen	TL	Detroniseret fagboss udgiver ny bog: Langer ud efter HK, Socialdemokratiet og Berlinske	<a href="https://borsen.dk/nyheder/pleasure/koldt-paa-toppen-fagdrøn-
ningens-fald">https://borsen.dk/nyheder/pleasure/koldt-paa-toppen-fagdrøn- ningens-fald
30/10/24	Omtale	Norden.no	Byrial Bjørst	Viðara sjónarhorn á launamunkynjanna: Hvernig tökum viðskref í átt að launajafnrétti?	<a href="https://www.norden.org/is/event/vidara-sjonarhorn-launa-
mun-kynjanna-hvernig-tokum-vid-sk">https://www.norden.org/is/event/vidara-sjonarhorn-launa- mun-kynjanna-hvernig-tokum-vid-sk
01/11/24	Debat	Altinget	Jannik Frank Petersen	Teknisk Landsforbund: Sætarbejdstiden ned, så den	<a href="https://www.altinget.dk/arbejdsmarked/artikel/teknisk-lands-
forbund-saet-arbejdstiden-ned-sa">https://www.altinget.dk/arbejdsmarked/artikel/teknisk-lands- forbund-saet-arbejdstiden-ned-sa

04/11/24	Omtale	A4 Arbejdsmiljø	TL	I 100 år har dræberstøv slået europæiske arbejdere ihjel, men nu går kampen mod asbest ind i en ny fase. Sådan blev EU's hidtil skrappeste asbestregler til	https://www.a4medier.dk/arbejdsmiljoe/artikel/asbest-eu
05/11/24	TV-indslag	TV Midtvest	Pernille Rohde	Kasper får pludselig to timerstransport til skole: - Det er fuldstændigt vanvittigt	https://www.tvmidtvest.dk/holstebro/kasper-faar-pludselig-to-timers-transport-til-skole-det-eutm_source=tvmidtvest.dk&utm_medium=article&utm_campaign=ReadAlsoTextLink
11/11/24	Omtale	A4 Medier	TL	Tidligere forbundssekretær i HK forlader fagbevægelsen	https://www.a4medier.dk/overenskomst/artikel/tidligere-forbundssekretar-i-hk-forlader-fagb
13/11/24	Omtale	Avisen Danmark	TL	Fagforbund bekræfter fyringer på fabrik med 800 ansatte: - Der er gang i en større fyringsrunde	https://avisendanmarck.dk/erhverv/fagforbund-bekraefter-fyringer-paa-fabrik-med-800-ansatt
13/11/24	Omtale	Jydske Vestkysten, Vejle Amts Folkeblad, Fyens Stiftstidende, Fredericia Dagblad	TL	Fagforbund bekræfter: 'Der er gang i en større fyringsrunde på Fertin'	https://jv.dk/erhverv/fagforbund-bekraefter-der-er-gang-i-en-stoerre-fyringsrunde-paa-fertin
14/11/24	Omtale	De lyserøde bord	Byrial Bjørst	Kvindernes sidste arbejdsdag	https://url12.mailanyone.net/scanner?m=1tAX-AI-000000006Oq-4BRt&d=4 mail%2F90%2F1734BRt in12g 57e1b682 26052337 12271358 67322F023E3F059756BB5DEE816D5E252&o=%2Fp3erCIsod%25Bd-br8e61%2Fi9636d7778&s-agS-jwMx7jTfIpVB2BMR44ZLSdNw
27/11/24	Omtale	Kvinderådet	TL	Kære kvinde fra d. 14/11 arbejder du gratis året ud...	https://kvinderaadet.dk/kaere-kvinde-fra-d-14-11-arbejder-du-gratis-aaret-ud/
27/11/24	Omtale	Altinget	Anton	Dansk Erhverv får ny EU- og ansættelsesretschef	https://www.altinget.dk/eu/navnenyt/dansk-erhverv-faar-ny-eu-og-ansaettelsesretschef
28/11/24	Omtale	Pio	TL	Vil gøre op med brodne kar i byggebranchen - hovedentreprenører skal kunne holdes ansvarlige	https://piopio.dk/vil-goere-op-med-brodne-kar-i-byggebranchen-hovedentreprenoerer-skal-k
29/11/24	Omtale	AdvokatWatch	Anton	Advokat vender tilbage til nycheftpost i Dansk Erhverv	https://advokatwatch.dk/Advokatnyt/Karriere/article17683024.ece
29/11/24	Debat	Altinget	Jimmi Eiberg	Teknisk Landsforbund: Besparelser på Arbejdstilsyn er uansvarlige og vil ramme os som en boomerang	https://www.altinget.dk/arbejdsmarked/artikel/teknisk-landsforbund-regeringens-besparelser-
30/11/24	Debat	JP	Jannik Frank Petersen	Bundrekord er foruroligende: Der er noget, TL i den grad har forsømt	https://jyllands-posten.dk/debat/breve/ECE17680502/bundrekord-er-foruroligende-der-er-nog

TEKNISK LANDSFORBUND

30/11/24	Omtale	CS.dk	TL	Det fysiske arbejdsmiljø i Forsvaret skal i søgelyset	https://cs.dk/det-fysiske-arbejdsmiljoe-i-forsvaret-skal-i-soege-lyset/
30/11/24	Omtale	A4 Overenskomst	Anton	Dansk Erhverv henter ny EU- og ansættelsesretchef hos Teknisk Landsforbund	https://www.a4medier.dk/overenskomst/artikel/dansk-erhverv-henter-ny-eu-chef-hos-teknisk
30/12/24	Debat	Politiken	Jannik Frank Petersen mfl.	Kvinder kan ikke bare flytte væk fra fag med lavere løn	
10/01/25	Omtale	Altinget	Lise Johansen	Tidligere direktør for Kvinderådet bliver hr-chef i Teknisk Landsforbund	https://www.altinget.dk/civilsamfund/navnenyt/tidligere-direk-toer-for-kvinderaadet-bliver-hr-c
14/01/25	Debat	A4 Uddannelse	Jannik Frank Petersen	DI og TL: Styrk de tekniske erhvervsakademiuddannelser med praktikum – TL har brug for talenterne	https://www.a4medier.dk/uddannelse/artikel/di-og-tl-styrk-de-tekniske-erhvervsakademiudda
28/01/25	Debat	A4 Uddannelse	Jimmi Eiberg og Pernille Rohde	TL: Arbejdsmarkedets parter skal til bordet, hvis EPX skallykkes	https://www.a4medier.dk/uddannelse/artikel/skal-epx-lyk-kes-maa-arbejdsmarkedets-parter-t
03/02/25	Omtale	A4 Uddannelse	Jannik Frank Petersen	Dansk Erhverv kritiserer regeringen for dårligt købmandskab og foreslår nyt taxameter	https://www.a4medier.dk/uddannelse/artikel/danske-erhvervsakademiers-aarsmoede
17/02/25	Omtale	TV2	Jannik Frank Petersen	Politiker vil afskaffe madpakker	https://nyheder.tv2.dk/samfund/2025-02-16-politiker-vil-afskaffe-madpakker
17/02/25	Omtale	Avisen Danmark	Jannik Frank Petersen	- Har TL råd til at lade være? Trine Bramsen vil udfordre deborgerlige på familierpolitikken	https://avisendanmarck.dk/politik/har-tl-raad-til-at-lade-vaere-trine-bramsen-vil-udfordre-de-
19/02/25	Radioindslag	Radio4	Jannik Frank Petersen	Radio 4 Aften	https://radio4.dk/podcasts/radio4-afte/tirsdag-18-februar
19/02/25	Omtale	Bygtek.dk	Jannik Frank Petersen	Ansatte i byggebranchen presses til ulovligheder	https://bygtek.dk/artikel/nedrivning-og-miljoesanering/ansatte-i-byggebranchen-presses-til-u
19/02/25	Omtale	Information	Jannik Frank Petersen	Tænk, hvis regeringen tog børnefamilierne lige så alvorligt som Trine Bramsen	https://www.information.dk/kultur/anmeldelse/2025/02/taenk-regeringen-tog-boernefamiliern
19/02/25	Omtale	Arbejderen	Jannik Frank Petersen	Ansatte presses af chefen til at udføre ulovligt arbejde eller arbejde på kant med loven	https://arbejderen.dk/fagligt/ansatte-presses-af-chefen-til-at-udfoere-ulovligt-arbejde-eller-a
19/02/25	Omtale	Dagens Byggeri	Jannik Frank Petersen	Ansatte i byggeriet oplever ulovligheder uden at kunne sige fra	https://dagensbyggeri.dk/arbejdsmarked/ansatte-i-byggeriet-oplever-ulovligheder-uden-at-ku
19/02/25	Omtale	Building Supply	Jannik Frank Petersen	Faglige organisationer: Byggeriets medarbejdere presses til ulovligheder	https://www.building-supply.dk/article/view/1146814/faglige_organisationer_byggeriets_medar
20/02/25	Debat	Information	Jannik Frank Petersen	Giv studerende forældre ret til barselsdagpenge	https://www.information.dk/debat/2025/02/giv-studerende-foraeldre-ret-barselsdagpenge

TEKNISK LANDSFORBUND

24/02/25	Omtale	A4	Jannik Frank Petersen	Anmeldelse: Trine Bramsen-bog er et modigt og friskindspark	https://www.a4medier.dk/aktuelt/artikel/anmeldelse-trine-bramsen-mfl-bog-er-et-modigt-og-
24/02/25	Omtale	A4	TL	Gitte Redder: FH trækker ikampuniform for at få indflydelse på ny økonomiskplan	https://www.a4medier.dk/overenskomst/artikel/gitte-redder-fh-traekker-i-kampuniform-for-at-
26/02/25	Omtale	Pio	Jannik Frank Petersen	Interview: "Det er Socialdemokratiets styrke, at vier ganske almindeligemennesker"	https://piopio.dk/interview-det-er-socialdemokratiets-styrke-TL-er-ganske-almindelige-menne
26/02/25	Debat	A4	Jannik Frank Petersen	Debat: Byggeansatte pressestil ulovligheder uden at kunnesige fra	https://www.a4medier.dk/aktuelt/artikel/byggeansatte-pressestil-ulovligheder-uden-at-kunne
13/03/25	Omtale	A4 Medier	TL	Valgklumme: BUPL vil have os til at tage børnebrillerne på i valgkampen	
17/03/25	Omtale	Økonomisk Ugebrev	Jannik Frank Petersen	NY OVERENSKOMSTUDLØSER ÅBENHEDS- REVOLUTION IPENSIONSSEKTOR	
24/03/25	Debat	Herning Folkeblad	Pernille Rohde	Rekordhøj søgning til designteknolog : En positiv udvikling for både erhvervslivet og de unge	
01/04/25	Omtale	A4 Medier	TL	Usynligt valg om magtfulde topposter i Akademikerne største fagforbund	
04/04/25	Omtale	Fagbladet 3F	TL	Alarmerende opråb: Skimmelsvamp og forfald truer vores forsvarsevne	
11/04/25	Omtale	Jydske Vestkysten m.fl.	TL	Stort behov for lærlinge: UCRS vil åbne ny uddannelse efter direkte opfordringer	
01/05/25	Omtale	Avisen.nu	TL	Pension og klima på menuen hos SF til 1. maj	
02/05/25	Omtale	A4 Medier	TL	Tidligere topforhandler efterlyser modtræk til Dansk Industris dominans	
05/05/25	Omtale	Limfjordsupdate		Tilflytter klar til at tage politisk ansvar på Mord	
08/05/25	Omtale	Altinget	Sebastian Risbøl Jacobsen	Næstformandskandidat bliver presse- og kommunikationskonsulent efter valgnederlag	
11/05/25	Omtale	Børsen		Danskernes digitale evner skal udvikles fra en lastbil i Køge	
13/05/25	Debat	Sjællandske Medier	Jimmi Eiberg	Regionsformand frygter a-kasseforsøg	
14/05/25	Debat	Marketconnect.dk	Jannik Frank Petersen	Jannik Frank Petersen og Curt Raavig Kjærsgaard: Stop nu med at romantisere løndumping, Freja Brandhøj	

16/05/25	Omtale	A4 Medier	TL	Redder: Her er de 5 ting, du skal holde øje med, når fagbevægelsens kongetal lander	
23/05/25	Omtale	Ingeniøren	TL	Usædvanligt farvel til medarbejdere: Lægger låg på fyringer med pengepose	
01/06/25	Omtale	Politiken	Byrial Bjørst / TL	Fyret på barsel - skjult lydfil gave et halvt års løn	
03/06/25	Omtale	Politiken	Jannik Frank Petersen	Fired on leave: Secret recording earns Thomas half years pay	
03/06/25	Omtale	JP m.fl. (Ritzau)		Moderne fortolkning af Holberg-værk hylides med Reumert-pris	
04/06/25	TV-indslag	TV 2 / News & co.	Byrial Bjørst	Thomas og de skjulte chefsamtaler	
04/06/25	TV-indslag	TV 2 / Go' morgen Danmark	Byrial Bjørst	Thomas og de skjulte chefsamtaler	
25/06/25	Omtale	A4 Medier	TL	Færre oplever uønsket seksuel adfærd i film- og TV-branchen	
30/07/25	Radioindslag	Radio 4	TL	10 fagforbund i opråd om kulturlivet. De ville have Jannik, men han var i Grækenland	
31/07/25	Debat	Kulturmonitor	Jannik Frank Petersen	10 fagforbund vil have politikerne på banen: Kampen mod grænseoverskridende adfærd kræver nye strukturer	
31/07/25	Omtale	A4 Medier	TL	Fagforbund kræver politiske opmærksomhed på seksuelle krænkelser i kulturlivet	
31/07/25	Omtale	Netavisen Pio	Omtale	Optag din arbejdsgiver på bånd. Det kan betale sig	
31/07/25	Omtale	Fagbladet Journalisten	TL	10 fagforbund kræver politisk handling i kamp mod krænkelser	
31/07/25	Debat	Berlingske	Jannik Frank Petersen	Tilliden er brudt længe før båndoptageren er tændt	
07/08/25	Debat	Sjællandske Medier	Jimmi Eiberg / Lene Ertner	TL formænd: Lad os gøre kampen mod social dumping til et valgtema	
10/08/25	Debat	Sjællandske Medier	Jimmi Eiberg / Pernille Rohde	Modebranchen slider sine talenter op	
22/08/25	Debat	Politiken	Jannik Frank Petersen	Løbet er ikke kørt bare fordi man ikke kom ind på ingeniøruddannelsen	

25/08/25	Debat	Børsen	Jannik Frank Petersen	DA's tankeeksperiment afslører gammeldags syn på arbejde og produktivitet	
02/09/25	Debat	Sjællandske Medier	Lene Ertner	TL taler kun om afviste universitetsstuderende	
08/09/25	Debat	Bornholms Tidende	Jimmi Eiberg	Uden erhvervsakademierne får TL aldrig Energio Bornholm	
08/09/25	Omtale	A4 Medier	TL	De samler kollegerne og skaber forandring: Her er årets organiser	
10/09/25	Omtale	DR Nyheder	Jannik Frank Petersen	Novo i gigantisk fyringsrunde: "Sort dag" og "stærkt ubehagelig situation"	
10/09/25	Omtale	Børsen	Jannik Frank Petersen	Novo nordisk fyringer LIVE BLOG	
12/09/25	Omtale	Sjællandske Medier	Lene Ertner	Fagforening kalder fyringer i Novo Nordisk for rystende	
23/09/25	Debat	Herning Folkeblad	Pernille Rohde	Tomme stole på erhvervsakademierne kan koste Herning dyrt	
03/10/25	Omtale	Uddannelsesmonitor	Jannik Frank Petersen	Erhvervsakademi udpeger ny næstformand	
09/10/25	Omtale	A4 Medier	Jannik Frank Petersen	Nyt samarbejde skal fremme håndbold for udviklingshæmmede børn og unge	
09/10/25	Omtale	A4 Medier	TL	Børns sygedage eskalerer til åben krig i Fagbevægelsens Hovedorganisation	
03/11/25	Omtale	Ritzau	TL	15 tidligere ansatte kritiserer arbejdsmiljøet på Aalborg Teater	
03/11/25	Omtale	Nordjyske	TL	Overfusninger, bagtaleri og udfrysning: 15 tidligere ansatte retter hård kritik imod Aalborg Teater	
05/11/25	Debat	A4 Medier	Bodil Sejer / Lene Ertner	Teknisk Landsforbund: Retssikkerhed må ikke blive en blind plet i beskæftigelsesreformen	
05/11/25	Debat	Midtjyllands Avis	Pernille Rohde	»Sorte kommunale bygninger er løsningen på den grønne omstilling«	
06/11/25	Debat	Jydske Vestkysten m.fl.	Bodil Sejer	Politikerne bør huske, at Energirenovering også er velfærds politik	
06/11/25	Omtale	Radio 4	TL	Kulturdebat om Aalborg Teater	
11/11/25	Debat	Avisen Danmark m.fl.	Jannik Frank Petersen	Gør idrætshaller og skoler til moderne beskyttelsesrum	

TEKNISK LANDSFORBUND

16/11/25	Omtale	Nordjyske	TL	Aalborg Teater tier - mens kritikken vokser	
19/11/25	Debat	Sjællandske Medier	Lene Ertner / Jimmi Eiberg	Teknisk Landsforbund: Styrk beredskabet gennem investeringer i idrætshaller og skoler	
21/11/25	Omtale	Jyllandsposten og Finans	Jannik Frank Petersen	AP Pension lancerer banebryder: Giver danskerne frihed til at skrue ned for pensionen	
25/11/25	Omtale	DR P1	TL	Hvad foregår der bag tæppet i Aalborg?	
26/11/25	Debat	Herning Folkeblad	Pernille Rohde	Brug beredskabsmidler på at styrke skole- og foreningsliv	
04/12/25	Omtale	Building Supply	TL	Nyt politiforlig skal bekæmpe kriminalitet i byggeriet: - Man tager det alvorligt	
05/12/25	Debat	Sundhedsmonitor	Jimmi Eiberg / Lene Ertner	Fagforening: Uhørte ventetider på høreapparater skal løses med bedre arbejdsvilkår	
05/12/25	Omtale	TV2.dk	TL	Danskere med nedsat hørelse må vente op til to år på høreapparat	
16/01/26	Omtale	Herning Folkeblad	TL	Familiens blå får: Herningenser er med i ny podcast	
26/01/26	Debat	Jyllandsposten	Jannik Frank Petersen	Flere børn i Danmark? Giv studerende dagpenge under barsel	
02/02/26	Omtale	Altinget	Jannik Frank Petersen	Magtanalyse: Trods medlemsfald fastholder fagbevægelsen sin position	
14/02/26	Debat	Børsen	Byrial Bjørst	Endeløs rapportering fortsætter vil TL har fået ligelån	
18/02/26	Debat	Uddannelsesmonitor	Jannik Frank Petersen	EPX er for vigtig til at blive revet i stykker af særinteresser	
24/02/26	Debat	A4 Uddannelse	Jimmi Eiberg	TL til Tekniq: AI er en god tjener, men en elendig herre for EPX	
03/03/26	Debat	Politiken	Jannik Frank Petersen	Virksomheder med 4-dages arbejdsuge peger igen og igen på de samme effekter	
04/03/26	Debat	A4 Overenskomst	Jannik Frank Petersen	Teknisk Landsforbund: Løndirektivet kan blive arbejdsgivernes Den Gule Negl-øjeblik	
12/03/26	Omtale	Finans.dk	Jannik Frank Petersen	Ekspertter advarer mod S-forslag: Kan skade opbakning til pensionssystemet	
12/03/26	Omtale	A4 Aktuelt	TL	Lad os få den danske model på højskole	

12/03/26	Omtale	Finans.dk	Jannik Frank Petersen	Ekspertter advarer mod S-forslag: Kan skade opbakning til pensionssystemet	
13/03/26	Omtale	A4 Aktuelt	TL	Valget og den danske model	
18/03/26	Debat	A4 Beskæftigelse	Jannik Frank Petersen	A-kasser: Dagpengesystemet skal være til at forstå – også for dimittender	
22/03/26	Debat	Politiken	Annie Backer Christensen	Unge faglærte, elever og lærlinge: Giv os et arbejde – sliv, TL kan holde til	
23/03/26	Omtale	Radio 4	TL	Forslag om statslig assistance vækker kritik blandt beredskabsansatte	
23/03/26	Omtale	Dagbladet Holstebro-Struer + NB Kommune + Ingeniøren PRO	TL	Forslag om statslig assistance vækker kritik blandt beredskabsansatte	
26/03/26	Debat	A4 Medier	Jannik Frank Petersen	HK Privat og TL til Djøf: Fat piskeriset i stedet for blot at spise flødeskummen	
26/03/26	Debat	Avisen Danmark	Jannik Frank Petersen	Tænk hvis politikerne tog stress lige så alvorligt som asbest	
07/04/26	Omtale	A4 Medier	TL	Sara Vergo med svar til HK Privat og TL: Djøf bakker op om den danske model	
10/04/26	Debat	A4 Medier	Jimmi Eiberg / Annie Backer Christensen	Debat: Ghosting hører hverken hjemme i dating eller på arbejdsmarkedet	
16/04/26	Omtale	Finans.dk	Jannik Frank Petersen	Toplobbyist i opråb: »Det er en uklog sti at betræde«	
23/04/26	Omtale	A4 Medier	TL	Resultaterne er landet: Sådan har forbundene i Forhandlingsfællesskabet stemt	
27/04/26	Omtale	Altinget	TL	Her holder politikerne og fagbosserne taler 1. maj	
01/05/26	Debat	Sundhedsmonitor	Jannik Frank Petersen	Audiologassistenternes fagforbund: Ventetider på høreområdet løses ikke med nye autorisationer	
08/05/26	Debat	Uddannelsesmonitor	Lene Ertner	Organisationer: Danmark udnytter sin forskningsinvestering dårligere, end TL kunne og burde	
10/05/26	Debat	Avisen Danmark	Jannik Frank Petersen	Dansk Metal og TL: Totalberedskab kræver to-taltænkning	
19/05/26	Omtale	Politiken	TL	Så kom nyheden, de røde fagforbund frygtede	
19/05/26	Omtale	Jyllands Posten	TL	Outsider-fagforening er blevet Danmarks største	

19/05/26	Omtale	Fyens Stiftstidende	Jannik Frank Petersen	- Jeg fik kaffen galt i halsen: Novo Nordisks fynske bombe rammer voldsomt	
29/05/26	Omtale	Dagens Byggeri	Teknisk Landsforbund	Rekord: Flere udenlandske ansatte øger risikoen for mere kriminalitet	https://dagensbyggeri.dk/arbejdsmarked/rekord-flere-uden-landske-ansatte-oeger-risikoen-for-mere-kriminalitet/
02/06/26	Omtale	A4 Medier	Jannik Frank Petersen	Folkemødet 2026: Se hele programmet på A4 Mediers scene	https://www.a4medier.dk/beredskabogforsvar/artikel/folkemoedet-2026-se-hele-programmet-paa-a4-mediers-scene
08/09/26	Omtale	A4 Medier	Jannik Frank Petersen	Reception: Mød A4's nye direktør og chefredaktør på Folkemødet	https://www.a4medier.dk/beredskabogforsvar/artikel/a4-medier-inviterer-til-reception-i-anledning-af-ny-adm-direktoer-og-chefredaktoer
09/06/26	Omtale	Ritzau	Jannik Frank Petersen	IT-fagforeningen PROSA kickstarter Folkemødet med debatter om AI-agenter og arbejdstid	https://via.ritzau.dk/pressemeddelelse/14977954/it-fagforeningen-prosa-kickstarter-folkemoedet-med-debatter-om-ai-agenter-og-arbejdstid?lang=da
10/06/26	Omtale	A4 Medier	Jannik Frank Petersen	A4 sætter fokus på sundhed, arbejdsliv og velfærd under pres med debatter på Folkemødet	https://www.a4medier.dk/beredskabogforsvar/artikel/folkemoedet-2026-sundhed-arbejdsliv-og-velfaerd-under-pres
26/06/26	Omtale	Uddannelsesmonitor	Pernille Rohde	Erhvervsakademi Aarhus skifter ud i bestyrelsen	https://uddannelsesmonitor.dk/nyheder/navne/article19430102.ece
26/06/26	Omtale	Din avis	Pernille Rohde	Ny bestyrelse skal føre erhvervsakademi gennem stor reform	https://dinavis.dk/samfund/ECE19432246/ny-bestyrelse-skal-foere-erhvervsakademi-gennem-stor-reform/
10/07/26	Debatindlæg	Sundhedsmonitor	Jannik Frank Petersen	Organisationer: TL har brug for flere hænder til høreområdet	https://sundhedsmonitor.dk/nyheder/debat/article19447700.ece
05/08/26	Debatindlæg	Sjællandske Nyheder	Jimmi Eiberg	Regionsformand: - Hovedstadens kommuner svigter vores elever	https://www.sn.dk/art6616575/sjaelland/debat-sjaelland/regionsformand-hovedstadens-kommuner-svigter-vores-elever/
07/08/26	Omtale	DR Nyheder	Jannik Frank Petersen	Novo-boss vil have ansatte til at løbe hurtigere og arbejde mere midt i krise: 'Uværdigt' og 'et hårdt signal', mener fagforeninger	https://www.dr.dk/nyheder/penge/novo-boss-vil-have-ansatte-til-loebe-hurtigere-og-arbejde-mere-midt-i-krise-uværdigt-og-et-haardt
10/08/26	Omtale	Policywatch	Jannik Frank Petersen	Novo-topchefs retorik møder kritik fra fagforeninger: "Et hårdt signal"	https://policywatch.dk/nyheder/virksomheder/article19529663.ece?utm_source=Feed&utm_medium=latest
12/08/26	Omtale	Kforum	Teknisk Landsforbund	Klumme: Doustdar kritiseres for at sige noget, som alle topchefer jævnligt snakker om, men sjældent tør sige høj	https://kforum.dk/nyheder/debat/article19536573.ece

12/08/26	Debatin-dlæg	Midtjyllands Avis	Pernille Rohde	Debat: »Kommunerne taler om mangel på faglærte - men hvor er lærepladserne?«	https://midtjyllandsavis.dk/artikel/99eb24ad-a925-4a78-af25-5eb7ba6759d8
14/08/26	Omtale	Weekendavisen	Jannik Frank Petersen	Ånden i Bagsværd	https://www.weekendavisen.dk/samfund/aanden-i-bagsvaerd?gaa_at=eafs2gaa_n=AVngi4iXBgmZKbgz8TIR-bEZ0d01Vst2nuEGpe126sc_OzbbkmYfoj6CdlccgxoazP-Jw0%3D2gaa_ts=6a7ec58b2gaa_sig=4_dnH3GqTtZ_b4Gakx-TOxbZ5d-sioomnnLYlhSBoJd5D8PKxzX9RL36FSUP11rLRKp-70FntZxOX30yBwgMu5Dw%3D%3D
18/08/26	Omtale	Politiken	Jannik Frank Petersen	Bestseller under anklage for at lukke munden på fyrede medarbejdere	https://politiken.dk/danmark/oekonomi/arbejdsmarked/art10932343/Bestseller-under-anklage-for-at-lukke-munden-p%C3%A5-fyrede-medarbejdere
18/08/26	Omtale	Berlingske	Teknisk Landsforbund	Bestseller anklages for at lukke munden på fyrede medarbejdere.	
18/08/26	Omtale	Børsen	Jannik Frank Petersen	Bestseller får kritik for at give fyrede medarbejdere mundkurv på	https://borsen.dk/nyheder/virksomheder/bestseller-far-kritik-for-at-give-fyrede-medarbejdere-mundkurv-pa?b_source=e-jendomme2b_medium=row_22b_campaign=list_1
18/08/26	Omtale	DetailWatch	Jannik Frank Petersen	Bestseller kritiseres for omfattende tavshedskrav til fyrede medarbejdere	https://detailwatch.dk/nyheder/mode_velvaere/article19553178.ece
18/08/26	Omtale	HandelsWatch	Jannik Frank Petersen	Bestseller kritiseres for omfattende taushedskrav til oppsagte medarbejdere	https://handelswatch.no/nyheter/mote_velvaere/article19554525.ece
18/08/26	TV-indslag	Deadline, DR	Jannik Frank Petersen	Novo-chefens chokkur	https://www.dr.dk/drtv/se/deadline_novo-chefens-chok_kur_615917
17/08/26	Omtale	Børsen	Teknisk Landsforbund	Doustdar svarer igen: Jeg er "alt for lille" til at ændre en kultur så stærk	https://borsen.dk/nyheder/virksomheder/doustdar-svarer-igen-jeg-er-alt-for-lille-til-at-aendre-en-kultur-sa-staerk?b_source=borsen2b_medium=row_52b_campaign=news_2
18/08/26	Omtale	Fagbladet 3F	Jannik Frank Petersen	Ssssh! Stort tøjfirma anklages for at lukke munden på fyrede	https://fagbladet3f.dk/nyhedsoverblik/ssshh-stort-toejfirma-anklages-for-at-lukke-munden-paa-fyrede/
19/08/26	Omtale	Netavisen Pio	Jannik Frank Petersen	Fagforeninger kritiserede Novo-topchefen for at tale ned til medarbejdere - Nu svarer Mike Doustdar på kritikken	https://piopio.dk/fagforeninger-kritiserede-novo-topchefen-tale-ned-til-medarbejdere-nu-svarer-mike-doustdar-paa

TEKNISK LANDSFORBUND

19/08/26	Omtale	EFN.se	Teknisk Landsforbund	Novos Nordisks vd svarar efter kritiken: "Kokats ned till rubriker"	https://efn.se/novos-nordisks-vd-svarar-efter-kritiken-kokats-ned-till-rubriker
21/08/26	Omtale	Jyllands-Posten	Jannik Frank Petersen	En af landets rigeste tager Novo-topchef i forsvar	
21/08/26	Omtale	Finans	Jannik Frank Petersen	En af landets rigeste tager Novo-topchef i forsvar	https://finans.dk/erhverv/ECE19561711/en-af-landets-rigeste-tager-novotopchef-i-forsvar/
21/08/26	Omtale	Finans	Teknisk Landsforbund	Ja, Mike Doustdar går hårdt til den. Det er pointen	https://finans.dk/erhverv/ECE19565345/ja-mike-doustdar-gaar-haardt-til-den-det-er-pointen/
21/08/26	Omtale	Berlingske	Jannik Frank Petersen	Udtalelser fra Novo-topchef blev straks kritiseret. Nu tager én af landets rigeste ham i forsvar	https://www.berlingske.dk/virksomheder/udtalelser-fra-novo-topchef-blev-straks-kritiseret-nu-tager-en-af-landets-rigeste-ham-i-forsvar?gaa_at=eafs&gaa_n=AXbw80Q4R5YxhtDi_JY-CQzhJ_xTlgLarOYJ8AqvfwY-BJaey8pXC3b8lcUYRvwSbX-MA%3D&gaa_ts=6a8bf0d1&gaa_sig=19VFb5BVrBJE2evB-K6Qpip09m0RnyggDCanR_ZF_Ww62aPLBB42eibg9k1mB4Ti-wWha-WS5akUtrYB7pu1w0g%3D%3D
24/08/26	Debatin-dlæg	Uddannelsesmonitor	Jannik Frank Petersen	Forbundsformand og underdirektør: Der er noget galt, når virksomheder mangler tekniske kompetencer, mens uddannelsespladser står tomme	https://uddannelsesmonitor.dk/nyheder/debat/article19566740.ece
28/08/26	Debatin-dlæg	A4 Medier	Jannik Frank Petersen	FH-forbund: Det Faglige Hus og rigtige fagforeninger kan ikke sammenlignes	https://www.a4medier.dk/aktuelt/artikel/fh-forbund-det-faglige-hus-og-rigtige-fagforeninger-kan-ikke-sammenlignes
28/08/26	Omtale	Børsen	Jannik Frank Petersen	Omstrukturering sætter spor: Novo-ansatte melder om øget arbejdspress og krænkende handlinger	https://borsen.dk/nyheder/ledelse/omstrukturering-saetter-spor-novo-ansatte-melder-om-oget-arbejdspress-og-krænkende-handlinger?b_source=borsen&b_medium=row_2&b_campaign=news_1
29/08/26	Omtale	Berlingske	Teknisk Landsforbund	Doustdar antændte heftig debat om arbejdskultur: Her er insiderberetningen om det nye Novo Nordisk	https://www.berlingske.dk/virksomheder/doustdar-antænde-heftig-debat-om-arbejdskultur-her-er-insiderberetningen-om-det-nye-novo-nordisk?gaa_at=eafs&gaa_n=AXbw80S10bOnHiEXWxhVndQSBX-K2bGuW3SCad3K-70x2nY3cL-Jsqy3kKn1lioKsK64%3D&gaa_ts=6aa7af36&gaa_sig=EsmPD-5vCbo6oxFujtleesM4hXidjdMQBIDXYEy_yoJJ0ICRyr7_2zgBH-h3TPU_kcs90Ac7aUFaQfU1ZPPZDziw%3D%3D

17/09/26	Debatin- dlæg	Avisen Danmark	Jimmi Eiberg, Pernille Rohde, Bettina Brøn- dum, Bodil Sejer og Lene Ertner	Kommunerne taler om mangel på faglærte, men forsømmer selv at uddanne dem	https://avisendanmar.dk/debat/kommunerne-taler-om-man-gel-paa-faglaerte-men-forsoemmer-selv-at-uddanne-dem?-teaser-referral=5aff1fe4-80af-4b47-8e21-30398b515ac5-9
----------	------------------	----------------	--	--	---

Opsummering af TL's medieomtale i kongresperioden

I kongresperioden har TL samlet haft 207 registrerede medieomtaler. Aktiviteten har været stigende gennem perioden og naturligvis med højeste niveau i 2024 og 2025, da det har været fulde kalenderår modsat kongresårene 2023 og 2026.

Medieomtalen fordeler sig på 134 omtaler/artikler, 67 debatindlæg, 4 TV-indslag og 2 radioindslag. Debatstoffet udgør dermed en væsentlig del af TL's synlighed i perioden og viser, at TL ikke alene er blevet omtalt i medierne, men også aktivt har sat dagsordener gennem egne politiske indlæg.

Optællingen af medieomtale gælder for perioden fra kongressen i 2023 til 17. september 2026.

År	I alt	Omtale/artikler	Debatindlæg	TV-indslag	Radioindslag
2023	10	9	1	0	0
2024	62	38	23	1	0
2025	73	46	23	2	2
2026	62	41	20	1	0
I alt	207	134	67	4	2

Forbundsformand Jannik Frank Petersen har været den mest synlige afsender/person i medieomtalen med 84 registreringer. Regionsforpersonerne har samlet optrådt 43 gange i medierne i kongresperioden.

Samlet viser oversigten, at TL i kongresperioden både har opnået bred synlighed gennem omtale i medierne og selv har bidraget aktivt til den offentlige debat. Forbundsformanden har været den klart mest fremtrædende stemme, mens regionsforpersonerne tilsammen har bidraget markant til at løfte TL's synlighed regionalt og lokalt.

Forkortelser

Her følger en liste over brugte forkortelser:

Forkortelse	Betydning
AI	Kunstig intelligens
APV	Arbejdspladsvurdering
AMR	Arbejds miljørepræsentant
BFL	Bæredygtig og fleksibel løndannelse
BPU	Beskæftigelsespolitisk udvalg
EPX	Erhvervs- og professionsrettet gymnasial uddannelse
FH	Fagbevægelsens Hovedorganisation
FPU	Fagpolitisk udvalg
HB	Hovedbestyrelsen
KEA	Københavns Erhvervsakademi
OK	Overenskomstforhandlinger
PFF	Pension for Funktionærer
STAR	Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
SVM	Regeringen Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne (2022-2026)
TAK	Teknikernes A-kasse
T&D	Teknik & Design Freelancebureau
TL	Teknisk Landsforbund
TR	Tillidsrepræsentant
TRUS	TR-udviklingssamtale
TV	Tillidsvalgt
UPU	Uddannelsespolitisk udvalg



TL TEKNISK
LANDSFORBUND

KONGRES 2026

NYE VEJE TIL VIDEN,
VELSTAND
OG FÆLLESSKAB